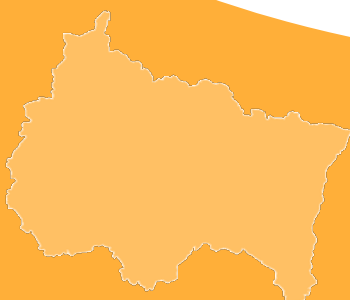


TABLEAU DE BORD SECTORIEL



HÔTELLERIE RESTAURATION TOURISME



Sommaire

● CHIFFRES CLÉS	3
● ÉTABLISSEMENTS ET EMPLOI SALARIÉ	4
Les établissements employeurs	4
L'emploi salarié	4
● CRÉATIONS ET DÉFAILLANCES D'ENTREPRISES	5
● DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE	6
● LES PROFESSIONS SPÉCIFIQUES	7
Professions et emplois du secteur	7
Profil des actifs exerçant une profession spécifique dans le secteur	7
● LE MARCHÉ DU TRAVAIL	8
Les demandeurs d'emploi du secteur (Catégorie A)	8
Les offres d'emploi du secteur	9
● BESOINS DE MAIN-D'OEUVRE ET MÉTIERS EN TENSION	10
Besoins de main-d'oeuvre	10
Métiers en tension	11
● LA FORMATION PROFESSIONNELLE	12
La formation initiale	12
La formation continue	13
● GLOSSAIRE	15
● DÉFINITIONS	15
● PÉRIMÈTRES DE L'ÉTUDE	16

CHIFFRES CLÉS

72 625



Actifs exerçant une profession spécifique dans le secteur

51,7 %



Femmes parmi les actifs exerçant une profession spécifique dans le secteur

+ 1 672



Balance créations/défaillances d'entreprises du secteur en 2023

16 280



Demandeurs d'emploi sur les métiers du secteur (3T25)

11 660



Offres d'emploi sur les métiers du secteur (3T25)

56 %



Projets de recrutement sur les métiers du secteur jugés difficiles

0,6



Tension moyenne sur les métiers du secteur

9 227



Jeunes en formation initiale (rentrée 2024)

1 230



Sessions de formation continue en 2024



ÉTABLISSEMENTS ET EMPLOI SALARIÉ

Les établissements employeurs

Source : Urssaf



13 392 établissements en 2024

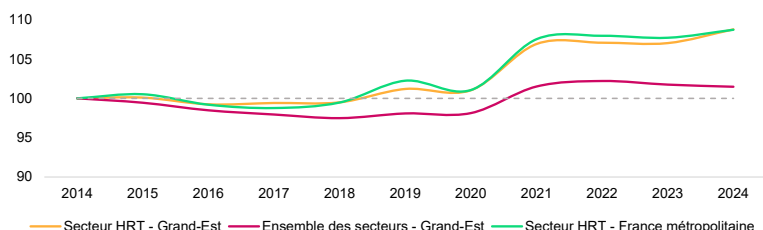
- soit 7,1 % des établissements du secteur en France métropolitaine
- soit 10 % des établissements du Grand Est tous secteurs confondus



+8,8 % d'établissements du HRT en 10 ans

- +1,5 % d'établissements en 10 ans en Grand Est tous secteurs confondus
- +8,7 % d'établissements du HRT en France métropolitaine en 10 ans

Évolution du nombre d'établissements depuis 2014 (base 100 en 2014)



L'emploi salarié

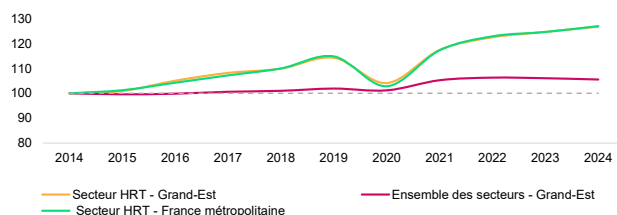
Source : Urssaf



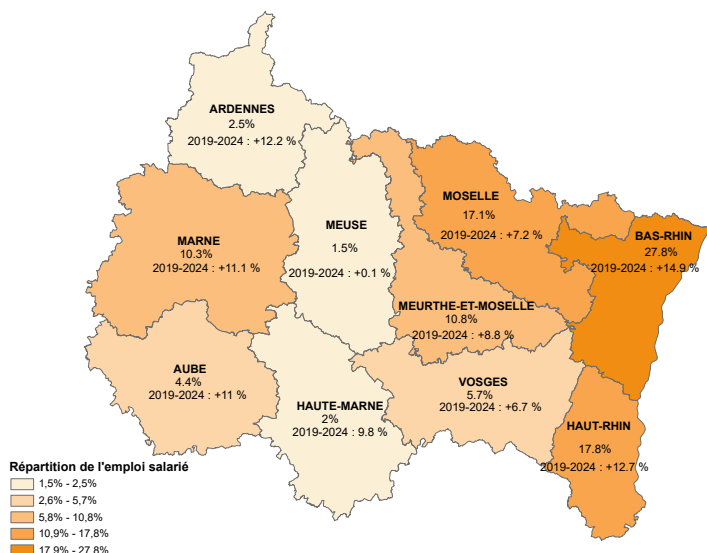
94 778 salariés du HRT en 2024 en Grand Est

- soit 6,6 % des salariés du Grand Est tous secteurs confondus

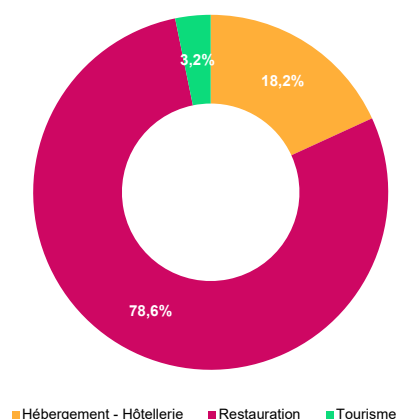
Évolution des effectifs salariés du HRT (base 100 en 2014)



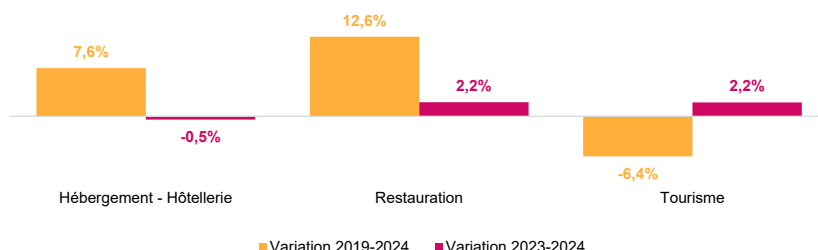
Répartition des salariés du HRT par département et évolution de 2019 à 2024



Répartition des salariés du HRT par sous-secteur



Évolution des effectifs salariés du HRT par sous-secteur





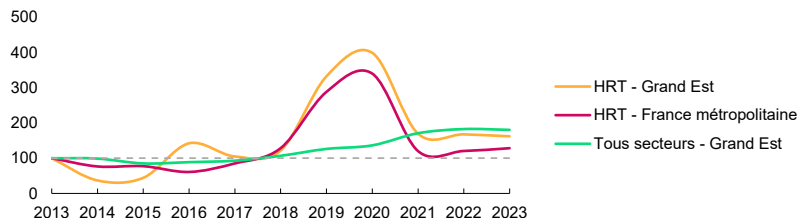
CRÉATIONS ET DÉFAILLANCES D'ENTREPRISES



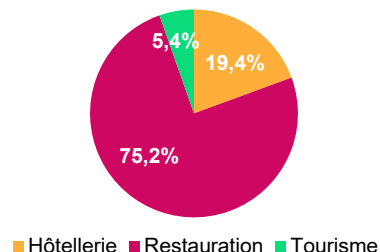
2 283 créations d'entreprises en 2023

→ soit 3,6 % des créations d'entreprises du Grand Est tous secteurs confondus

Évolution du nombre de créations d'entreprises depuis 2013
(base 100 en 2013)



