

CONSULTATIONS SECTORIELLES

INDUSTRIE



Ce qu'il faut retenir

- C'est dans **l'industrie agroalimentaire** que sont comptabilisés **le plus d'emplois salariés** en Grand Est. En effet, cette activité regroupe, en 2024, **20 % des 296 500 salariés de l'industrie**, avec des **effectifs en hausse** de 2 % sur les 5 dernières années.
- C'est dans **l'industrie pharmaceutique** que les **effectifs salariés augmentent le plus** : +7 % sur 5 ans. À l'inverse, dans la fabrication de matériels de transport (**auto. notamment**), on enregistre une **baisse** de 16 %.
- Les **actifs** occupant une **profession spécifique de l'industrie** sont essentiellement **des hommes** (81 %), et **plus souvent en CDI** (86 %).
- Malgré les baisses régulières d'emploi depuis des années, l'industrie continue à offrir des opportunités de recrutement avec plus de **120 000 offres diffusées en 1 an par France Travail**.
- Si les difficultés de recrutement enregistrées sont dans la moyenne tous métiers confondus, on peut à **l'horizon 2030** craindre **une augmentation de la tension sur certaines professions** (maintenance et industrie mécaniques, postes qualifiés cadres et ingénieurs). À l'inverse, les besoins de recrutement d'ouvriers non qualifiés pourraient diminuer.
- **L'offre de formation régionale** dans le **domaine industriel** est **large et diversifiée**, aussi bien en initial (du CAP au Bac + 5) qu'en formation continue.



