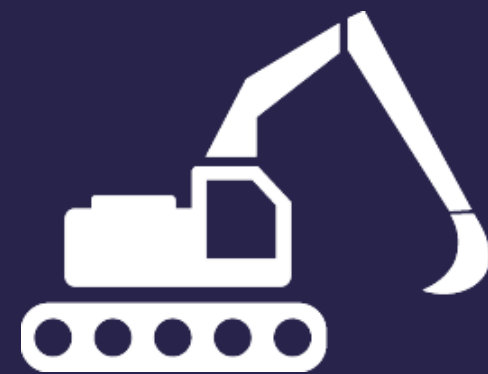


CONSULTATIONS SECTORIELLES

CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS



Ce qu'il faut retenir

- Des effectifs de **salariés qui augmentent** depuis 5 ans, notamment dans le Second œuvre (+3,4 %) et en Architecture et ingénierie (+9,5 %).
- Les actifs du secteur sont principalement des **hommes** (90 %).
- Un taux plus important de **non-salariés** que toutes professions confondues.
- Cohérence des principaux domaines recherchés par les demandeurs d'emploi et les recruteurs : **second œuvre et gros œuvre**.
- À l'**horizon 2030** des **besoins très hétérogènes** selon le niveau de qualification des postes. **Des tensions de recrutement** sont à **prévoir** sur les **postes de cadres et de chefs de chantier**.
- Plus de **15 000 jeunes en formation initiale** en Grand Est dont **55 % en apprentissage**.
- Une surreprésentation des **diplômes de niveau 4** : **42 %** des effectifs de formés

CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS

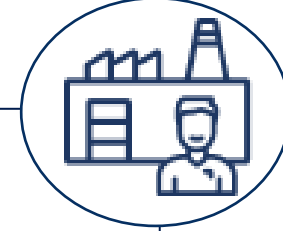
ACTIVITÉS ET EMPLOI

Sources : Urssaf Caisse nationale, Insee - RP 2022

52 457 ÉTABLISSEMENTS

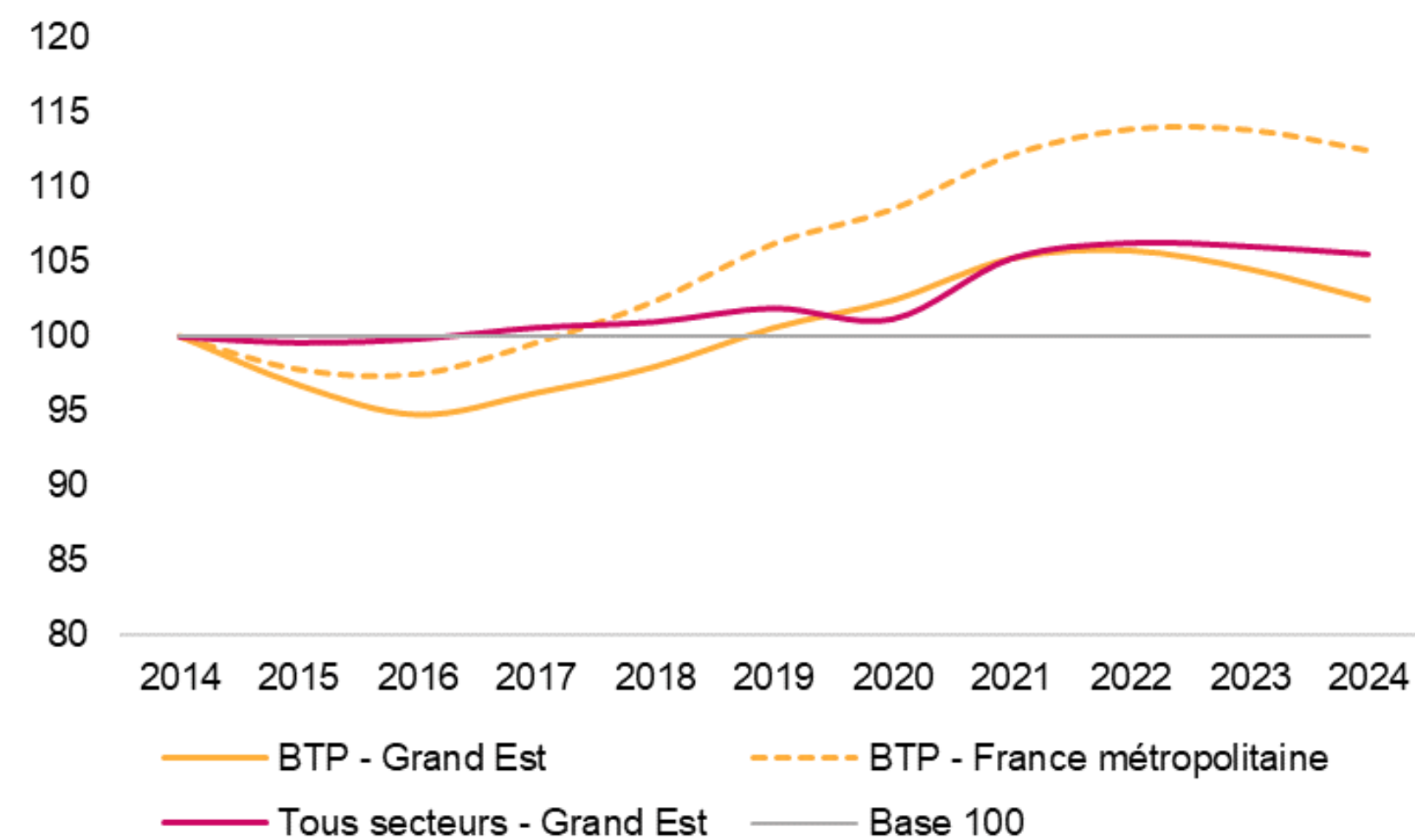
148 318 SALARIÉS

(20 734 établissements employeurs)



ACTIVITÉS	EFFECTIF SALARIÉ	ÉVOL. 5 ANS
Second œuvre	69 611	3,4%
Gros œuvre	25 702	-0,2%
Travaux publics	20 627	-0,2%
Architecture, ingénierie	17 108	9,5%
Autres activités	15 270	-6,0%
Total BTP	148 318	1,9%

Évolution des effectifs salariés (base 100 en 2014)



201 090 ACTIFS

exercent une profession spécifique

OUVRIERS (QUALIFIÉS/NON QUALIFIÉS) GROS ŒUVRE, SECOND ŒUVRE, CONDUCTEURS D'ENGIN, TECHNICIENS/CHEF DE CHANTIER, CADRES/INGÉNIEURS



62 % des effectifs exercent dans une entreprise du secteur

Les autres secteurs utilisateurs :

- Administration publique
- Industrie manufacturière et extractive
- Activités de services administratifs de soutien

PROFIL DES ACTIFS



9,7 %

Toutes professions : 47,8 %



10,8 %

Toutes professions : 9,9 %



Le non
salarial

16,5 %

Toutes professions : 10,5 %



CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS

MARCHÉ DU TRAVAIL : DEMANDEURS D'EMPLOI, BESOINS DE RECRUTEMENT

Sources : France Travail, Offre d'emploi, France Travail ; BMO 2025 ; France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030

