

CONSULTATIONS SECTORIELLES

FORÊT BOIS AMEUBLEMENT



Ce qu'il faut retenir

- On comptabilise **33 000 salariés** dans la filière bois en Grand Est, dont **un tiers** exerce dans le **sous-secteur de la construction bois**.
- Les actifs occupant une profession spécifique du secteur du bois sont **majoritairement des hommes** (92 %), un peu **moins jeunes qu'en moyenne** (7 % de moins de 25 ans), et le recours au **non salariat est un peu plus fréquent** (54 %).
- Un peu plus de **3 700 jeunes** sont inscrits dans une **formation du domaine du bois**, dont 47 % en apprentissage.
- À **l'horizon 2030**, les **besoins** de recrutement seront **importants** sur les métiers du bois en lien avec les départs à la retraite ; ils seront en partie couverts par la formation initiale. Des **tensions plus élevées** sont à prévoir sur les **métiers les plus qualifiés** (cadres et ingénieurs) et sur la **partie construction bois** où les besoins sont croissants (des créations de postes en plus des départs à la retraite).

FORÊT BOIS AMEUBLEMENT

ACTIVITÉS ET EMPLOI

Sources : Urssaf Caisse nationale, Insee - RP 2022

10 637 ÉTABLISSEMENTS

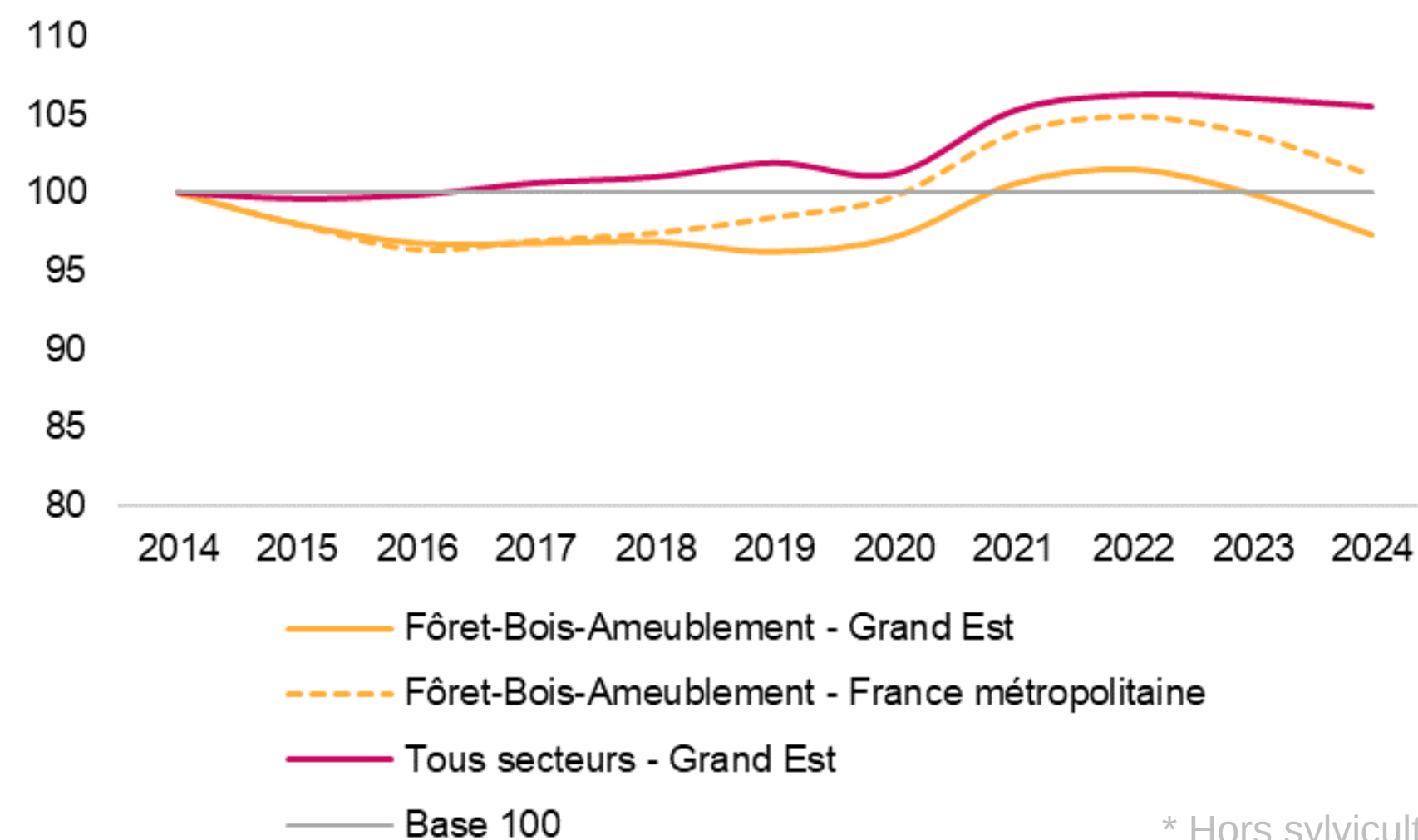
33 070 SALARIÉS

(3 965 établissements employeurs)



ACTIVITÉS	EFFECTIF SALARIÉ	ÉVOL. 5 ANS
Commerce bois	6 959	+0,5%
Fabrication de meubles	5 281	-3,3%
Constructions bois	10 256	+3,3%
Travail du bois	6 180	+2,3%
Sylviculture et exploitation forestière	4 394	n.c
Total bois	33 070	+1,1%*

Évolution des effectifs salariés* (base 100 en 2014)



* Hors sylviculture



14 700 ACTIFS

exercent une profession spécifique

TRAVAIL DU BOIS ET AMEUBLEMENT, MÉTIERS ARTISANAUX, MÉTIERS DU BOIS DANS LE BÂTIMENT, MÉTIERS DE LA SYLVICULTURE

31% des effectifs exercent dans une entreprise de la filière bois

Les autres secteurs utilisateurs :

- Activités commerciales non comprises dans la filière bois
- Activités industrielles non comprises dans la filière bois
- Construction