Répartition des créations d'entreprises par sous-secteur en 2023



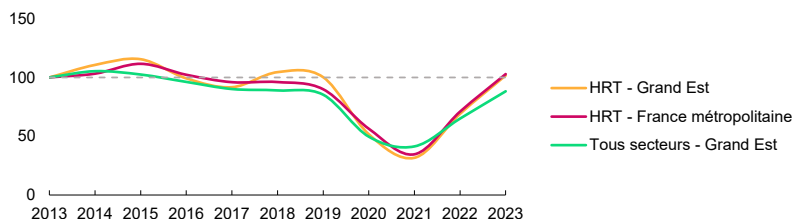
Source : Insee



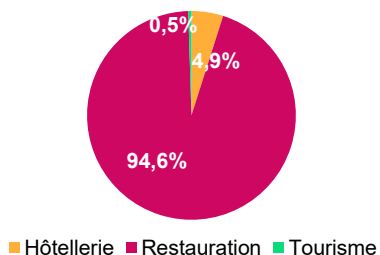
611 défaillances d'entreprises en 2023

→ soit 15 % des défaillances d'entreprises du Grand Est tous secteurs confondus

Évolution du nombre de défaillances d'entreprises depuis 2013
(base 100 en 2013)



Répartition des défaillances d'entreprises par sous-secteur en 2023

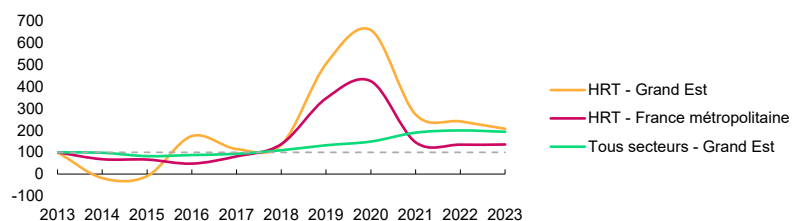


Source : Banque de France

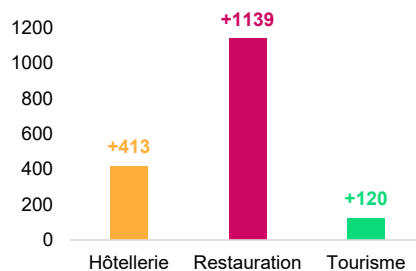


+ 1 672 en balance créations/défaillances d'entreprises en 2023

Évolution du nombre de la balance création/défaillance d'entreprises depuis 2013 (base 100 en 2013)



Balance par sous-secteur en 2023



Source : Insee/Banque de France



DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE

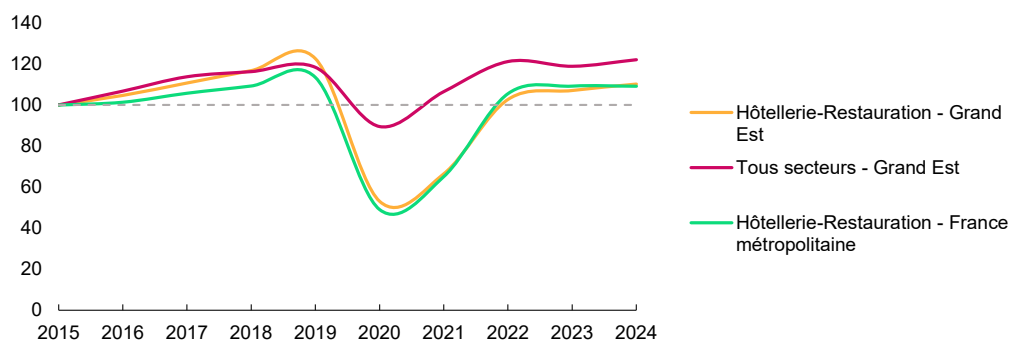
Source : Urssaf



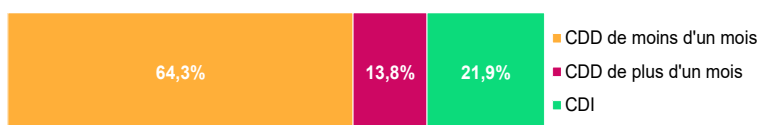
249 926 déclarations préalables à l'embauche en 2024

→ soit 16,2 % des DPAE du Grand Est tous secteurs confondus

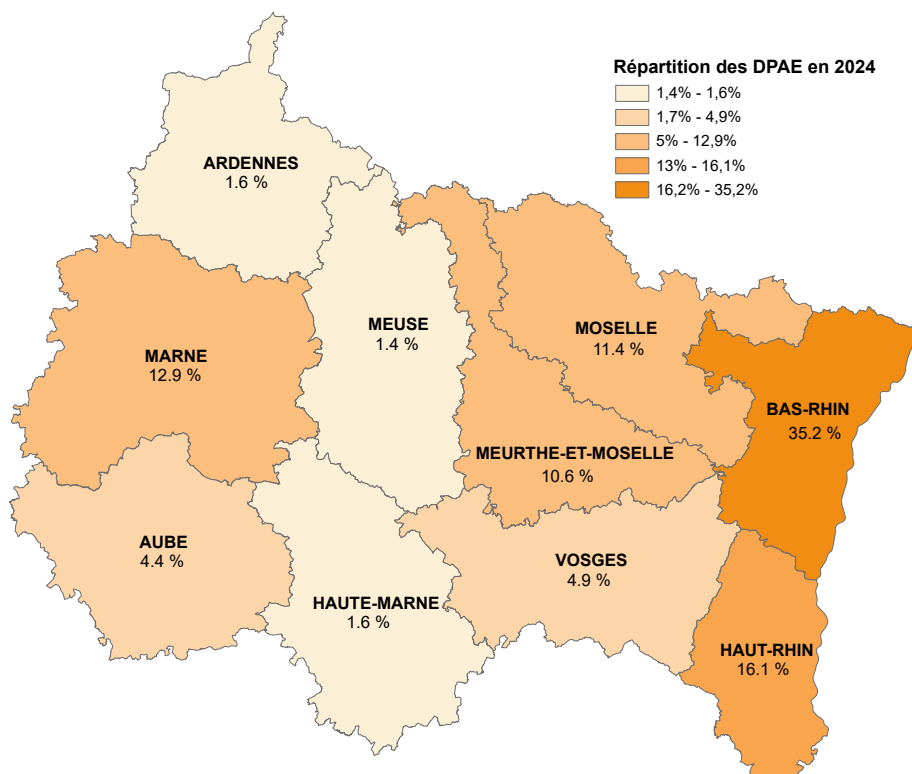
Évolution des déclarations préalables à l'embauche
(base 100 en 2015)



Répartition des déclarations préalables à l'embauche selon le type de contrat



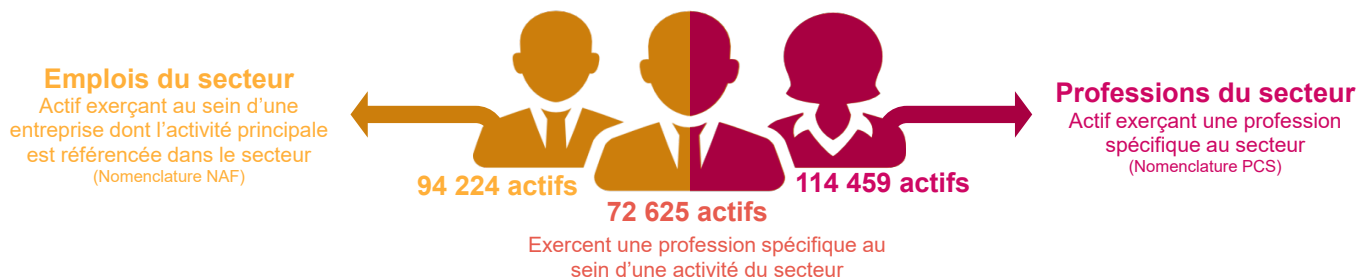
Répartition des déclarations préalables à l'embauche par département





