

# LES MÉTIERS DE LA SANTÉ : ÉTAT DES LIEUX ET PERSPECTIVES

---

CONFÉRENCE ANFH GRAND EST



# Ce qu'il faut retenir

- Des **formations sanitaires** ayant **la cote** : le **parcours d'accès spécifique santé (Pass)** et le **DE infirmier**, **formations les plus demandées** sur Parcoursup en 2023 par les lycéens français,
- Des **diplômés infirmiers enquêtés en Grand Est** sur leur **devenir professionnel** : quatre ans et demi à cinq ans après l'obtention du diplôme, **une très bonne insertion dans l'emploi et très peu de sorties de la profession d'infirmier**,
- Les **métiers d'aide-soignant** et surtout **d'infirmier en forte tension en Grand Est et au plan national**,
- Sous l'impulsion du plus **grand nombre de personnes âgées dépendantes** (+ 3 300 chaque année), le **nombre d'emplois du sanitaire et social augmenterait en Grand Est** de 2 000 chaque année jusqu'en 2030,
- Des **métiers du sanitaire et du social** parmi les **plus créateurs d'emplois en région** d'ici 2030, notamment ceux **d'aide-soignant et d'infirmier**.

# FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE



# UN ÉCOSYSTÈME QUI ÉVOLUE



**Juillet 2018**

création du diplôme d'État  
d'infirmier en pratique avancée



**Juillet 2020**

- signature des accords du Ségur de la santé
- lancement du plan d'action pour les métiers du grand âge et de l'autonomie



**Juin 2021**

réingénierie de la formation d'aide-soignant



**Septembre 2021**

décrets pour favoriser le développement  
de l'apprentissage dans la FPH

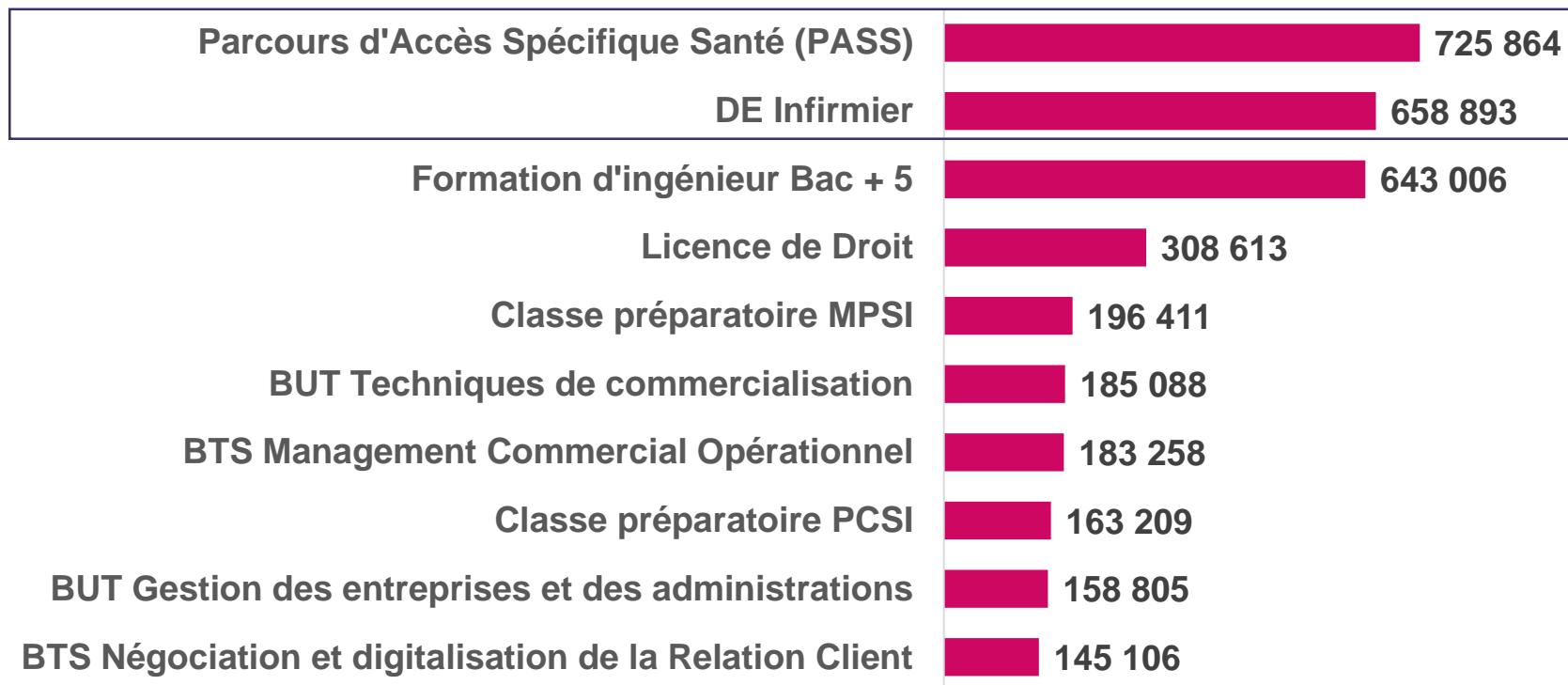


**2025**

réingénierie de la formation d'infirmier

# DEUX FORMATIONS SANITAIRES PARMI LES PLUS DEMANDÉES SUR PARCOURSUP EN 2023

## Top 10 des formations les plus demandées par les lycéens - France entière



MPSI : mathématiques, physique et sciences de l'ingénieur

PCSI : physique, chimie et sciences de l'ingénieur

Champ : Ensemble des candidats effectifs de terminale en France (y c. CNED et outre-mer) hors vœux en apprentissage

Source : Parcoursup, campagne 2023 - Traitement SIES

# QUELLES MOTIVATIONS POUR REJOINDRE LES FORMATIONS EN SANTÉ ?

Principales motivations exprimées par les étudiants en santé du Grand Est  
(aides-soignants, infirmiers et masseurs-kinésithérapeutes)

**L'aspect humain**

**La diversité des champs d'activité possibles**

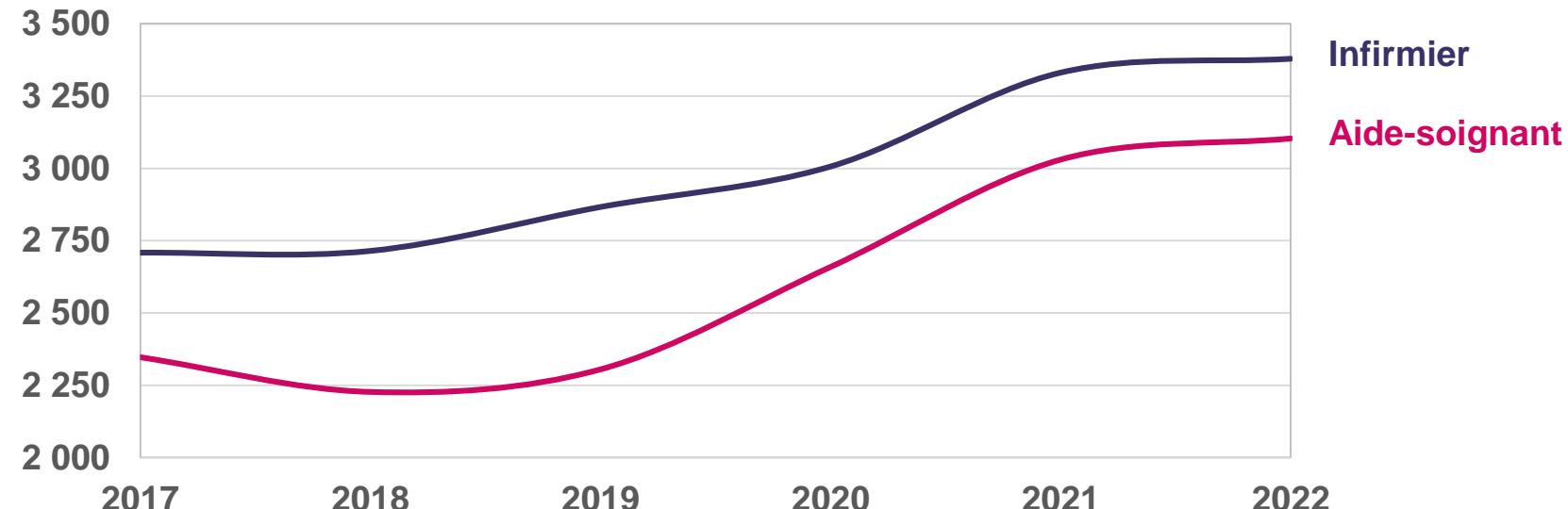
**L'aspect technique, la réalisation de soins**