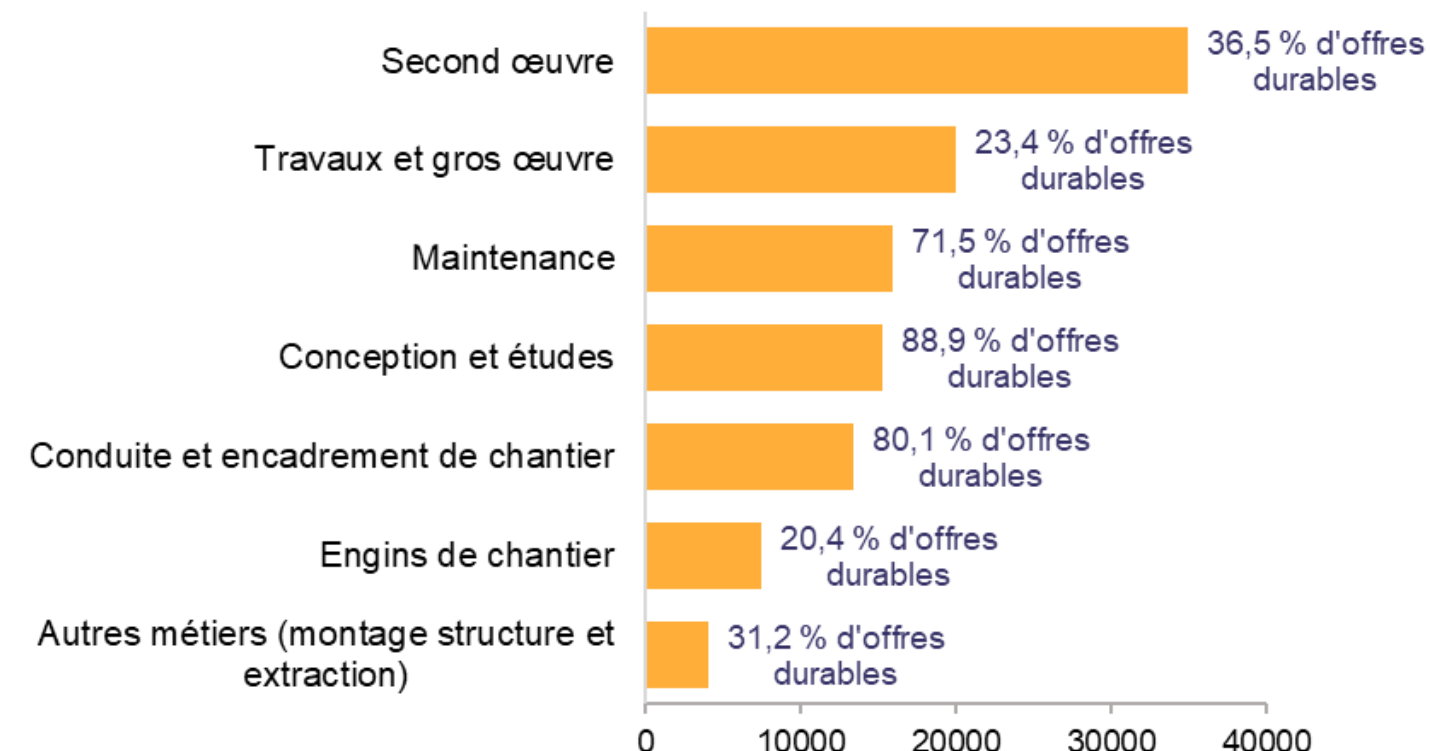
BESOINS DE RECRUTEMENT



111 380

OFFRES D'EMPLOI

diffusées par France Travail durant une année (T3 2024 – T3 2025)



73% des projets de recrutement jugés difficiles
51% toutes professions confondues

LES BESOINS DE RECRUTEMENT/RENOUVELLEMENT À L'HORIZON 2030

- Légère baisse des emplois d'ouvriers non qualifiés – **besoin de recrutement couvert par la formation initiale**
- Forte hausse des besoins sur les métiers de cadre/ingénieur, de chef de chantier ; dans une moindre mesure les métiers d'ouvriers qualifiés et de techniciens – **tensions probables**
- Faible taux de couverture de la formation initiale sur les besoins de **conducteurs d'engins de chantier**