LES PROFESSIONS SPÉCIFIQUES

Professions et emplois du secteur



Profil des actifs exerçant une profession spécifique dans le secteur

Source : Insee - RP, 2022



72 625 actifs



51,7 % de femmes

→ 47,8 % toutes professions et tous secteurs confondus



25,4 % de temps partiel

→ 16,7 % toutes professions et tous secteurs confondus



73,2 % avec un emploi pérenne de type CDI

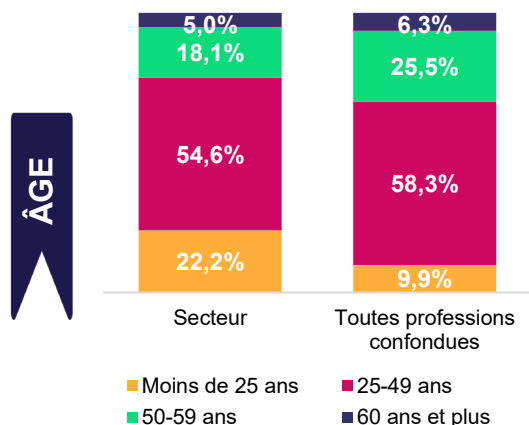
→ 76 % toutes professions et tous secteurs confondus



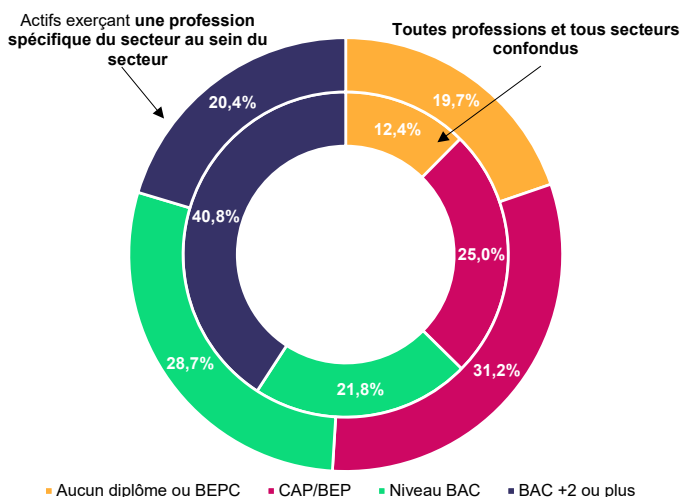
14,4 % non salariés/indépendants

→ 10,5 % toutes professions et tous secteurs confondus

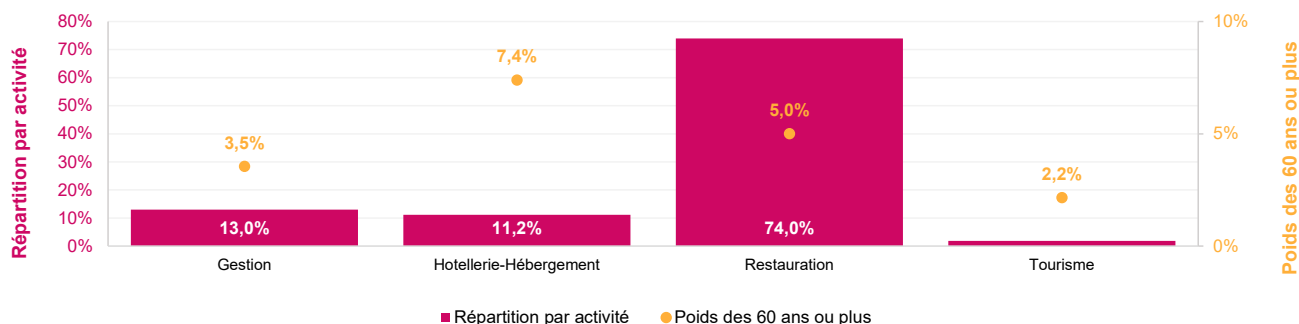
Répartition des actifs par âge



Répartition des actifs selon le niveau de diplôme



Répartition des actifs selon l'activité et l'âge



Lecture : Les actifs exerçant une activité dans la restauration représentent 74 % des actifs du secteur HRT. Parmi eux, 5 % ont 60 ans ou plus.



LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Les demandeurs d'emploi du secteur (Catégorie A)

Source : France Travail

Top 10 des principaux métiers recherchés



16 280 demandeurs d'emploi au 3ème trimestre 2025

→ 6,7 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi du Grand Est



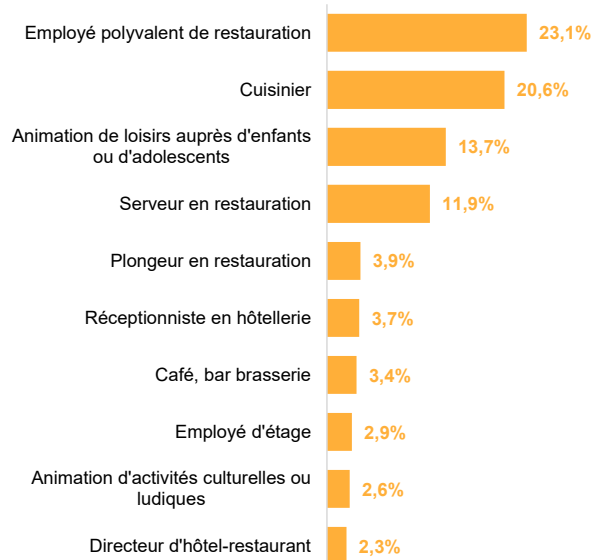
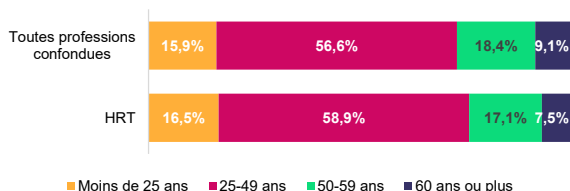
58,4 % de femmes