**La possibilité d'évolution et de spécialisation**

Source : Suivi de cohortes des étudiants paramédicaux en Grand Est 2022-2023 - ARS Grand Est

# DES EFFECTIFS FORMÉS EN HAUSSE SUR CES DERNIÈRES ANNÉES

## Évolution du nombre d'inscrits en 1<sup>ère</sup> année en formation d'infirmier et d'aide-soignant - Grand Est



Source : Drees, enquêtes écoles

## Évolution du nombre d'apprentis - Grand Est

	2018	2020	2022
Aides-soignants	35	135	259
Infirmiers	20	24	96

Sources : MEN - Depp - Rectorats des académies du Grand Est / Draaf - SRFD Grand Est

# DES DIPLOMÉS ENQUÊTÉS SUR LEUR DEVENIR PROFESSIONNEL

- Des enquêtes d'insertion professionnelle menées à l'échelle régionale par l'Oref l'année suivant la diplomation
- En 2021 : une enquête à plus long terme auprès des diplômés infirmiers
  - ⇒ 2 400 infirmiers diplômés de l'année 2016
  - ⇒ Des diplômés déjà enquêtés en mai 2017, six à quinze mois après la sortie de formation
  - ⇒ Une nouvelle enquête en mars 2021, environ quatre ans et demi à cinq ans après la sortie de formation

# ZOOM SUR L'ENQUÊTE D'INSERTION À LONG TERME - 1 DES DIPLOMÉS INFIRMIERS TRÈS PEU SORTIS DU MÉTIER

→ 95 % des diplômés infirmiers sont en emploi (92 %) ; et parmi eux, 97 % exercent le métier d'infirmier\* (pratiquement 100 %)

## Sur ces diplômés exerçant le métier d'infirmier :

94 % occupent un emploi à durée indéterminée (50 %), dont :



43 % de titulaires ou stagiaires de la fonction publique (18 %)

43 % de CDI (32 %)

8 % de travail en libéral (-)



64 % exercent dans le secteur hospitalier (77 %)

8 % exercent dans un établissement pour personnes âgées (13 %)



74 % exercent leur activité dans le Grand Est (79 %)

16 % dans une autre région française (17 %)

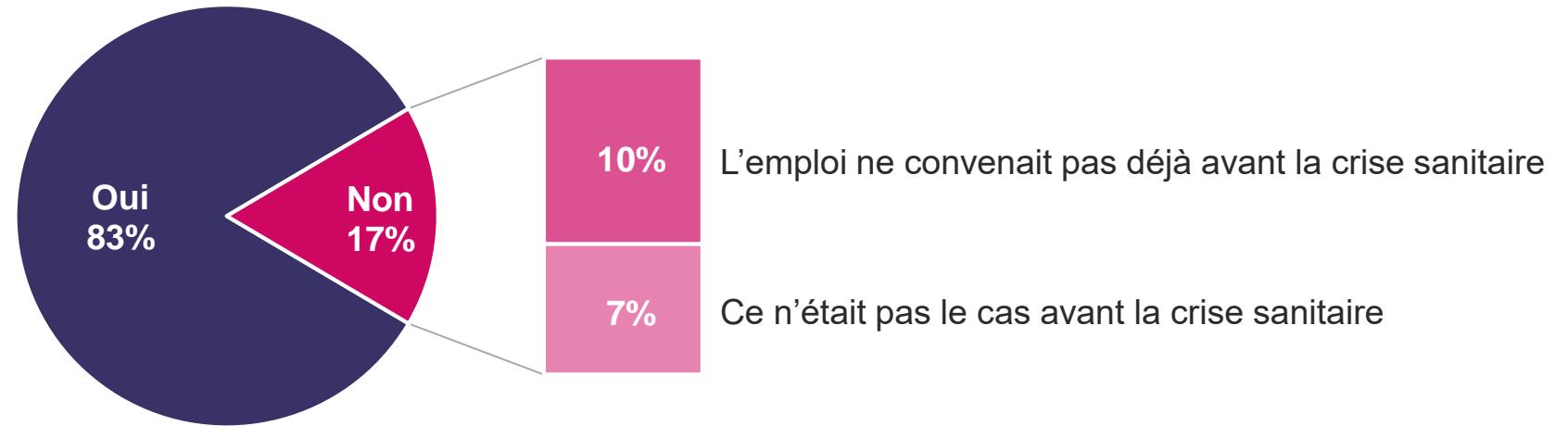
10 % à l'étranger (4 %)

\* Infirmier au sens large, comprenant aussi bien les salariés (infirmiers en soins généraux et spécialisés) que les libéraux.

À titre de comparaison, la donnée obtenue lors de l'enquête réalisée en 2017 est indiquée entre parenthèses.

## ZOOM SUR L'ENQUÊTE D'INSERTION À LONG TERME - 2 L'EMPLOI OCCUPÉ CONVIENT À PLUS DE 80 % DES DIPLOMÉS

Appréciation des diplômés sur l'emploi qu'ils occupent en 2021 :  
leur convient-il ou non ?



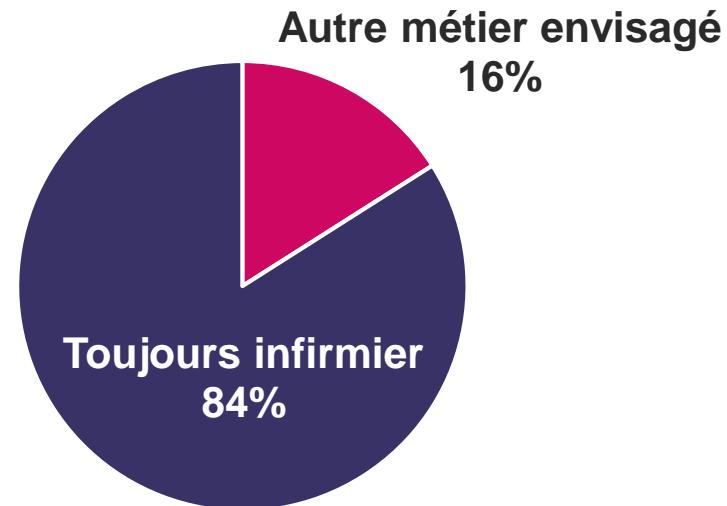
Base : Diplômés en emploi exerçant le métier d'infirmier