INDUSTRIE

ACTIVITÉS ET EMPLOI

Sources : Urssaf Caisse nationale ; Insee, RP 2022

11 500 EMPLOYEURS - 296 500 SALARIÉS



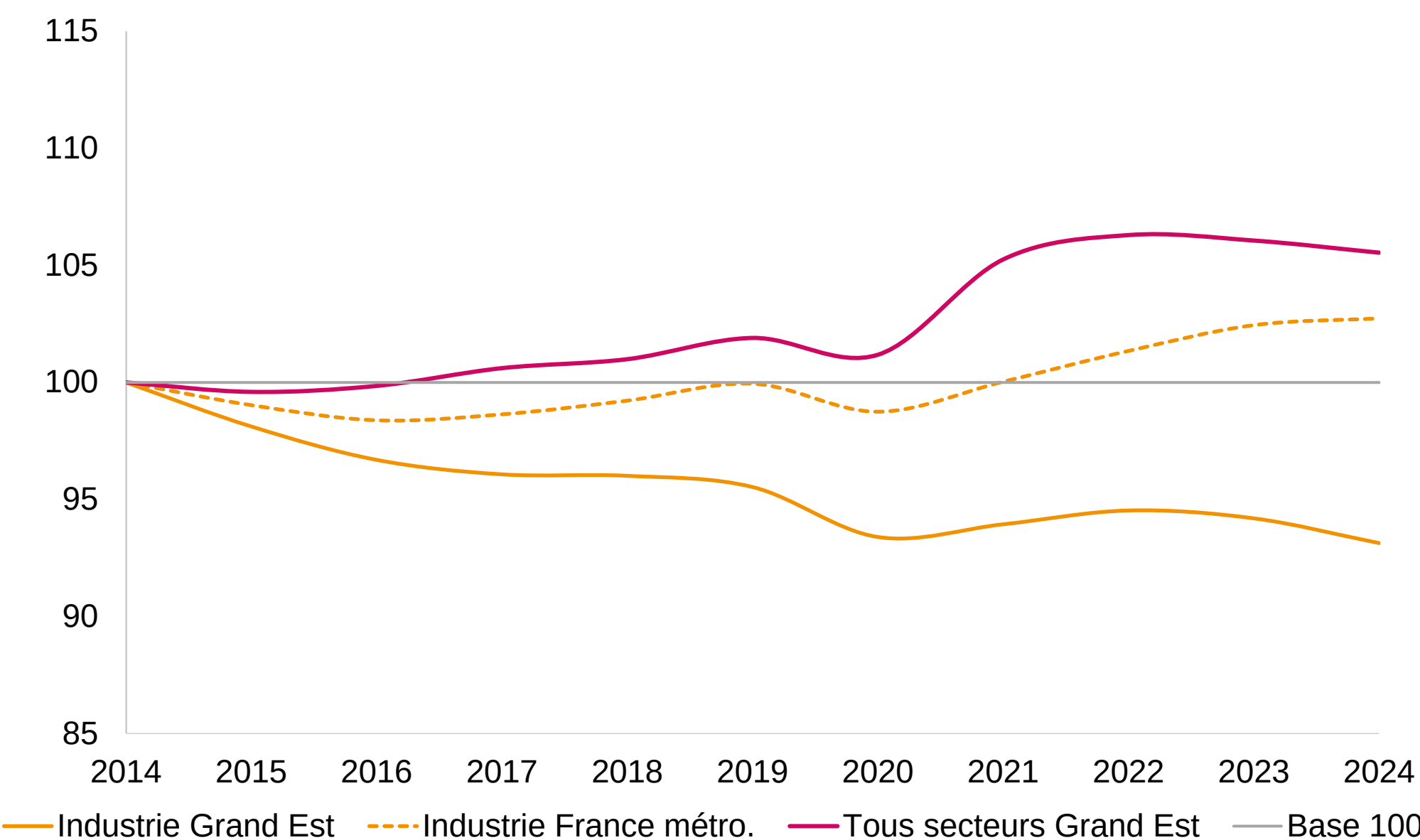
ACTIVITÉS DE L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	EFFECTIF SALARIÉ	ÉVOL. 5 ANS
Agroalimentaire	50 800	+2 %
Métallurgie	45 100	-9 %
Fab. machines / équipements	26 000	+1 %
Industrie auto. et autres matériels de transport	25 800	-16 %
Autres industries manufacturières	25 200	+3 %
Plasturgie et autres matériaux non métal.	24 800	-5 %
Papier Travail du bois et imprimerie	20 200	-5 %
Prod. distrib. électricité, gaz, vapeur et d'air conditionné	15 700	+2 %
Fab. produits électrique	14 800	+6 %
Prod. distrib. eau ; gestion des déchets et dépollution	12 200	+5 %
chimie	11 400	+2 %
Textile et habillement, cuir	8 600	-7 %
Fab. produits informatiques, électroniques et optiques	7 100	+3 %
Industrie pharma.	6 800	+7 %
Industrie extractive	2 100	+4 %
Total Industrie	296 500	-3 %

347 300 ACTIFS exercent une profession spécifique
OUVRIER QUALIFIÉ, CONDUCTEUR DE LIGNE, CADRE & INGÉNIEUR....



63 % des effectifs exercent dans une entreprise du secteur
Les autres secteurs utilisateurs :
• BTP
• Agence d'intérim

Évolution des effectifs salariés (base 100 en 2014)