PROFIL DES ACTIFS

♀ **8,0 %**

Toutes professions : 47,8 %

▲ **7,3 %**
< 25

Toutes professions : 9,9 %

Le non
salarial
📄 **53,8 %**

Toutes professions : 10,5 %



FORÊT BOIS AMEUBLEMENT

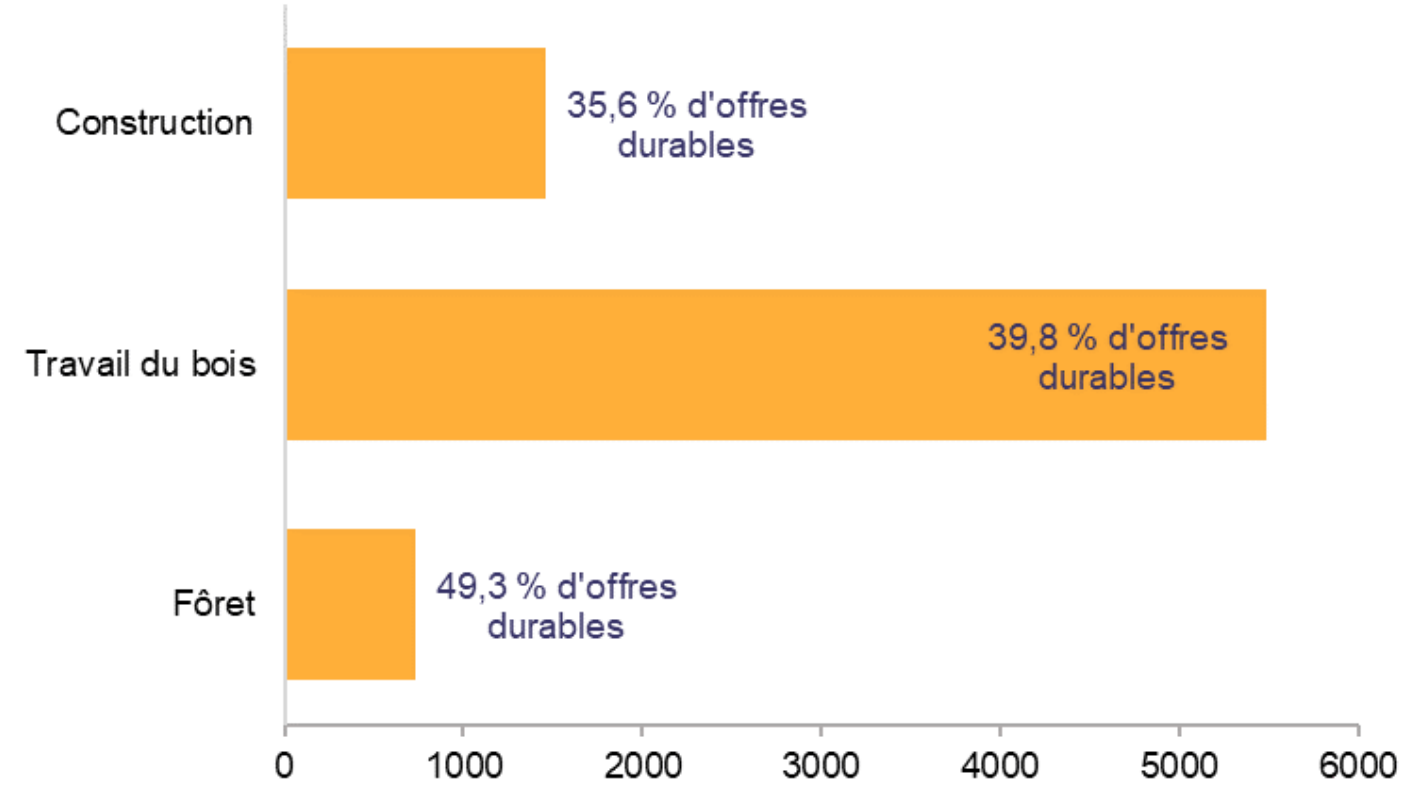
MARCHE DU TRAVAIL : BESOINS DE RECRUTEMENT, DEMANDEURS D'EMPLOI

Sources : France Travail, Offre d'emploi, France Travail ; BMO 2025 ; France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030

BESOINS DE RECRUTEMENT



7 670
OFFRES D'EMPLOI
diffusées par France Travail durant une année (T3 2024 – T3 2025)



LES BESOINS DE RECRUTEMENT/RENOUVELLEMENT À L'HORIZON 2030

Bois Exploitation / Industrie

- Besoins de recrutement liés aux cessations d'activité (peu de créations d'emploi)
- Les jeunes sortant de *formation initiale* couvrent 75% des besoins