Source : Enquête d'insertion professionnelle menée par l'Oref Grand Est auprès des diplômés infirmiers

## ZOOM SUR L'ENQUÊTE D'INSERTION À LONG TERME - 3

# PLUS DE 80 % DES DIPLÔMÉS OCCUPANT UN POSTE D'INFIRMIER EN 2021 PENSENT TOUJOURS EXERCER CE MÉTIER DANS CINQ ANS

**Position des diplômés en emploi sur le métier qu'ils occuperont en 2026 : infirmier ou non ?**



**Un autre métier est envisagé pour plus de la moitié des diplômés en emploi disant que leur métier ne leur convient pas.**

**Pour la moitié des diplômés envisageant un autre métier, celui-ci reste à déterminer.**

Base : Diplômés en emploi exerçant le métier d'infirmier

Source : Enquête d'insertion professionnelle menée par l'Oref Grand Est auprès des diplômés infirmiers

# INFIRMIERS ET AIDES-SOIGNANTS EN GRAND EST EMPLOIS



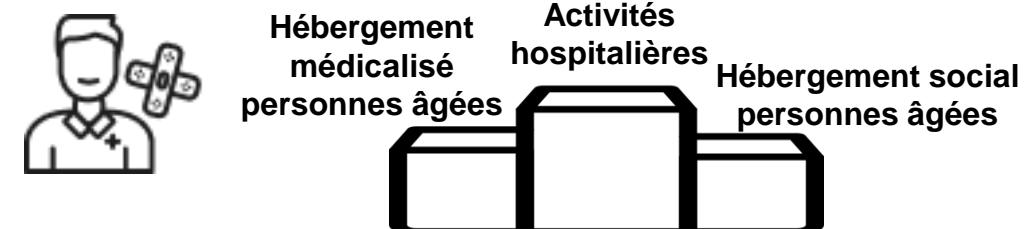
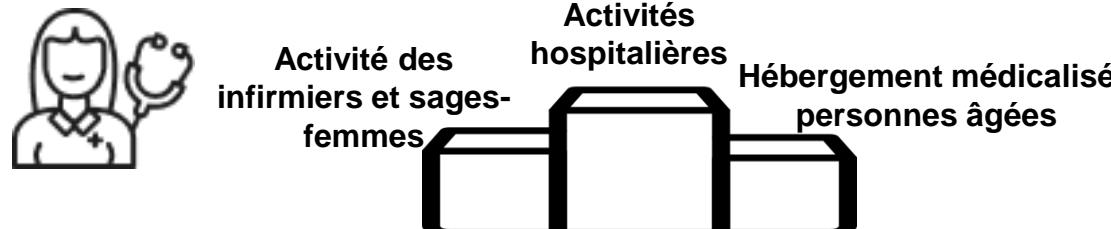
# COMBIEN DE PROFESSIONNELS INFIRMIERS ET AIDES-SOIGNANTS EN GRAND EST ?

## 48 300 INFIRMIERS

- **40 800 SALARIÉS**, dont ▲ +0,3 % / an en moy.\*
- **7 500 LIBÉRAUX** ▲ +3,9 % / an en moy.\*
- 36 400 infirmiers en soins généraux
- 2 100 puériculteurs
- 1 900 infirmiers spécialisés (IADE, Ibode)
- 400 infirmiers psychiatriques