→ 48,5 % tous métiers confondus

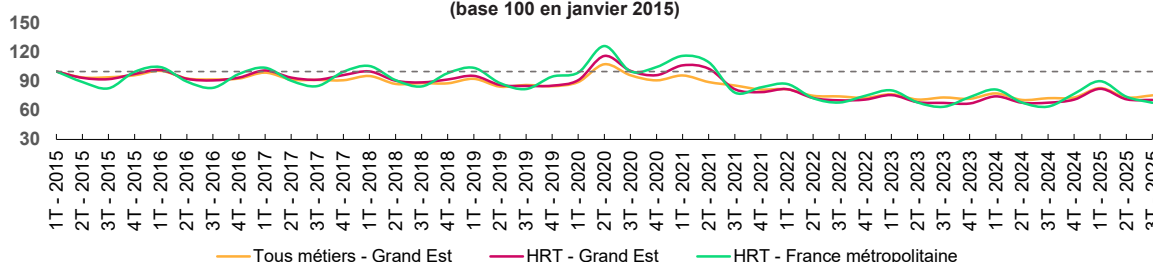


34,4 % inscrits depuis plus d'un an

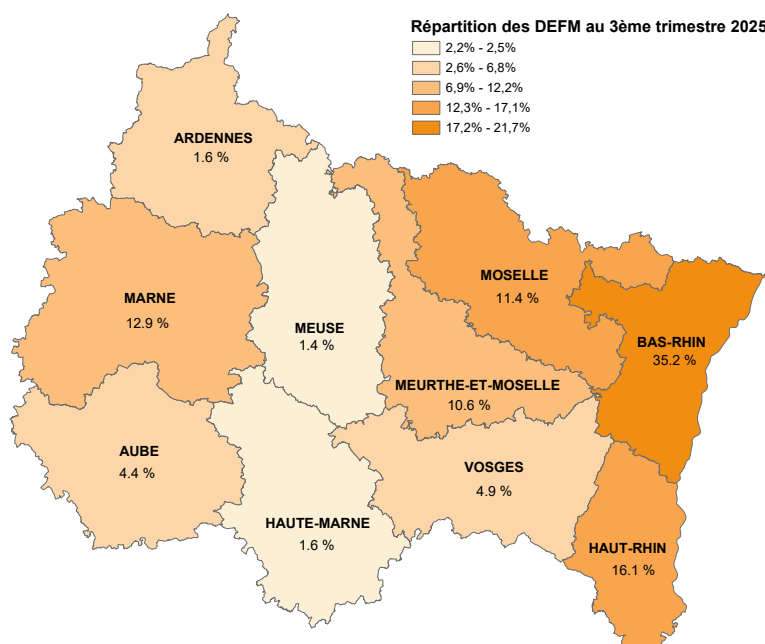
→ 37,6 % tous métiers confondus



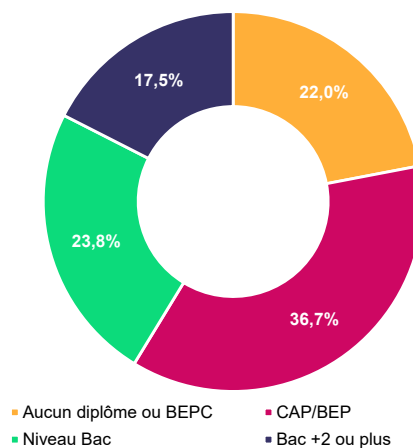
Évolution des demandeurs d'emploi par trimestre (base 100 en janvier 2015)



Répartition des demandeurs d'emploi du secteur par département



Répartition des demandeurs d'emploi du secteur par niveau de diplôme



Les offres d'emploi du secteur

Source : France Travail



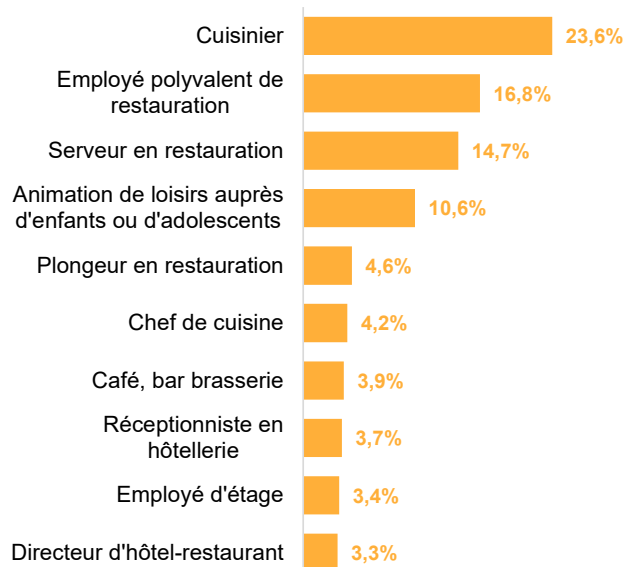
11 660 offres d'emploi diffusées par France Travail au 3ème trimestre 2025

→ 7,2 % toutes offres confondues en Grand Est

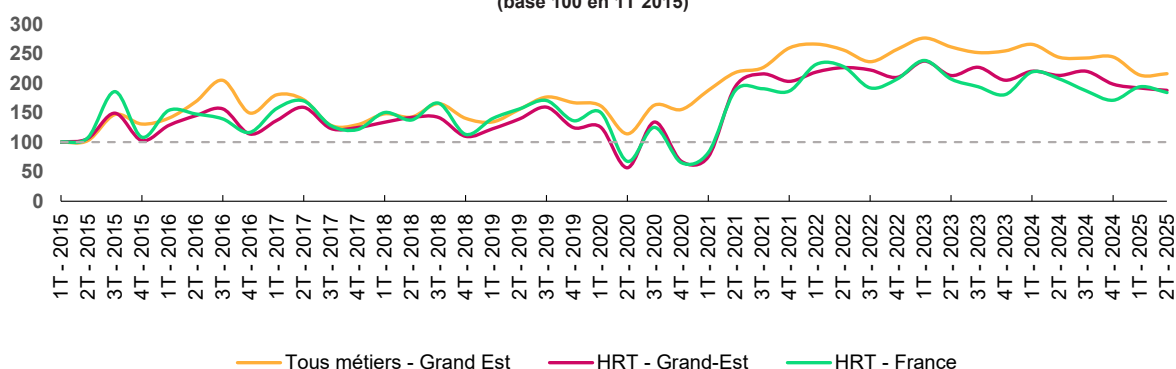


59,5 % des offres diffusées sont collectées par France Travail

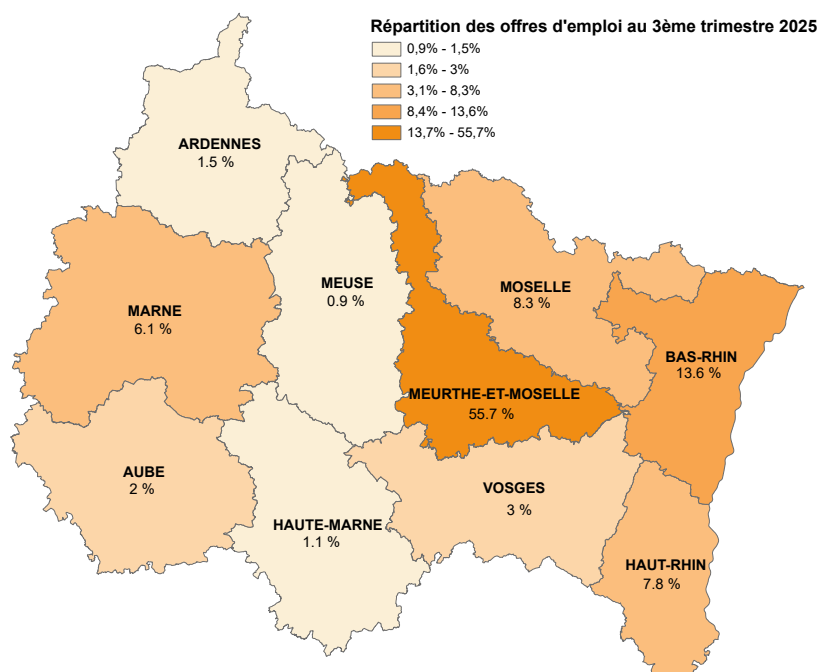
Top 10 des principaux métiers recherchés



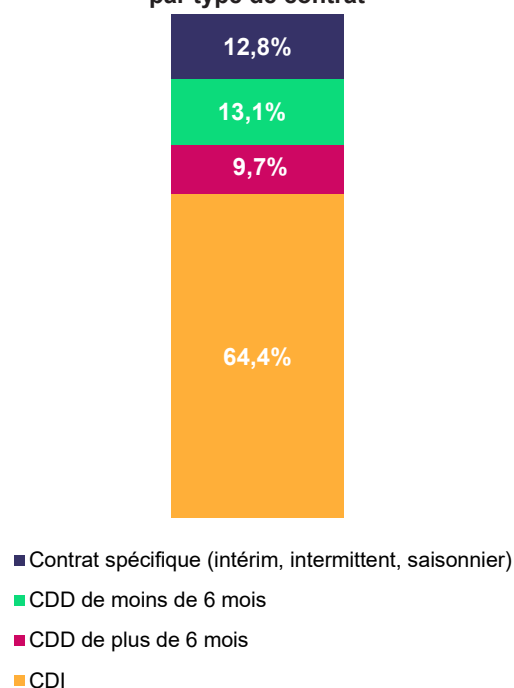
Évolution des offres d'emploi par trimestre (base 100 en 1T 2015)