Bois Bâtiment

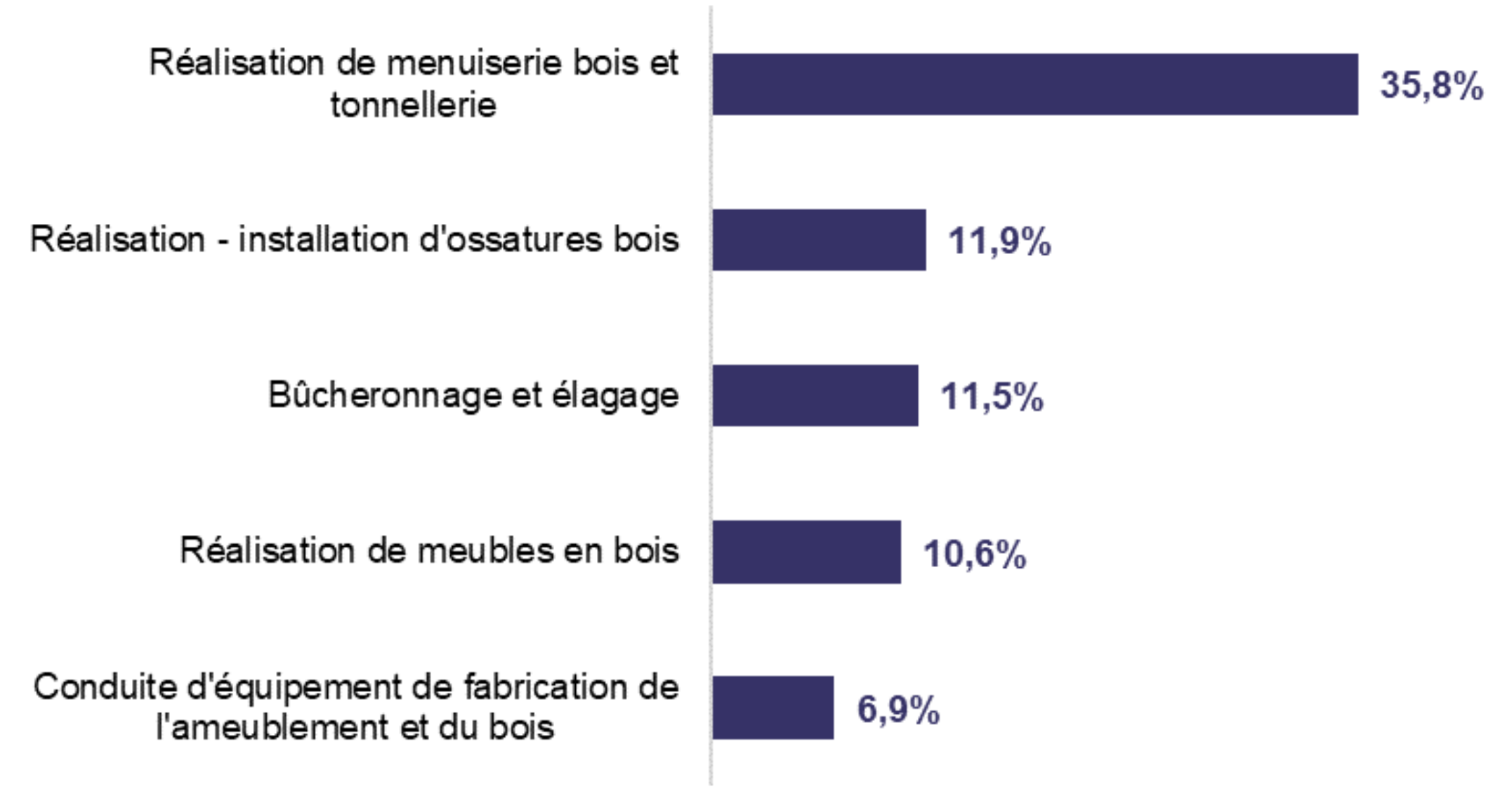
- Besoins = cessations d'activité + créations d'emploi
- De forts besoins de recrutement, couverts pour moitié par les jeunes sortant de *formation initiale* (champ : OQ et ONQ gros œuvre et second œuvre)
- Tensions : agencement, isolation, menuisier, charpentier

DEMANDEURS D'EMPLOI



3 100
inscrits à France Travail
T4-2025
1 260 en cat. A

RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI SUR LES PRINCIPAUX MÉTIERS (CODE ROME)