## 38 800 AIDES-SOIGNANTS ▲ +0,5 % / an en moy.\*

### Principaux secteurs employeurs

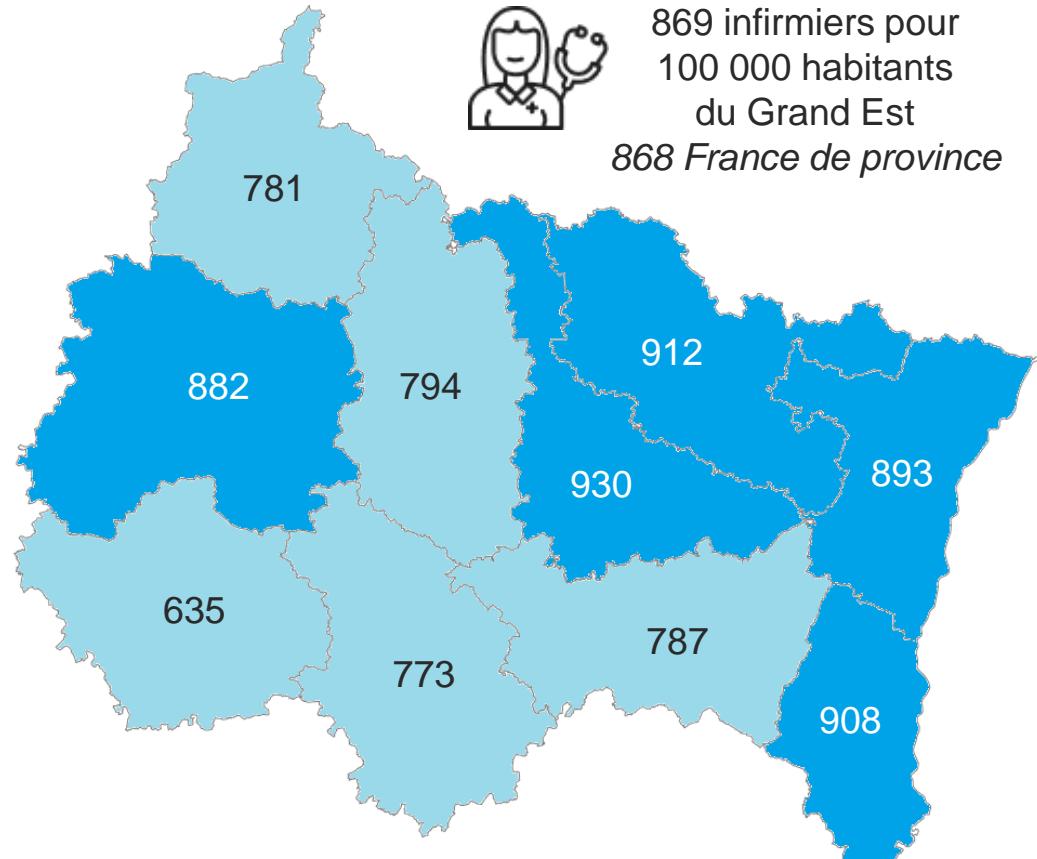


\* Sur la période 2014-2020

Source : Insee, RP emplois au lieu de travail

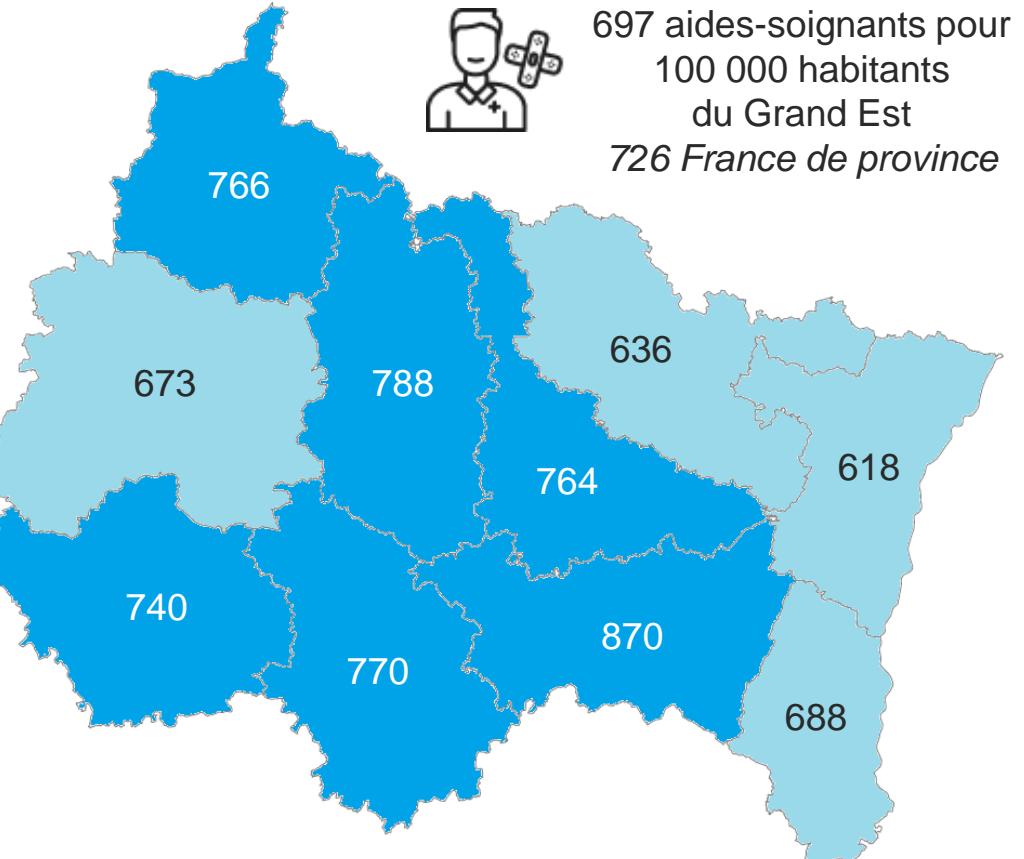
# UNE DENSITÉ DE PROFESSIONNELS ÉQUIVALENTE OU PROCHE DES MOYENNES FRANCE DE PROVINCE

## Densité de professionnels (pour 100 000 habitants) par département du Grand Est



■ Densité supérieure à la moyenne régionale  
■ Densité inférieure à la moyenne régionale