Répartition des offres d'emploi du secteur par département



Répartition des offres d'emploi du secteur par type de contrat



BESOINS DE MAIN-D'OEUVRE ET MÉTIERS EN TENSION

Besoins de main-d'oeuvre

Source : France Travail



17 460 projets de recrutement en 2025

→ 10,5 % des projets de recrutement tous secteurs confondus en Grand Est



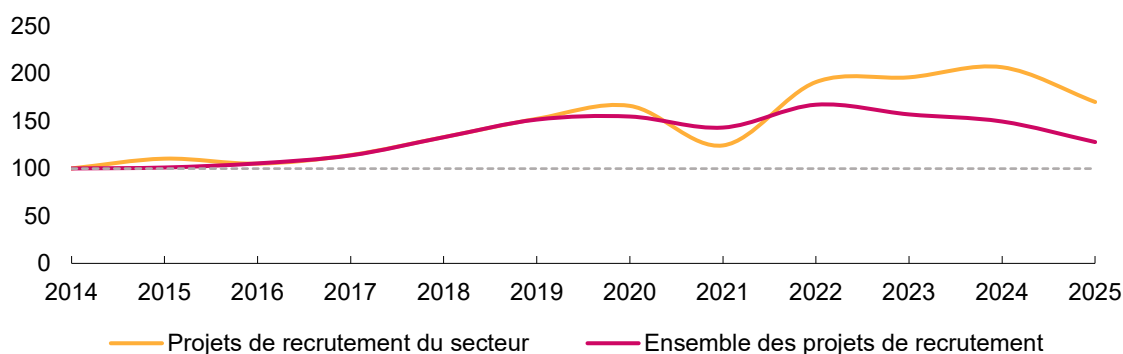
56 % des projets de recrutement du secteur sont jugés difficiles

→ 51,3 % pour l'ensemble des projets de recrutement tous secteurs confondus en Grand Est

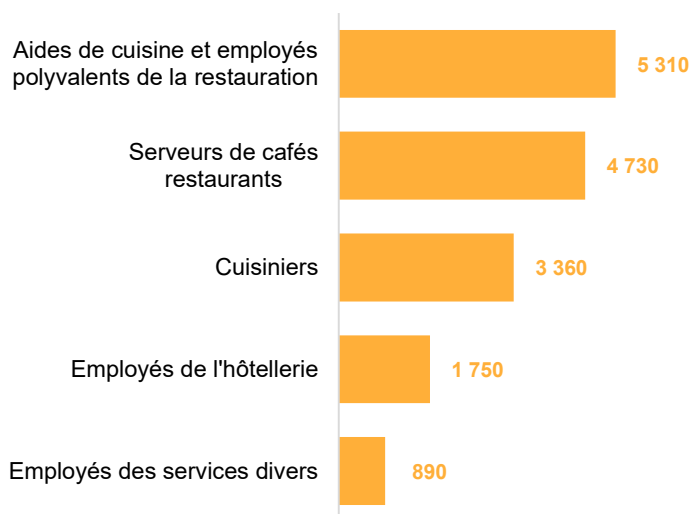
38,8 % des projets de recrutement concernent des emplois saisonniers

→ 33,6 % pour l'ensemble des projets de recrutement tous secteurs confondus en Grand Est

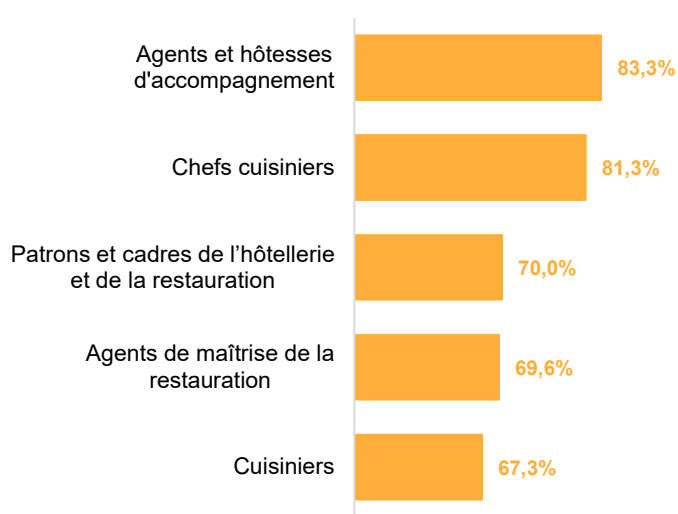
Évolution du nombre de projets de recrutement depuis 2014
(base 100 en 2014)



Top 5 des projets de recrutement selon le métier



Top 5 des projets de recrutement jugés difficiles



Métiers en tension

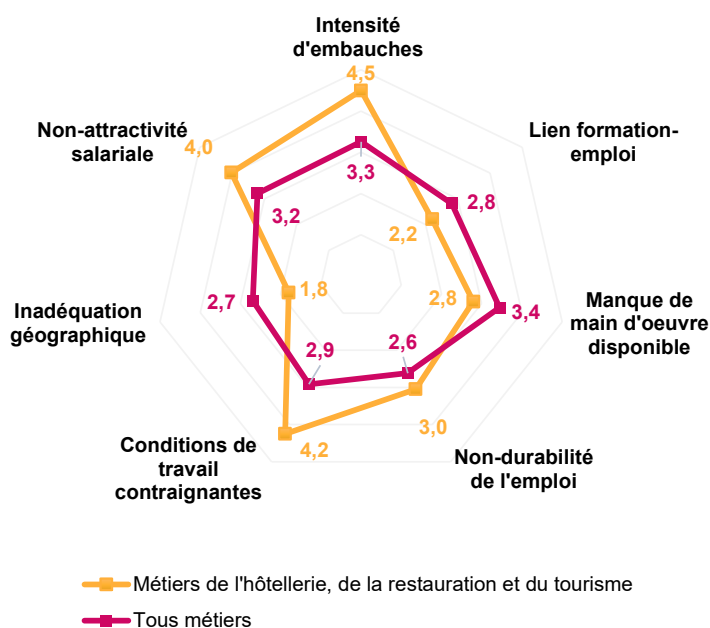
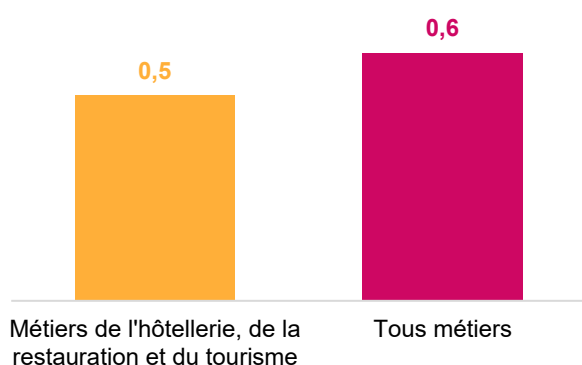
Source : Dares, France Travail



La Dares et France Travail ont mis au point une méthode permettant d'attribuer à chaque métier (FAP) une valeur traduisant le degré de tension dont il fait l'objet sur le marché du travail. Par construction (formule de calcul), un métier en tension est un métier pour lequel un grand nombre d'offres d'emploi est publié, qui enregistre un faible taux de sortie des demandeurs d'emploi et/ou pour lequel les recruteurs anticipent des difficultés à recruter. Pour 2023, cet indicateur prend des valeurs numériques, entre -1,75 et 5,02 dans le Grand Est. Un métier est jugé en tension lorsque sa valeur est supérieure à 0,5.

Facteurs de risques explicatifs de la tension

Tension moyenne pondérée à l'emploi



Top 5 des métiers en tension du secteur avec graduation des facteurs de risque

	Chefs cuisiniers	Agents de maîtrise de la restauration	Cuisiniers	Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs	Serveurs de cafés restaurants
<i>Tension</i>	1,3	1,3	0,9	0,8	0,5
Intensité d'embauches	4	3	5	5	5
Lien formation-emploi	5	3	4	2	2
Manque de main-d'oeuvre disponible	4	5	4	2	3
Non-durabilité de l'emploi	1	2	3	1	5
Conditions de travail contraignantes	5	5	5	3	5
Inadéquation géographique	2	4	2	2	1
Non-attractivité salariale	4	2	5	3	4

Lecture : Le métier « Chefs cuisiniers » enregistre une tension de 1,3. Les facteurs de risque qui expliquent cette tension concernent notamment le lien emploi-formation ou encore les conditions de travail contraignantes, qui présentent tous deux une note de 5.