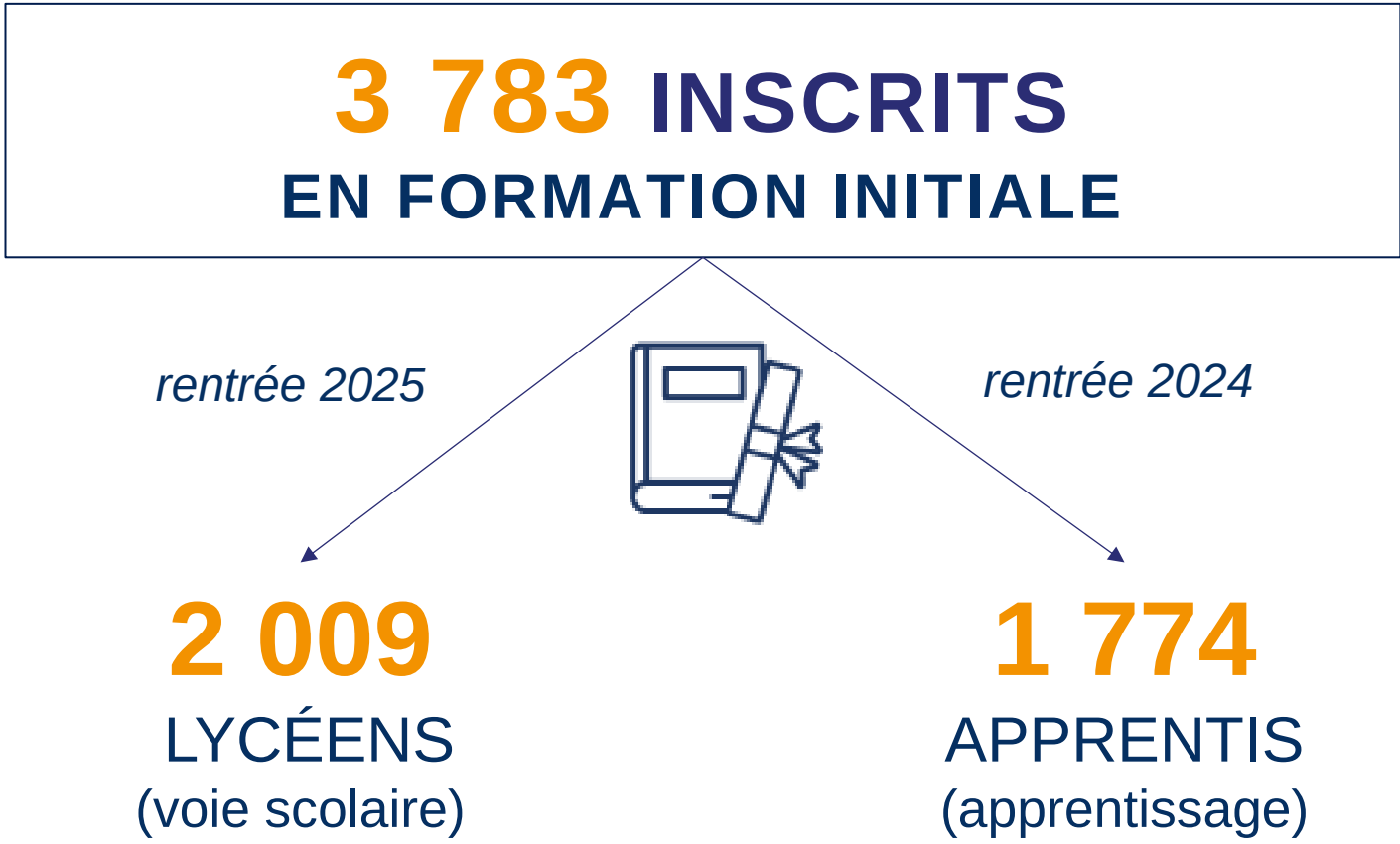




FORÊT BOIS AMEUBLEMENT

FORMATION INITIALE ET CONTINUE, ORIENTATION

Sources : MEN-Depp-Rectorats des Académies du Grand Est / Draaf – SRFD Grand Est / Région Grand Est



Niveaux / Diplômes	Nombre de formations		Effectifs	
	en lycée	en CFA	Nombre	%
Niveau 3 (CAP ...)	7	13	1 365	36,1 %
Niveau 4 (Bac-Bac Pro ...)	9	12	1 694	44,8 %
Niveau 5 (BTS ...)	5	5	602	15,9 %
Niveaux 6-7 (Bac + 3 et >)	-	2	122	3,2 %
TOTAL	21	32	3 783	100,0 %

DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE PROMOTION ET DE FORMATION