Source : Insee, RP



# INFIRMIERS ET AIDES-SOIGNANTS EN GRAND EST

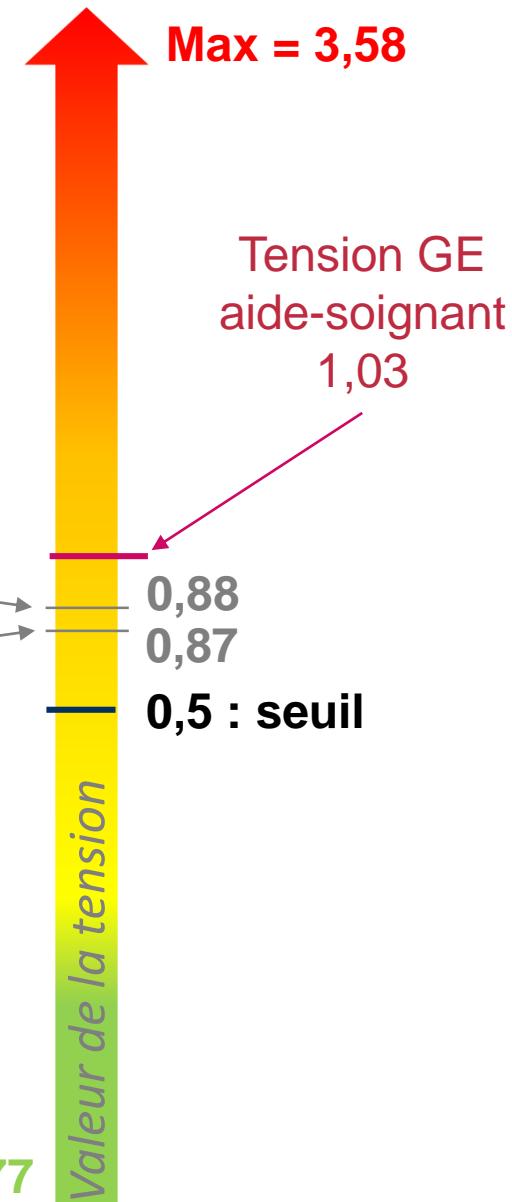
## TENSIONS ET BESOINS DE RECRUTEMENT



# Aide-soignant, un métier en forte tension

108 métiers  
sont en tension en  
Grand Est en 2022  
soit 63 % des métiers

Moyenne Grand Est  
Moyenne nationale

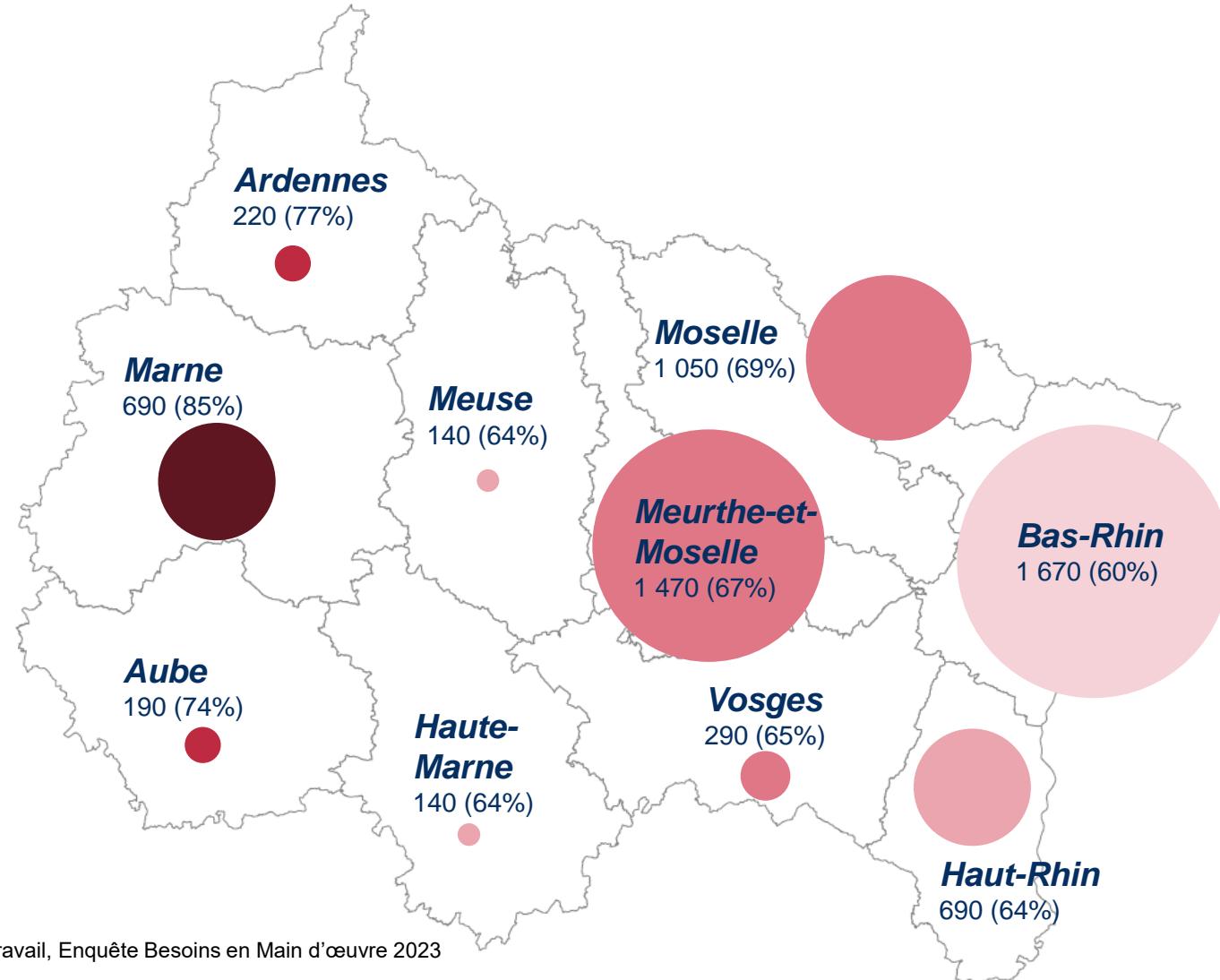


Source : Dares - Métiers en tension 2022

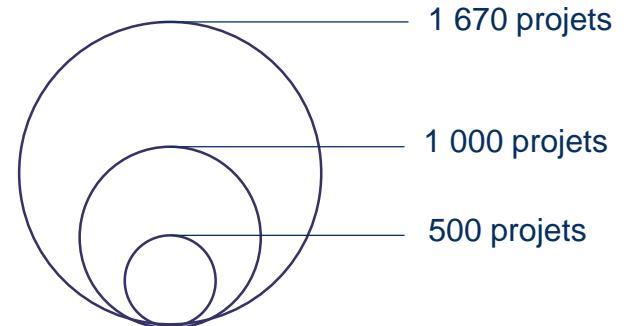
Département	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Ardennes	0,707	2	5	5
Aube	1,082	2	5	5
Marne	1,645	3	5	5
Haute-Marne	1,129	2	5	5
Meurthe-et-Moselle	0,973	3	5	5
Meuse	1,183	2	5	5
Moselle	1,063	3	5	5
Bas-Rhin	0,867	3	5	5
Haut-Rhin	1,089	3	5	5
Vosges	0,795	2	5	5

# 6 500 projets de recrutement d'aide-soignant en 2023 en région

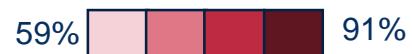
Nombre de projets de recrutement sur le métier d'aide-soignant  
et part de difficultés à recruter par département du Grand Est



Taille bulle : nombre de projets de recrutements enregistrés pour le département



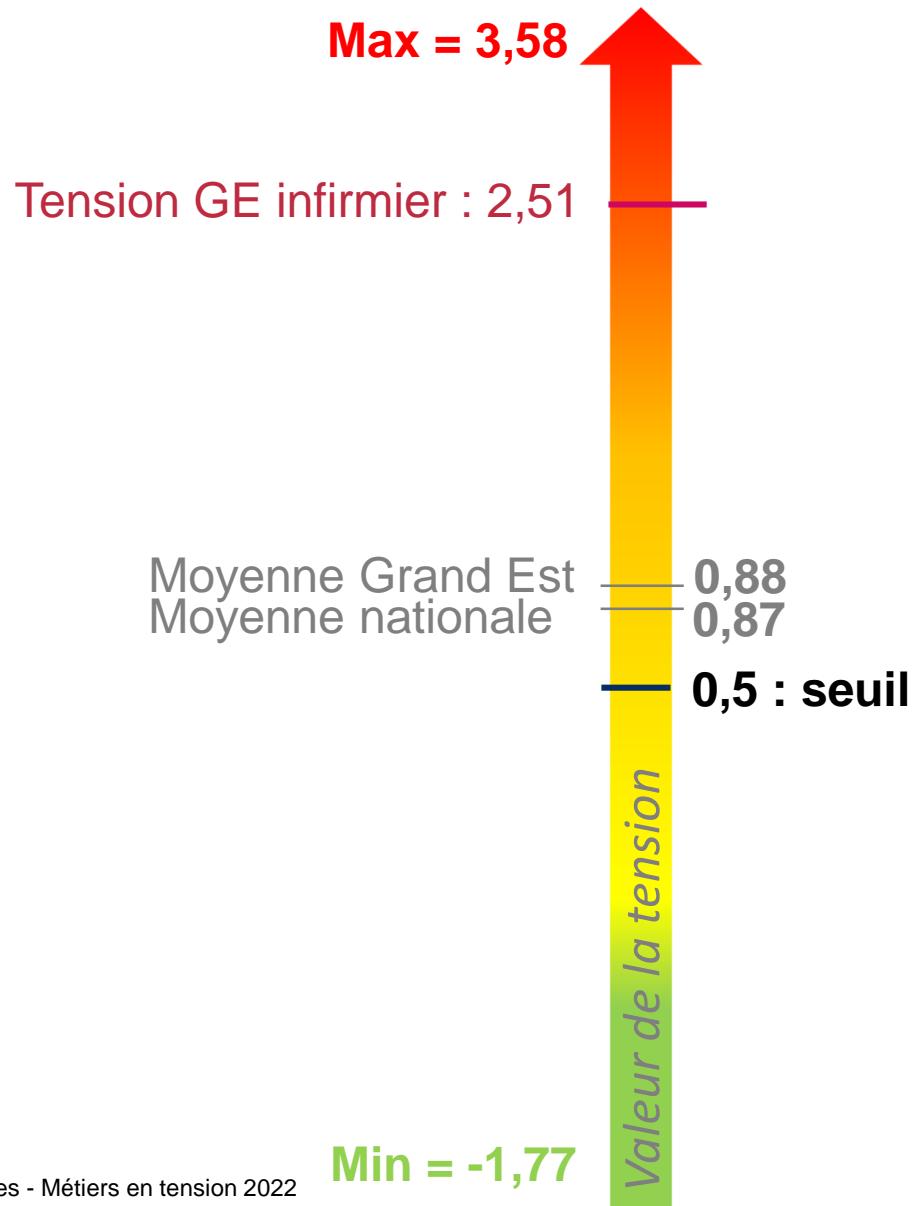
Couleur : part de recrutements jugés difficiles