Note : La note de tension pour chacun des facteurs de risque explicatif va de 1 à 5 où 5 est la plus forte tension.



LA FORMATION PROFESSIONNELLE

La formation initiale

Source : MEN - Depp - Rectorats des académies du Grand Est

Effectifs à la rentrée 2024



9 227 jeunes en formation initiale

5 844

en voie scolaire

→ 2,8 % des élèves en Grand Est
→ 35 % en année terminale de formation

3 383

en apprentissage

→ 4,7 % des élèves en Grand Est
→ 49 % en année terminale de formation

	Voie scolaire	Apprentissage	Ensemble
Hôtellerie	2 095	63	2 158
Restauration	3 401	3 048	6 449
Tourisme	348	272	620
ENSEMBLE	5 884	3 383	9 227



44,5 % de femmes

→ 48,5 % en voie scolaire / 37,6 % en apprentissage



40,7 % de niveau bac

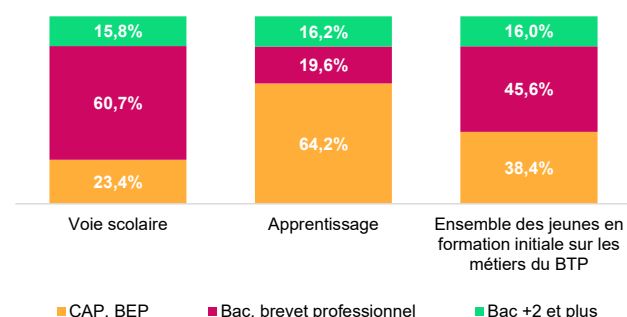
→ 60,1 % en voie scolaire / 7,1 % en apprentissage



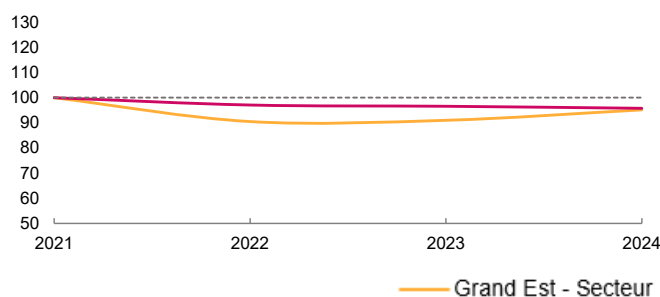
+6,5 % sur 1 an

→ +4,6 % en voie scolaire / +10 % en apprentissage

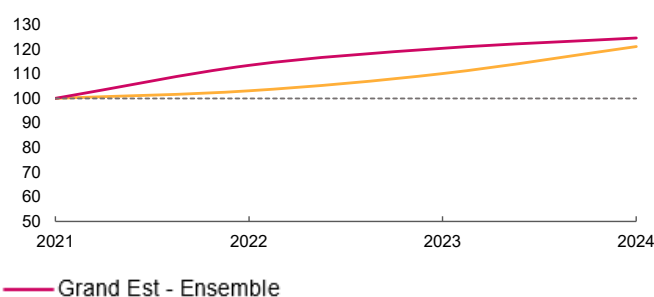
Répartition des effectifs par niveau de diplôme préparé



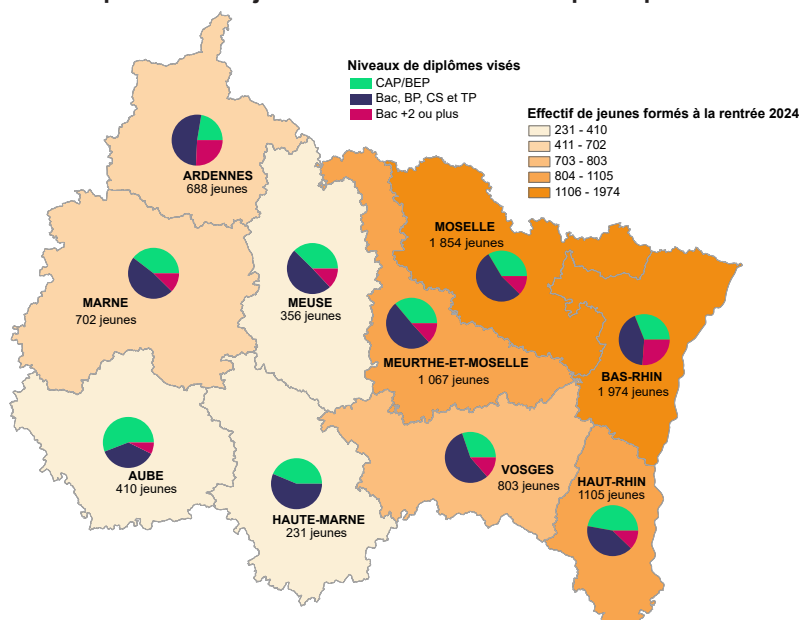
Évolution des effectifs en voie scolaire (base 100 en 2021)



Évolution des effectifs en apprentissage (base 100 en 2021)



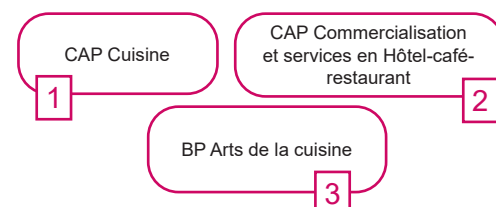
Répartition des jeunes en formation initiale par département



Top 3 des diplômes préparés en voie scolaire



Top 3 des diplômes préparés en apprentissage



La formation continue

Source : Base offre - Région Grand Est



1 230 sessions¹ de formation continue en 2024

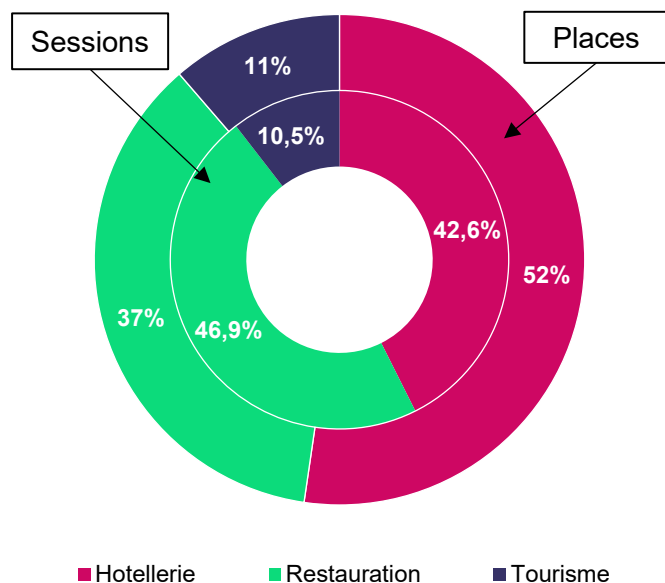
→ 2,2 % de l'ensemble des sessions de formation continue

7 115 places² de formation continue en 2024

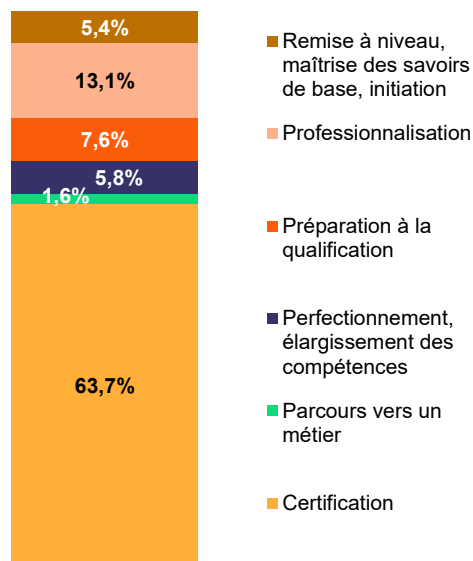
→ 1,7 % de l'ensemble des sessions de formation continue