Les actions 2025 du Conseil Régional :

SERVICE ORIENTATION

- Agenda de l'orientation : 35 forums et manifestations répertoriés
- 1 guide sectoriel post 3^e « Bois, forêt »
- 1 atelier sectoriel « Bois et ameublement »
- Boîte à outils : 1 fiche évènement, 9 fiches ressources
- Moteur de recherche Orient'Est : 52 fiches métiers

DIRECTION DE LA FORMATION

Programme régional de formation 2025 :

Financement Conseil Régional du Grand Est pour des actions collectives pour les demandeurs d'emploi

- 11 actions de formation programmées
- 100 places de formation disponibles



FORÊT BOIS AMEUBLEMENT

FORMATION CONTINUE

Sources : Financement Conseil Régional du Grand Est pour des actions collectives pour les demandeurs d'emploi (sessions 2025 ou 2024 pour le taux d'insertion)

Actions de formation
remplies à **82%** en 2025



88% de remplissage
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

12% de stagiaires sortis en
cours de formation en 2025



15% de sorties anticipées
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

80% des stagiaires sortis en
2025 d'une action qualifiante
ont validé leur examen



70% de qualification
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

65% des stagiaires ayant validé
une formation qualifiante en 2024
occupent un emploi 6 mois après



55% d'insertion
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

LES ENJEUX DU SECTEUR DE LA FORÊT, DU BOIS ET DE L'AMEUBLEMENT



✓ Un tissu économique fragile

- Entreprises souvent petites, peu capitalisées, en difficulté de renouvellement
- Baisse du nombre d'entreprises de travaux forestiers
- Conjoncture incertaine (*construction, ameublement, approvisionnement*)

✓ Des mutations environnementales et réglementaires fortes

- Changement climatique impactant la ressource et les pratiques
- Complexification des normes (environnement, biodiversité, déforestation)
- Besoin accru en gestion durable, reboisement et captation carbone

✓ Un renouvellement des compétences sous tension

- Départs massifs à la retraite à horizon 2030
- Métiers en forte tension (bûcherons, sylviculteurs, agents forestiers)
- Manque de profils qualifiés (cadres, ingénieurs, construction bois)

✓ Des enjeux d'attractivité et de structuration des parcours

- Métiers méconnus et souffrant d'un manque d'attractivité
- Difficultés de mobilité vers les lieux d'emploi (*public adulte*)
- Besoin d'adapter le parcours pour permettre l'installation

✓ Une offre de formation fragilisée

- Baisse des effectifs en formation → fragilité des sections ouvertes
- Difficulté d'accès à la formation en zones rurales → risque d'abandon



OBJECTIFS ET PISTES DE TRAVAIL PROPOSÉS

OBJECTIF 1 : sécuriser et optimiser l'offre de formation forêt/bois

Pistes :

- **Consolider la carte de formation initiale** en lien avec les acteurs avec la recherche de l'optimisation des financements publics/privés
(Maintenir l'existant et améliorer sa performance plutôt que créer de nouvelles formations)
- **Compléter l'offre de FI avec la FPC** pour des publics en recherche d'emploi ou en reconversion, mixage des effectifs en lien avec les OPCO
- **Engager un travail avec les entreprises du secteur** avec l'appui de ces représentants pour sécuriser les parcours et préparer les publics en amont