Moy. régionale : 68 %

Source : France Travail, Enquête Besoins en Main d'œuvre 2023

# Infirmier, un métier en forte tension

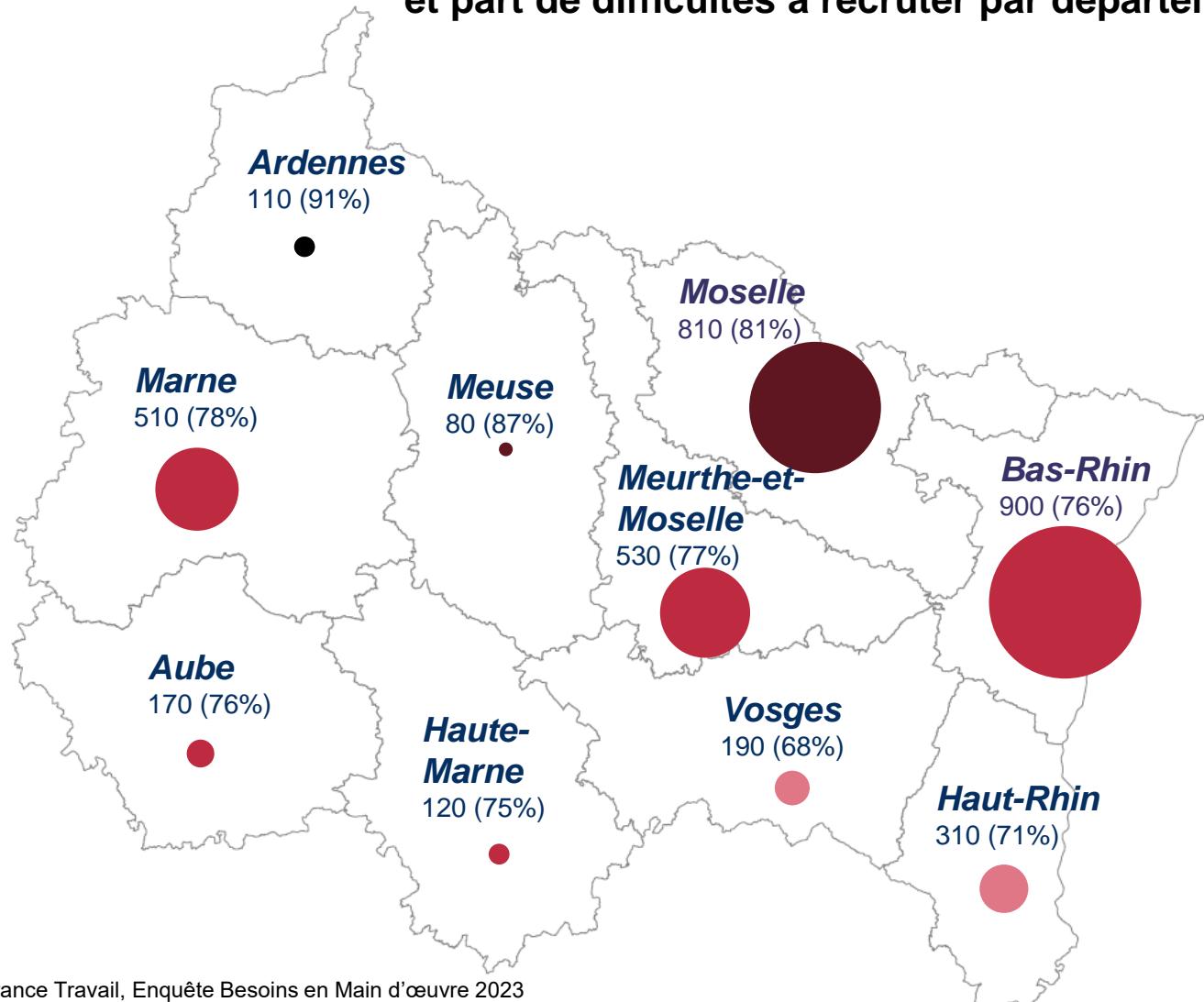


Source : Dares - Métiers en tension 2022

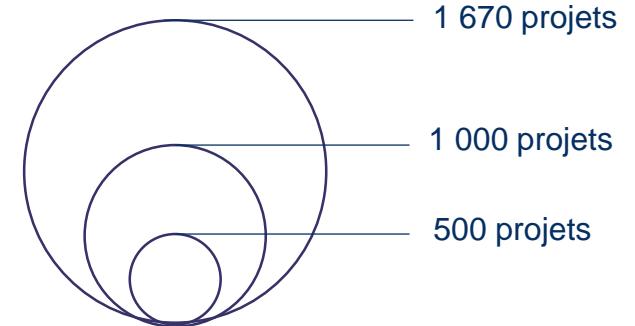
Département	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Ardennes	nd			
Aube	1,472	3	5	5
Marne	2,669	3	5	5
Haute-Marne	nd			
Meurthe-et-Moselle	2,578	3	5	5
Meuse	nd			
Moselle	2,127	3	5	5
Bas-Rhin	2,469	3	5	5
Haut-Rhin	2,620	2	5	5
Vosges	2,482	3	5	5

# 3 700 projets de recrutement d'infirmier en 2023 en région

Nombre de projets de recrutement sur le métier d'infirmier  
et part de difficultés à recruter par département du Grand Est