DEMANDEURS D'EMPLOI

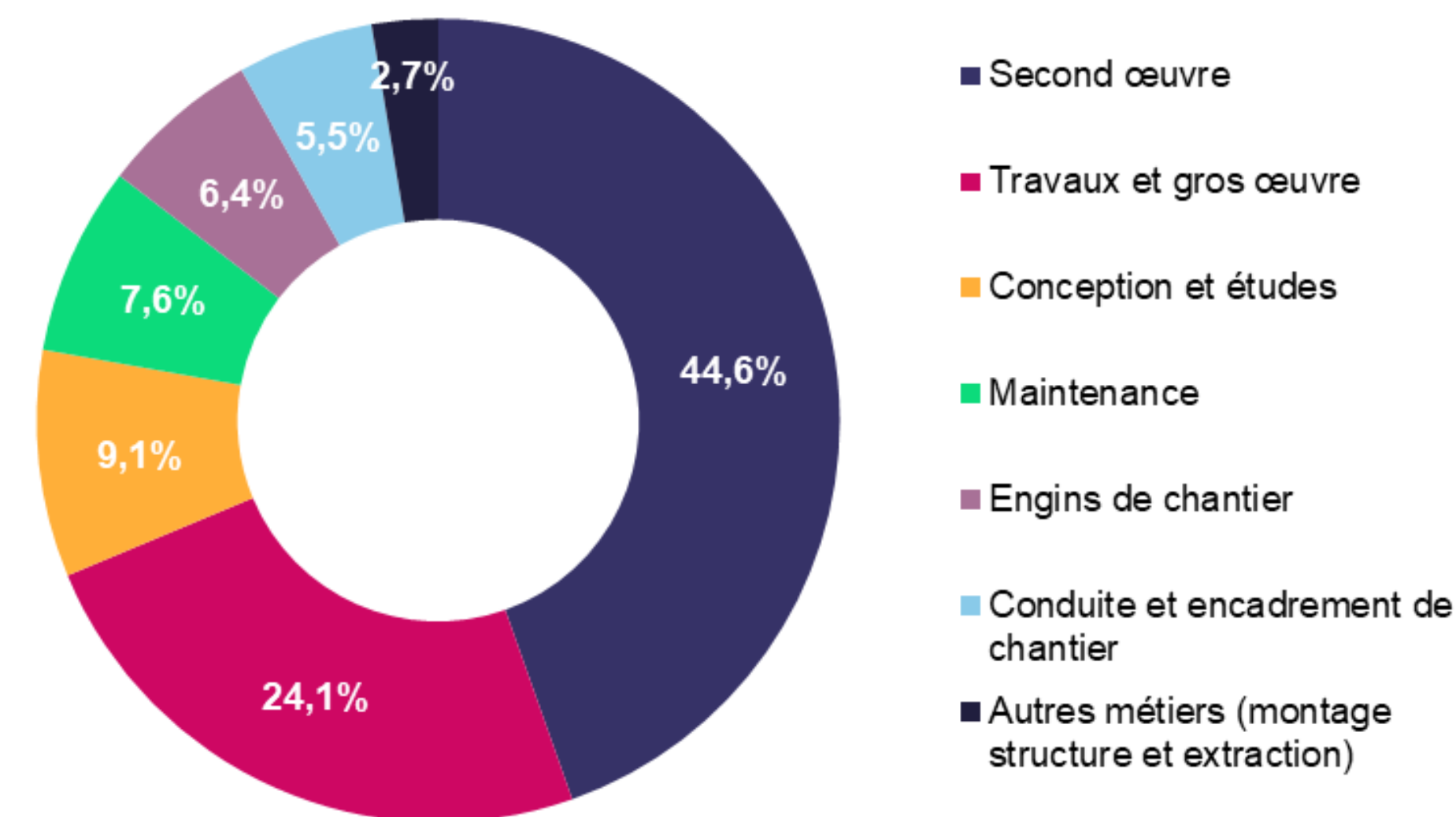


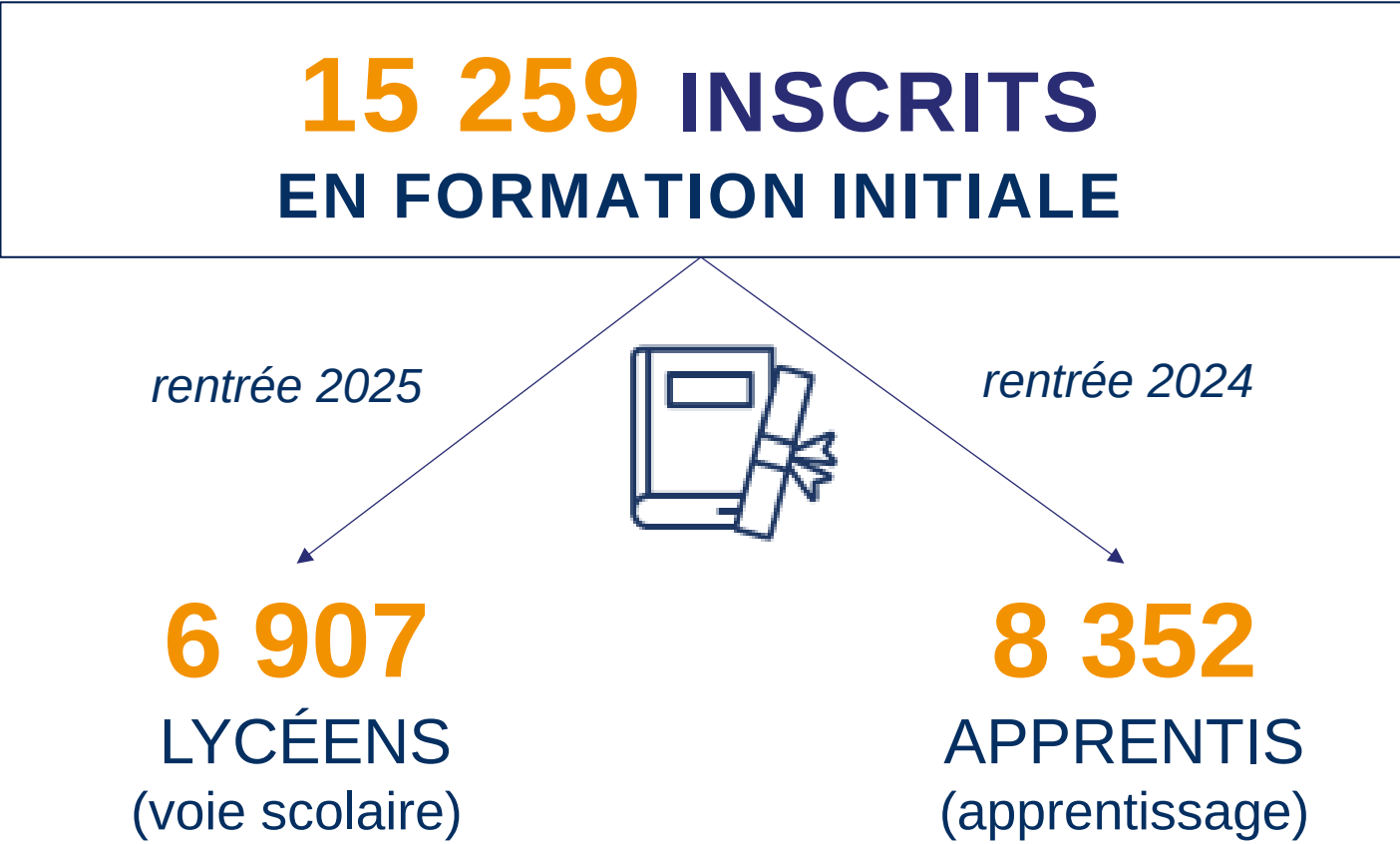
29 360

inscrits à France Travail
T4 - 2025

16 360 en cat. A

RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI SUR LES PRINCIPAUX MÉTIERS (CODE ROME)





Niveaux / Diplômes	Nombre de formations		Effectifs	
	en lycée	en CFA	Nombre	%
Niveau 3 (CAP ...)	12	12	5 392	35,3 %
Niveau 4 (Bac-Bac Pro ...)	22	39	6 499	42,6 %
Niveau 5 (BTS ...)	11	19	2 236	14,7 %
Niveaux 6-7 (Bac + 3 et >)	-	23	1 132	7,4 %
TOTAL	44	93	15 259	100,0 %

DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE
PROMOTION ET DE FORMATION

Les actions 2025 du Conseil Régional :

SERVICE ORIENTATION

- Agenda de l'orientation : 194 forums et manifestations répertoriés
- 48^e Worldskills : Régionales : 54 médailles (20 en or), 18 espaces métiers, 5 espaces partenaires / Nationales 9 médailles (4 en or)
- 47 Ambassadeurs métiers Orient'Est
- 1 guide sectoriel post 3^e « Bâtiment et travaux publics »
- Boîte à outils : 9 fiches actions, 10 fiches évènements, 16 fiches ressources
- Moteur de recherche Orient'est : 162 fiches métiers