OBJECTIF 2 : ACCOMPAGNER L'INSTALLATION DES ENTREPRISES DE TRAVAUX FORESTIERS

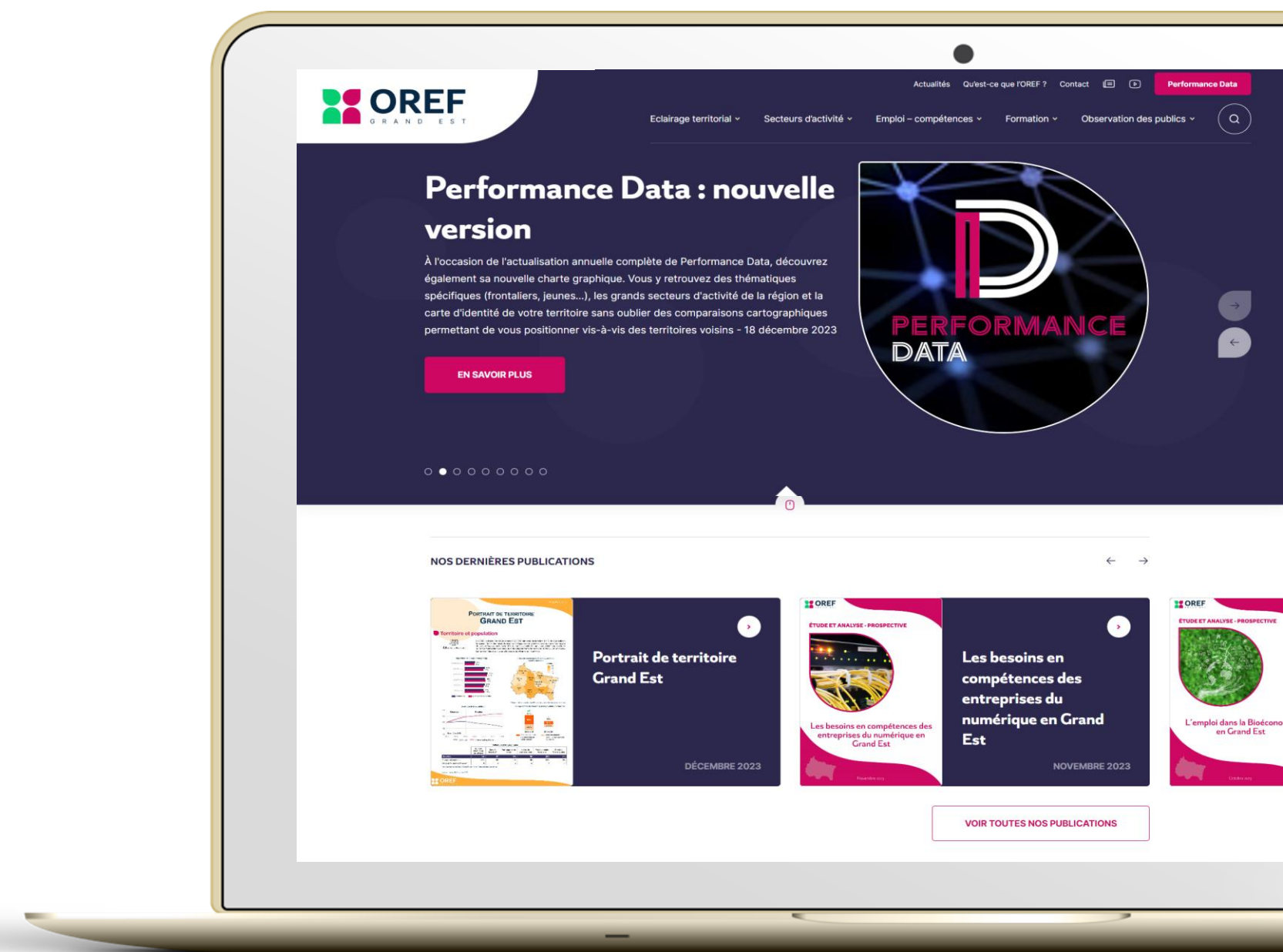
Pistes :

- **Cartographier** l'offre de service et des acteurs (écosystème avec contacts utiles)
- **Identifier les porteurs de projets** et les mettre en relation avec les opérateurs
- **Tester la faisabilité/viabilité** d'un projet via les couveuses d'entreprises (ex: projet Fibois)

OBJECTIF 3 : Valoriser les métiers de la filière lors de la Compétition des métiers auprès du public scolaires

Pistes :

- **Métiers en compétition** : Ebénisterie et Charpente (sélections régionales 49^{ième} CDM les 4 et 5 février 2027 à Metz)



<http://www.oref.grandest.fr>