Taille bulle : nombre de projets de recrutements enregistrés pour le département



Couleur : part de recrutements jugés difficiles



Moy. régionale : 77 %

Source : France Travail, Enquête Besoins en Main d'œuvre 2023

# L'EMPLOI EN RÉGION GRAND EST

## PROJECTIONS ET PROSPECTIVE

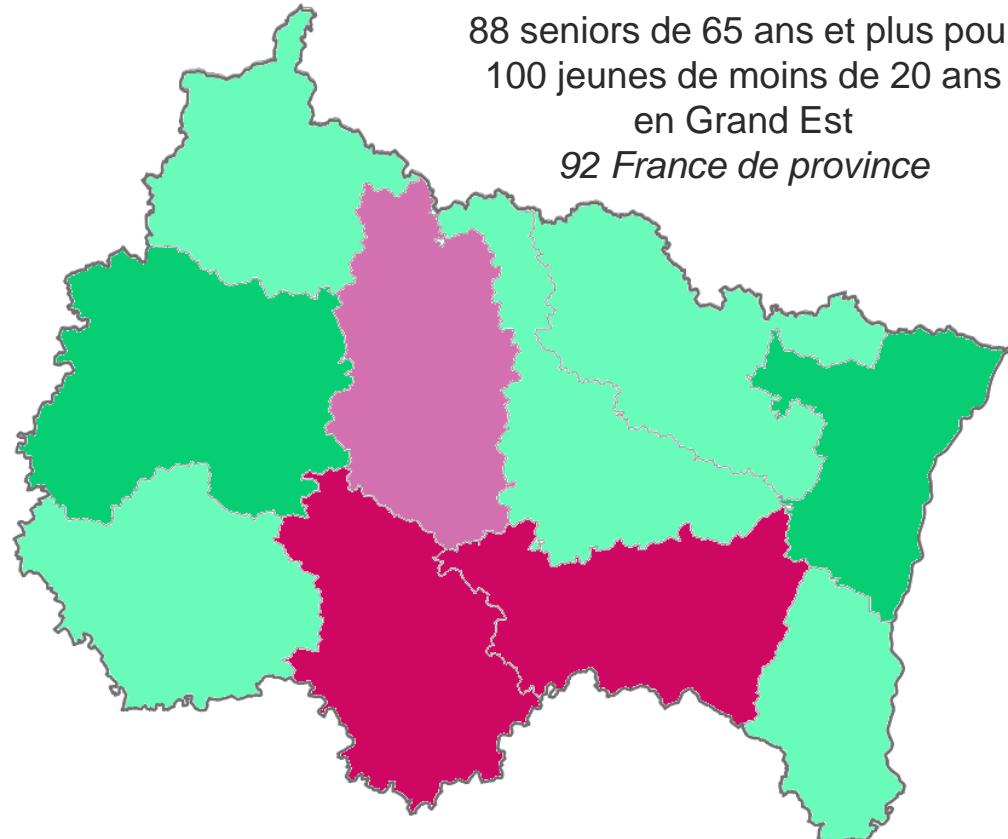


# UN INÉLUCTABLE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION

## Indice de vieillissement\* par département du Grand Est

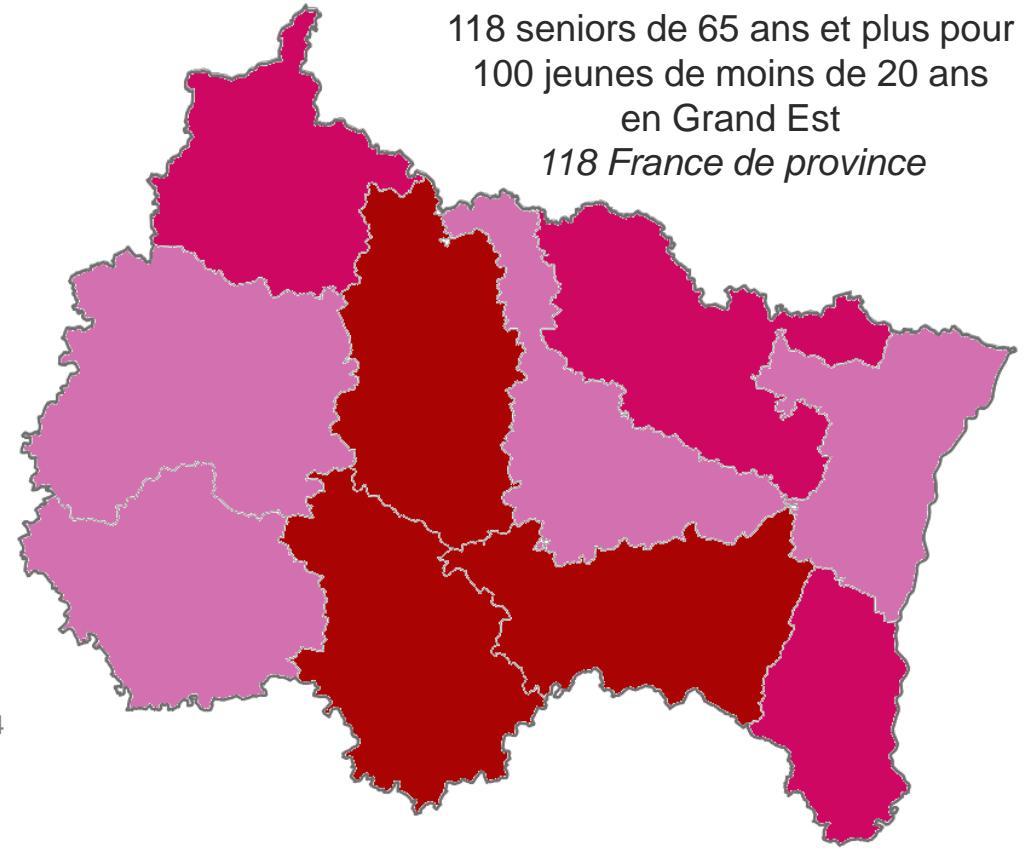
### Observé 2020

88 seniors de 65 ans et plus pour  
100 jeunes de moins de 20 ans  
en Grand Est  
*92 France de province*



### Projeté 2030

118 seniors de 65 ans et plus pour  
100 jeunes de moins de 20 ans  
en Grand Est  
*118 France de province*



\* nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans  
Source : Insee, RP et Projections OMPHALE 2022 (scénario central)

# UNE PROJECTION DES BESOINS EN EMPLOI

2017

219 400  
personnes âgées  
dépendantes

2030

263 000  
personnes âgées  
dépendantes

2050

325 000  
personnes âgées  
dépendantes



**3 300 personnes âgées dépendantes  
de plus chaque année en Grand Est**



Avec un **niveau de service identique**,  
il faudra tous les ans créer  
**2 000 emplois supplémentaires**  
dans le sanitaire et social



En tenant compte des  
**cessations d'activité** et des  
**mobilités professionnelles**



**9 000 recrutements  
/ an**  
pour l'ensemble des  
professions du  
sanitaire et social

Source : De forts besoins en aides à domicile et agents de service hospitaliers à l'horizon 2030  
OREF Grand Est / INSEE - Décembre 2020

# ZOOM SUR LES BESOINS EN POSTES INFIRMIER ET AIDE-SOIGNANT

## Effectifs des professions sanitaires et sociales et évolution - Grand Est

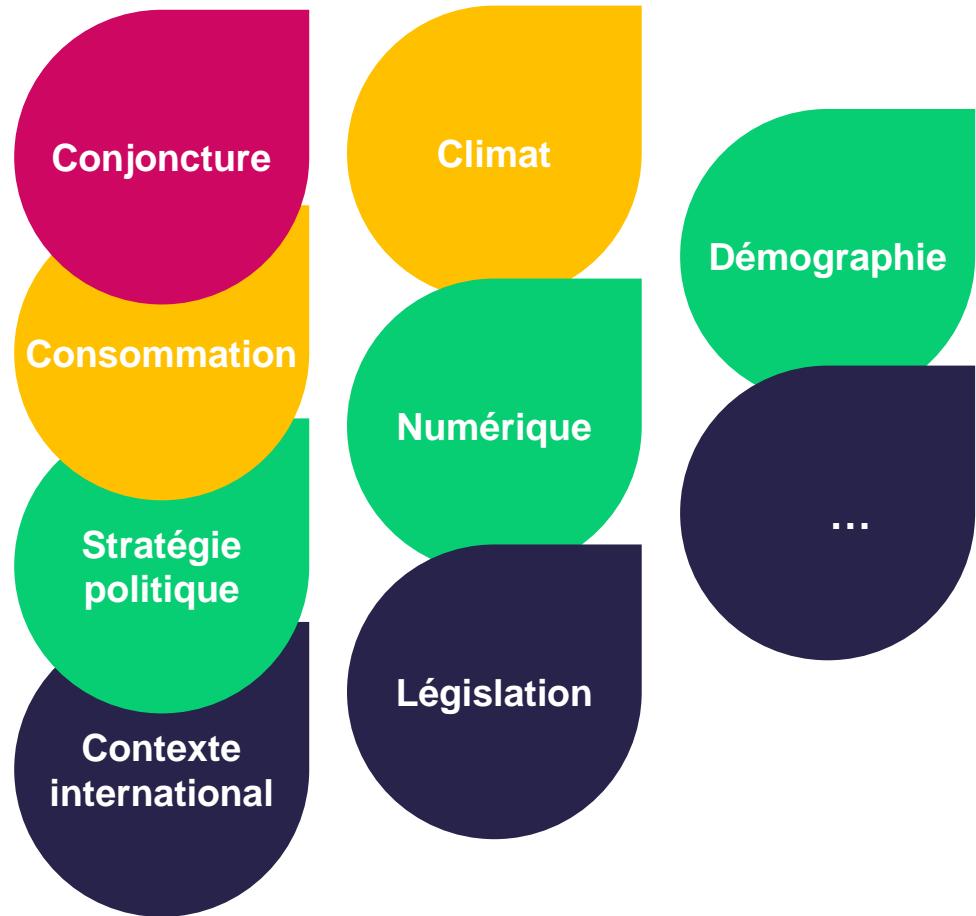
Profession	Effectifs 2007	Effectifs 2012	Effectifs 2017	Évolution 2017-2030
Aides-soignants	32 500	36 700	38 000	7 300
Infirmiers et sages-femmes	46 300	51 400	53 300	6 500
<i>dont infirmiers en soins généraux salariés</i>	33 300	35 500	35 900	7 100
<i>dont infirmiers libéraux</i>	4 000	5 300	6 800	1 300
<i>dont sages-femmes, cadres et infirmiers spécialisés</i>	9 000	10 600	10 600	1 100
Autres professions de la santé (ASH, paramédical...)	73 700	78 800	85 700	8 200
<b>Total Professions de la santé</b>	<b>152 500</b>	<b>166 900</b>	<b>177 000</b>	<b>26 000</b>
<b>Total Professions du social (aides à domicile, assistantes maternelles, éducateurs...)</b>	<b>88 800</b>	<b>99 000</b>	<b>97 200</b>	<b>200</b>
<b>TOTAL</b>	<b>241 300</b>	<b>265 900</b>	<b>274 200</b>	<b>26 200</b>

Source : De forts besoins en aides à domicile et agents de service hospitaliers à l'horizon 2030  
OREF Grand Est / INSEE - Décembre 2020

# BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Les besoins de recrutement seront très différents d'un métier à l'autre. Certains métiers connaîtront une forte croissance tandis que d'autres verront leurs effectifs diminuer.