DIRECTION DE LA FORMATION

Programme régional de formation 2025 :

Financement Conseil Régional du Grand Est pour des actions collectives pour les demandeurs d'emploi

- 111 actions de formation programmées
- 1 950 places de formation disponibles



CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS

FORMATION CONTINUE

Sources : Financement Conseil Régional du Grand Est pour des actions collectives pour les demandeurs d'emploi (sessions 2025 ou 2024 pour le taux d'insertion)

Actions de formation
remplies à **85%** en 2025



88% de remplissage
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

17% de stagiaires sortis en
cours de formation en 2025



15% de sorties anticipées
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

71% des stagiaires sortis en
2025 d'une action qualifiante
ont validé leur examen



70% de qualification
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

43% des stagiaires ayant validé
une formation qualifiante en 2024
occupent un emploi 6 mois après



55% d'insertion
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

LES ENJEUX DU SECTEUR DE LA CONSTRUCTION ET DES TRAVAUX PUBLICS



ENJEUX ÉCONOMIQUES

- Un ralentissement de la construction neuve et de la rénovation énergétique
- Un cadre réglementaire à consolider pour renforcer la visibilité et relancer les investissements

UN LEVIER DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DE L'EMPLOI

- Des métiers porteurs (Chauffage-Ventilation-Climatisation, Bois) offrant de nombreuses opportunités professionnelles
- Une dynamique de recrutement à soutenir pour répondre aux besoins du secteur
- Une transmission des savoir-faire à valoriser, favorisant le renouvellement des générations

UNE ACCÉLÉRATION DES TRANSITIONS ÉCOLOGIQUE ET NUMÉRIQUE

- Déploiement de solutions énergétiques performantes (PAC, VMC, CLIM, énergie verte,...)
- Utilisation de nouveaux matériaux et techniques bas carbone au service d'une construction plus durable (RE 2020, gestion des déchets,...)
- Objectif de performance énergétique des bâtiments (nouvelles exigences réglementaires)
- Besoin d'accompagnement à la montée en compétences numériques (BIM Building Information Modeling, IA...)

Une opportunité d'actualiser l'offre de formation (modularité, polyvalence, passerelles métiers...)

OBJECTIFS ET PISTES DE TRAVAIL PROPOSÉS



OBJECTIF 1 : sécuriser les parcours professionnels

Piste : Comment assurer une complémentarité des compétences CVC (Chauffage – Ventilation - Climatisation) en lien avec les nouvelles pratiques (PAC, ventilation performante,...) ?

- ✓ Renforcer la polyvalence des professionnels du CVC (chauffage-ventilation-climatisation) afin de répondre aux besoins de recrutement du secteur du bâtiment et accompagner la transition énergétique
- ✓ Identifier et mettre en place des passerelles entre métiers du CVC; mutualiser les moyens pédagogiques et plateaux techniques