1 : Nombre de sessions théoriques. Une session est une formation proposée à une date définie et un lieu défini. Une formation peut compter plusieurs sessions
2 : Nombre de places maximum

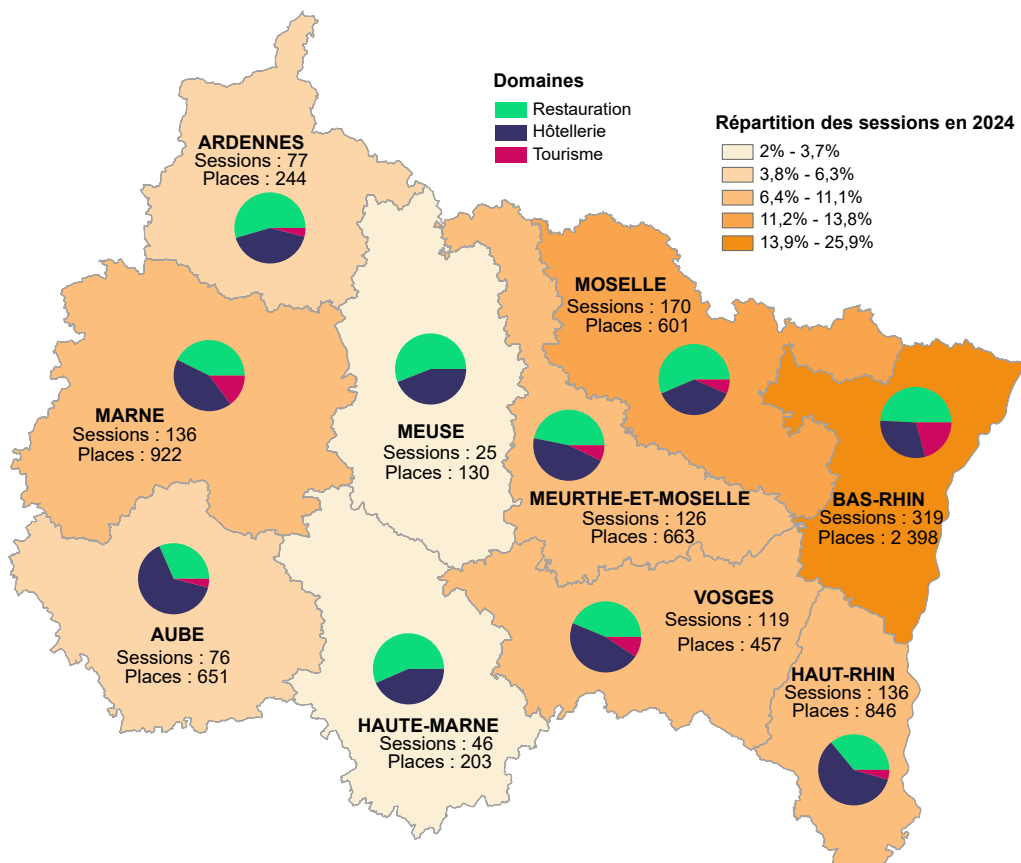
Répartition des sessions et places selon le domaine



Répartition des sessions par type de formation



Répartition des sessions par département et domaine



Répartition des sessions selon le niveau de sortie visé

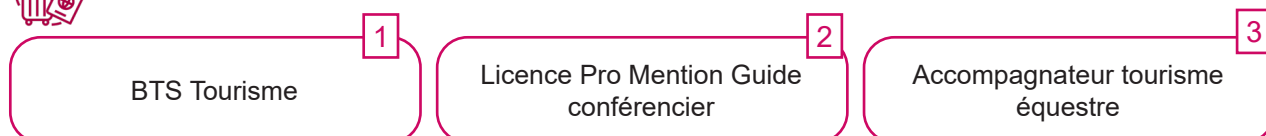


■ Niveau 1 et 2 ■ Niveau 3 et 4 ■ Niveau 5 et 6 ■ Niveau 7 ou plus ■ Sans niveau spécifique

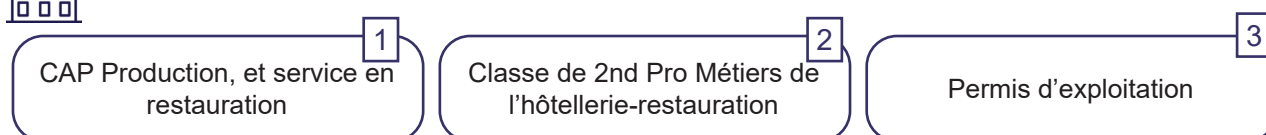
Top 3 des sessions de formation continue par domaine



Tourisme



Hôtellerie



Restauration



HRT : Hôtellerie, Restauration, Tourisme

CDD : Contrat à durée déterminée

CDI : Contrat à durée indéterminée

DE : Demandeurs d'emploi

DPAE : Déclaration préalable à l'embauche

GE : Grand Est



DÉFINITIONS

Entreprise (Source : Insee)

L'entreprise est la plus petite combinaison d'unités légales qui constitue une unité organisationnelle de production de biens et de services jouissant d'une certaine autonomie de décision, notamment pour l'affectation de ses ressources courantes.

L'entreprise ainsi définie est une unité statistique, qui n'a aucune existence légale. Ce concept est souvent plus pertinent que l'unité légale pour l'analyse économique, et est par exemple utilisé pour déterminer la catégorie d'entreprise (PME, ETI ou grande entreprise).

Établissement (Source : Insee)

L'établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'unité légale. Il produit des biens ou des services : ce peut être une usine, une boulangerie, un magasin de vêtements, un des hôtels d'une chaîne hôtelière, la « boutique » d'un réparateur de matériel informatique...

L'établissement, unité de production, constitue le niveau le mieux adapté à une approche géographique de l'économie.

Demandeur d'emploi de catégorie A (Source : Dares)

Personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, à la recherche d'un emploi quel que soit le type de contrat (CDI, CDD, à temps plein, à temps partiel, temporaire ou saisonnier).

Recrutement jugé difficile (Source : France Travail)

La difficulté de recrutement est un jugement purement déclaratif de la part des recruteurs interrogés par l'enquête Besoin de main-d'œuvre (BMO) de France Travail.



PÉRIMÈTRES DE L'ÉTUDE

Nomenclature de l'activité française (NAF)

Domaine	Code NAF	Intitulé
Hébergement - Hôtellerie	5510Z	Hôtels et hébergement similaire
	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée
	5530Z	Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de loisirs
	5590Z	Autres hébergements
Restauration	5610A	Restauration traditionnelle
	5610B	Cafétérias et autres libres-services
	5610C	Restauration de type rapide
	5621Z	Services des traiteurs
	5629A	Restauration collective sous contrat
	5629B	Autres services de restauration n.c.a.
	5630Z	Débites de boissons
Toursime - Agences de voyages et activités connexes	7911Z	Activités des agences de voyage
	7912Z	Activités des voyagistes
	7990Z	Autres services de réservation et activités connexes
	9200Z	Organisation de jeux de hasard et d'argent

Professions et catégories socioprofessionnelles (PCS)

CODE PCS	Intitulé	Domaine
22C1	Exploitants de cafés, de restaurants	Restauration
22C2	Exploitants d'hôtels et d'autres hébergements	Hotellerie-Hébergement
37A1	Cadres dirigeants des entreprises (fonctions administratives, financières et commerciales)	Gestion
46G1	Responsables (non cadres) de la gestion et des services de l'hôtellerie-restauration	Gestion
48F1	Chefs de cuisine et responsables de production en restauration	Restauration
54A1	Hôtes d'accueil et standardistes	Hotellerie-Hébergement
56A1	Serveurs	Restauration
56A2	Employés polyvalents de la restauration, aides de cuisine	Restauration
56A3	Employés d'accueil et de réception de l'hôtellerie	Hotellerie-Hébergement
56A4	Employés d'étage, employés polyvalents de l'hôtellerie	Hotellerie-Hébergement
63E1	Cuisiniers et ouvriers qualifiés de la restauration	Restauration
54C2	Employés des services commerciaux des transports de voyageurs et du tourisme	Tourisme
63E1	Cuisiniers et ouvriers qualifiés de la restauration	Restauration
23A1	Chefs d'entreprise de 50 personnes et plus	Gestion
23B4	Chefs d'entreprise de services, de 11 à 49 personnes	Gestion
37F1	Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	Gestion
54C2	Employés des services commerciaux des transports de voyageurs et du tourisme	Tourisme
56F1	Autres employés des services aux particuliers	Tourisme