## Facteurs à l'origine des besoins de recrutement



## Impacts sur les besoins de recrutement

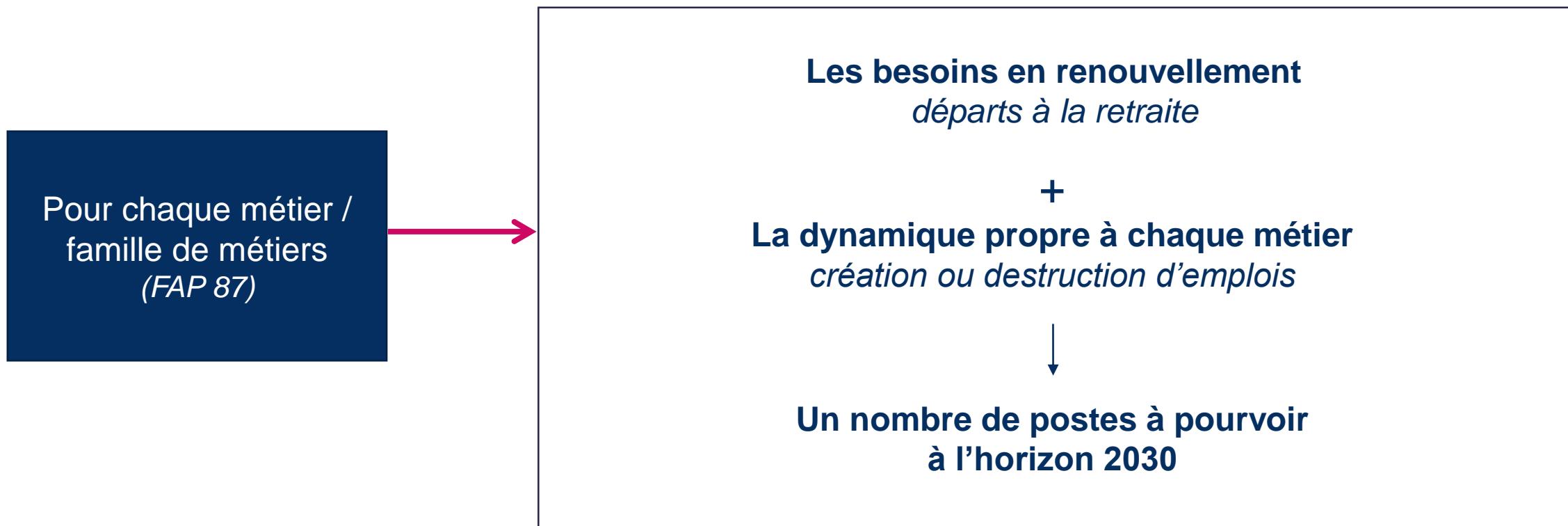
**En CONTENU des métiers**  
*évolution des compétences*

**En VOLUME**  
*nombre de postes à pourvoir*

- Quels métiers recruteront le plus ces prochaines années ?
- Quels métiers avec les plus fortes dynamiques de recrutement ?
- Risque-t-on une pénurie de main-d'œuvre sur certains métiers ?
- Lesquels ?

# BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

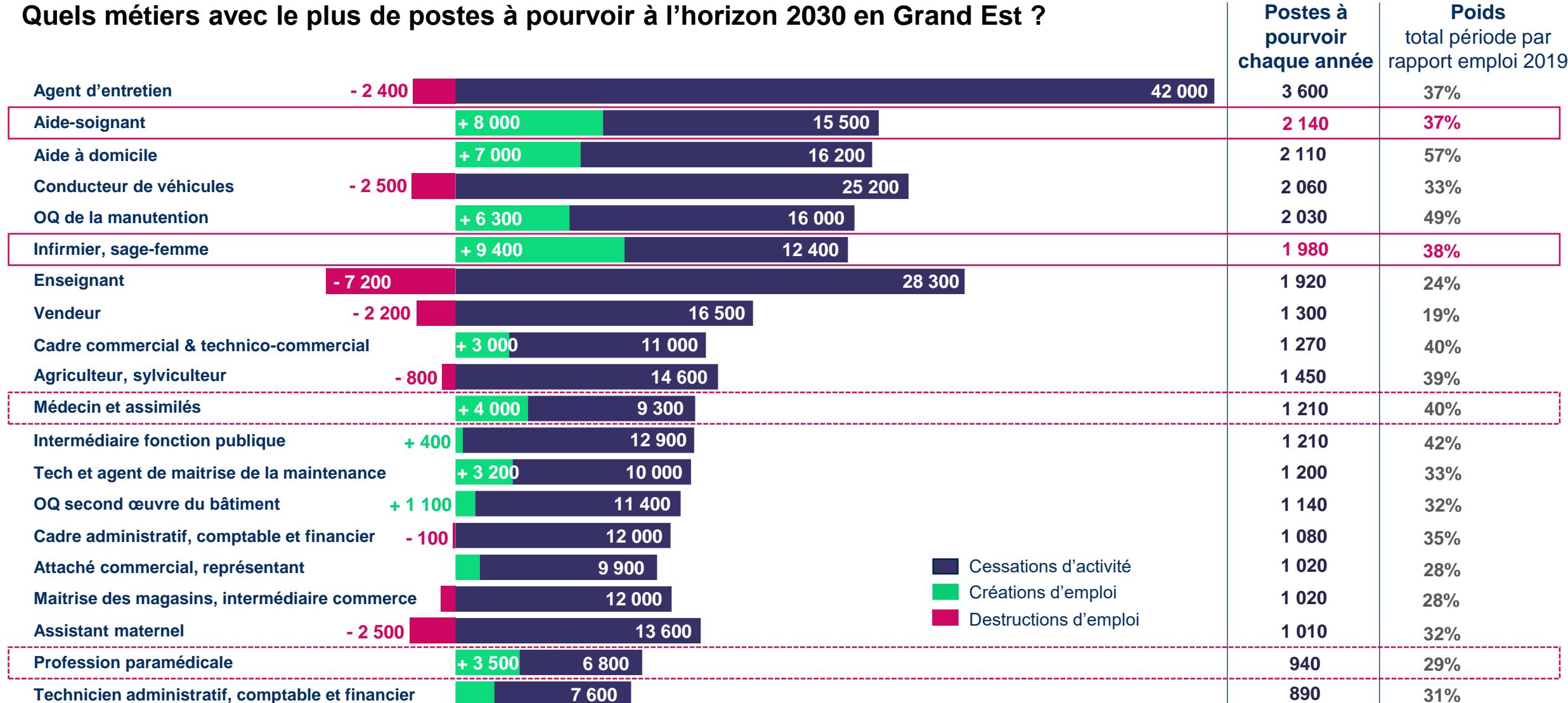
Comment sont déterminés les volumes de postes à pourvoir ?



Source : Les métiers en 2030, quelles perspectives de recrutement ? Dares et France Stratégie  
Le rapport « Les métiers en 2030 » a pour objectif d'anticiper les besoins de recrutement des employeurs entre 2019 et 2030 dans différents métiers.

# BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Quels métiers avec le plus de postes à pourvoir à l'horizon 2030 en Grand Est ?



Source : Dares « Les métiers en 2030, Quelles perspectives de recrutement en région ? », janvier 2023



 <http://www.oref.grandest.fr>