OBJECTIF 2 : répondre aux enjeux environnementaux

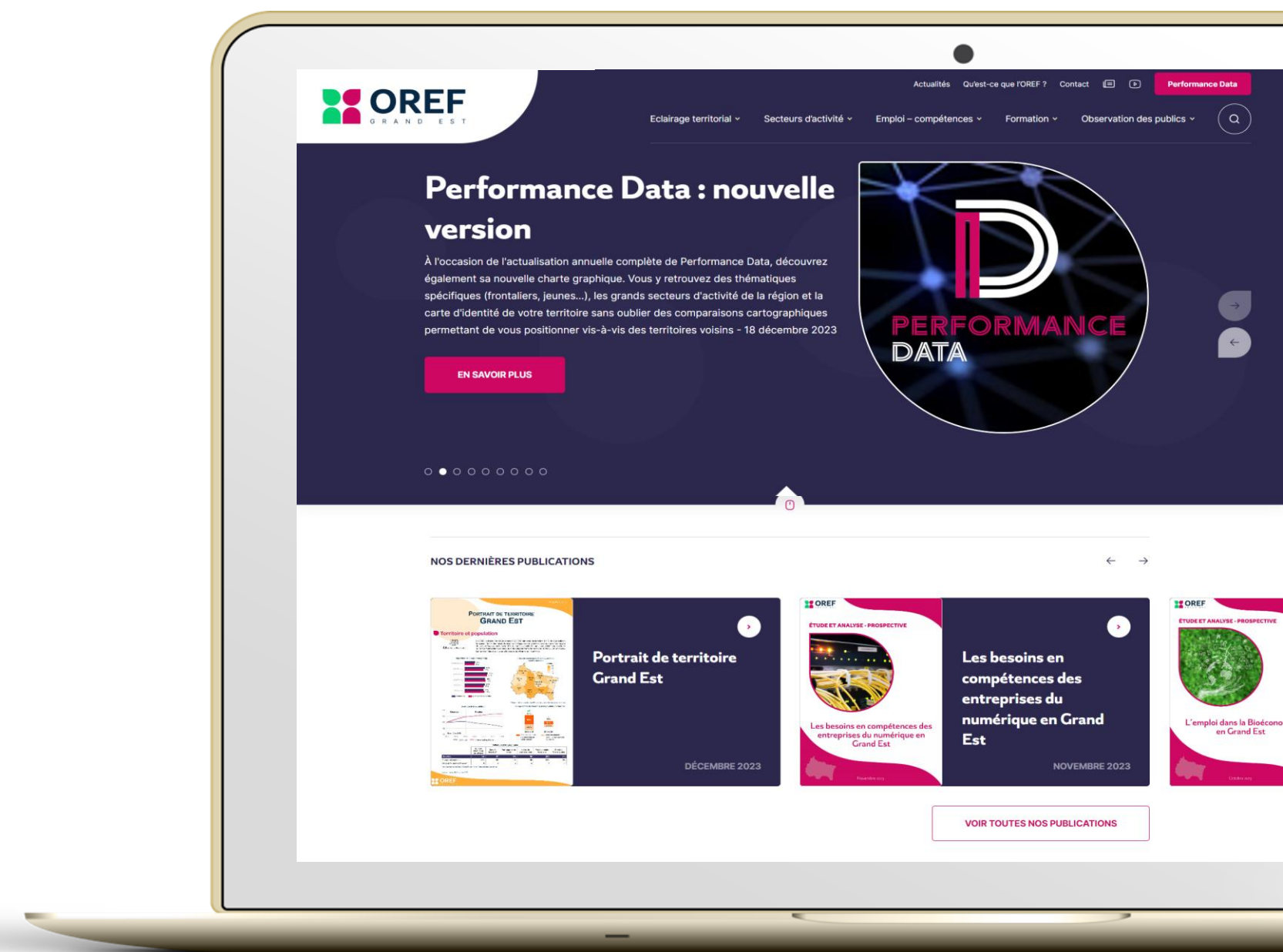
Piste : Comment développer les compétences BTP spécifiques en faveur de la construction biosourcée : zoom sur la filière bois en Grand Est ?

- ✓ Cartographier les besoins en compétences/Meilleure lisibilité de l'action régionale
- ✓ Accompagner aux changements : Développer et renforcer des gestes professionnels adaptés aux nouvelles pratiques

OBJECTIF 3 : renforcer les actions d'attractivité des métiers en lien avec les enjeux de la transition écologique et énergétique (écoconstruction, matériaux biosourcés, efficacité et rénovation énergétique) et en coordination avec le CMQ 3 E et le CMQ Réhabilitation du patrimoine Bati

OBJECTIF 4 : poursuivre le déploiement des actions structurantes de promotion des métiers

- ✓ Soutien aux dispositifs Coulisses du bâtiment, Artisans messagers, destination TP ...
- ✓ Programmation d'ateliers sectoriels sur les métiers des Travaux Publics à destination des professionnels de l'orientation et de l'emploi
- ✓ Poursuivre activement la participation de la filière à la Compétition des métiers en 2027 , promotion des métiers de la voie professionnelle à destination des scolaires et du Grand Public



<http://www.oref.grandest.fr>