Répertoire opérationnel des métiers et de l'emploi (ROME)

Code ROME	Libellé métier du ROME
G1101	Accueil touristique
G1102	Promotion du tourisme local
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives
G1202	Animation d'activités culturelles ou ludiques
G1203	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents
G1301	Conception de produits touristiques
G1302	Optimisation de produits touristiques
G1303	Vente de voyages
G1401	Assistant à la direction d'hôtel-restaurant
G1402	Directeur d'hôtel-restaurant
G1403	Gestionnaire de structure de loisirs ou d'hébergement touristique
G1404	Responsable d'établissement de restauration collective
G1501	Employé d'étage
G1502	Employé polyvalent d'hôtellerie
G1503	Gouvernante en hôtellerie
G1601	Chef de cuisine
G1602	Cuisinier
G1603	Employé polyvalent de restauration
G1604	Fabrication de crêpes ou pizzas
G1605	Plongeur en restauration
G1701	Conciergerie en hôtellerie
G1702	Employé du hall
G1703	Réceptionniste en hôtellerie
G1801	Café, bar brasserie
G1802	Maître d'hôtel
G1803	Serveur en restauration
G1804	Sommelier
G1206	Employé des jeux

Familles professionnelles (FAP)

Code FAP 228	Intitulé FAP 228
S1X20	Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration
S1X40	Cuisiniers
S1X80	Chefs cuisiniers
S2X61	Serveurs de cafés restaurants
S2X80	Agents de maîtrise de la restauration
S2X60	Employés de l'hôtellerie
S2X81	Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs
S3X90	Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration
J4X60	Agents et hôtesses d'accompagnement
J4X63	Employés du tourisme et agent de billetterie des transports
J5X81	Techniciens et agents de maîtrise du tourisme
J6X90	Cadres des transports et du tourisme
T6X61	Personnels d'attraction, de structures de loisirs et personnels techniques des jeux

Nomenclature des spécialités de formation (NSF)

Type de diplôme	Intitulé	Voie scolaire	Apprentissage
CAP	Cuisine	x	x
CAP	Production et service en restauration (rapide, collective, cafétéria)	x	x
CAP	Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant	x	x
Bac Pro	Cuisine	x	x
Bac Pro	Commercialisation services en restauration	x	x
Bac Pro	Métiers de l'hôtellerie-restauration	x	
Bac Techno	Sciences et technologies de l'hôtellerie et de la restauration	x	
BTS	Hôtellerie restauration mise à niveau	x	
BTS	Management en hôtellerie-restauration 1 ^{ère} année commune	x	x
BTS	Management en hôtellerie-restauration option A management d'unité de restauration	x	x
BTS	Management en hôtellerie-restauration option B management d'unité de production culinaire	x	x
BTS	Management en hôtellerie-restauration option C management d'unité d'hébergement	x	x
BTS	Tourisme	x	x
Brevet pro	Arts de la cuisine		x
Brevet pro	Gouvernante		x
Brevet pro	Arts du service et commercialisation en restauration		x
Brevet pro	Barman		x
CS3	Cuisinier en desserts de restaurant	x	x
CS3	Employé traiteur	x	x
CS3	Employé barman	x	
CS4	Accueil réception	x	x
CS4	Organisateur de réception	x	
CS4	Sommellerie	x	x
Titre pro 3	Cuisinier		x
Titre pro 3	Agent de restauration		x
Titre pro 3	Serveur en restauration		x
Titre pro 4	Chargé d'accueil touristique et de loisirs		x
Titre pro 4	Receptionniste en hôtellerie de plein air		x
Titre pro 5	Responsable d'établissement touristique		x
Licence pro	Métiers du tourisme et des loisirs		x
Diplôme Management	Diplôme en management du tourisme de l'école supérieure du tourisme		x
Certification	Commis de cuisine		x
Certification	Serveur en restauration		x
Diplôme	Cuisinier		x
Diplôme	Barman		x

Code du Terme	Descripteur	Champ sémantique
42754	Hôtellerie restauration	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42723	Bar	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42752	Cuisine	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42708	Cuisine collectivité	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42760	Gastronomie	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42782	Gestion cuisine	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42780	Entretien cuisine	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42791	Néocuisine	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42742	Spécialisation cuisine	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42710	Cuisine dessert	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42773	Cuisine diététique	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42712	Cuisine poisson	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42730	Cuisine régionale	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42701	Cuisine sauce	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42720	Cuisine spécialité étrangère	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42740	Cuisine viande	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42745	Décoration hôtel restaurant	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42785	Formation formateur hôtellerie restauration	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42766	Gestion hôtel restaurant bar	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42729	Gestion restauration collective	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42793	Hygiène sécurité hôtel restaurant	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42776	Hôtellerie	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42778	Service hall	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42788	Service réception	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42786	Service étage	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42797	Gouvernante hôtel	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42702	Majordome hôtel	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42756	Qualité hôtellerie restauration	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42746	Restauration	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42749	Buffet	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42716	Café brasserie	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42727	Gestion menu	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42757	Service salle	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42769	Maître d'hôtel	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42739	Sommellerie	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42759	Écailler	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42725	Restauration rapide	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42705	Crêperie	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42704	Pizzeria	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42719	Économat	427 HOTELLERIE RESTAURATION
42654	Tourisme	426 TOURISME
42686	Accueil tourisme	426 TOURISME
42604	Conciergerie de destination	426 TOURISME
42677	Agence voyages	426 TOURISME
42623	Animation tourisme	426 TOURISME
42603	Conducteur tourisme	426 TOURISME
42611	Guide accompagnateur	426 TOURISME
42668	Commercialisation produit touristique	426 TOURISME
42679	Billetterie	426 TOURISME

42648	Conception produit touristique	426 TOURISME
42612	Cyclotourisme	426 TOURISME
42605	Droit tourisme	426 TOURISME
42638	Développement touristique	426 TOURISME
42627	Gestion entreprise touristique	426 TOURISME
42619	Camping caravanning	426 TOURISME
42608	Parc loisirs	426 TOURISME
42695	Information tourisme	426 TOURISME
42659	Marketing touristique	426 TOURISME
42661	Yield management	426 TOURISME
42625	Tourisme affaires	426 TOURISME
42651	Tourisme culturel	426 TOURISME
42602	Guide-conférencier	426 TOURISME
42606	Tourisme famille	426 TOURISME
42694	Tourisme fluvial	426 TOURISME
42692	Tourisme montagne	426 TOURISME
42681	Tourisme pêche	426 TOURISME
42613	Tourisme randonnée	426 TOURISME
42610	Tourisme responsable	426 TOURISME
42693	Tourisme rural	426 TOURISME
42696	Oenotourisme	426 TOURISME
42607	Tourisme scolaire	426 TOURISME
42609	Tourisme senior	426 TOURISME
42641	Tourisme social	426 TOURISME
42632	Tourisme sportif	426 TOURISME
42671	Tourisme thermal	426 TOURISME
42691	Tourisme équestre	426 TOURISME



Tableaux de bord

« Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.

Des documents actualisés en continu

+ Médias

« Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

Études et analyses Réflexions prospectives

« Approfondir »

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

« Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

Documents outils

« Accompagner »

Des outils pour aller plus loin



OREF Grand Est

www.oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,
site de Châlons
5 rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE



La Région
Grand Est