PROFIL DES ACTIFS



19 %

Toutes professions : 48 %



32 %

Toutes professions : 32 %



86 %

Toutes professions : 76 %

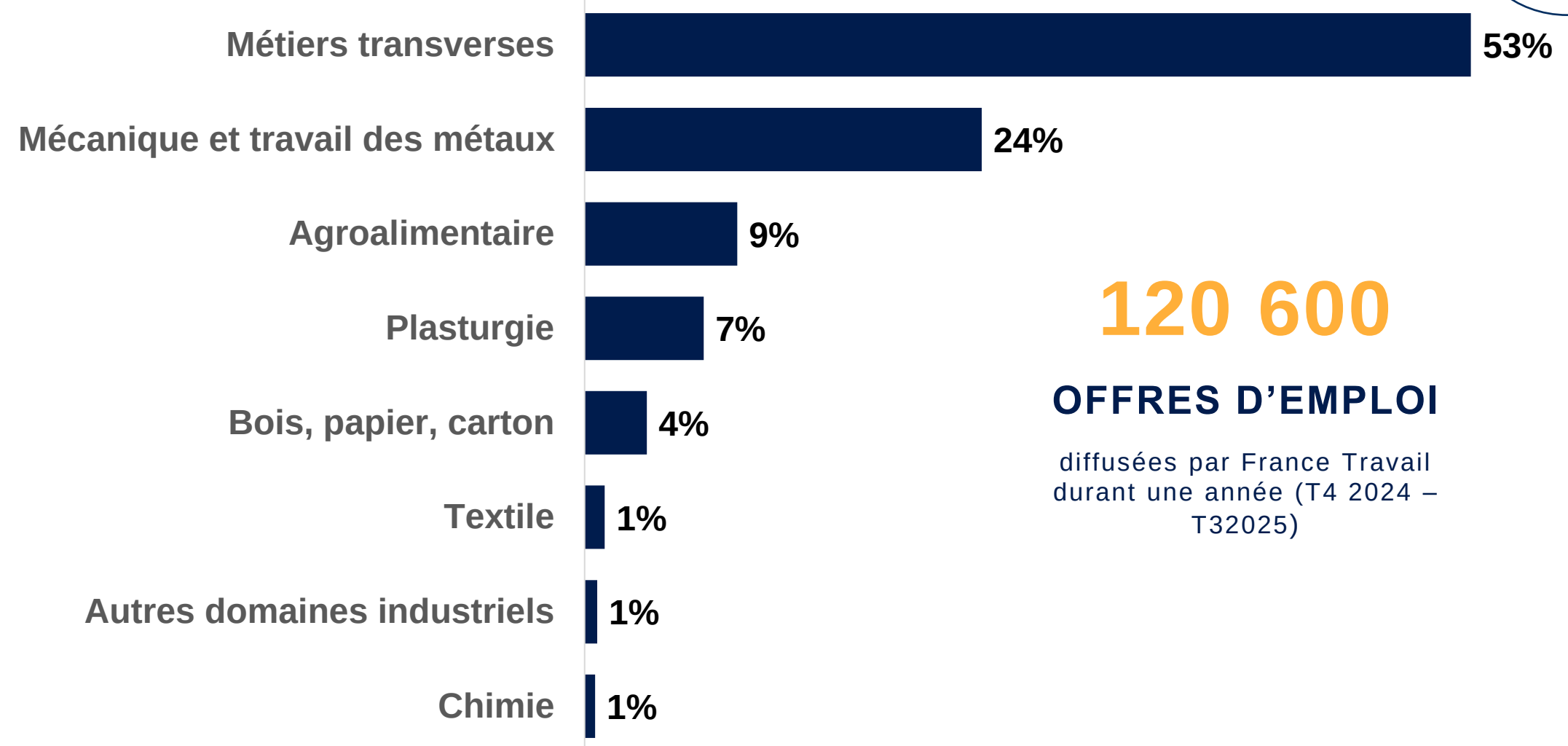


INDUSTRIE

MARCHÉ DU TRAVAIL : DEMANDEURS D'EMPLOI, BESOINS DE RECRUTEMENT

Sources : STMT, France Travail ; Région Grand Est

BESOINS DE RECRUTEMENT



120 600

OFFRES D'EMPLOI

diffusées par France Travail
durant une année (T4 2024 –
T32025)



54 % des projets de recrutements jugés difficiles
51 % toutes professions confondues

BESOINS DE RECRUTEMENT À L'HORIZON 2030

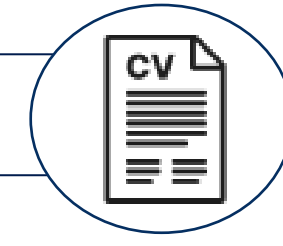
Les ouvriers qualifiés et non qualifiés

- Destructions nettes d'emploi (plus marquées pour ONQ)
- Besoins de recrutement liés aux cessations d'activités
- Déséquilibre potentiel sur les ouvriers qualifiés de la maintenance et ceux de la manutention

Les techniciens, agent de maitrise, cadres, ingénieurs

- Créations nettes d'emploi (non homogènes sur tous les secteurs)
- Nombreux départs à la retraite à venir
- Tensions et difficultés de recrutements probables : maintenance et industrie mécanique + cadres et ingénieurs

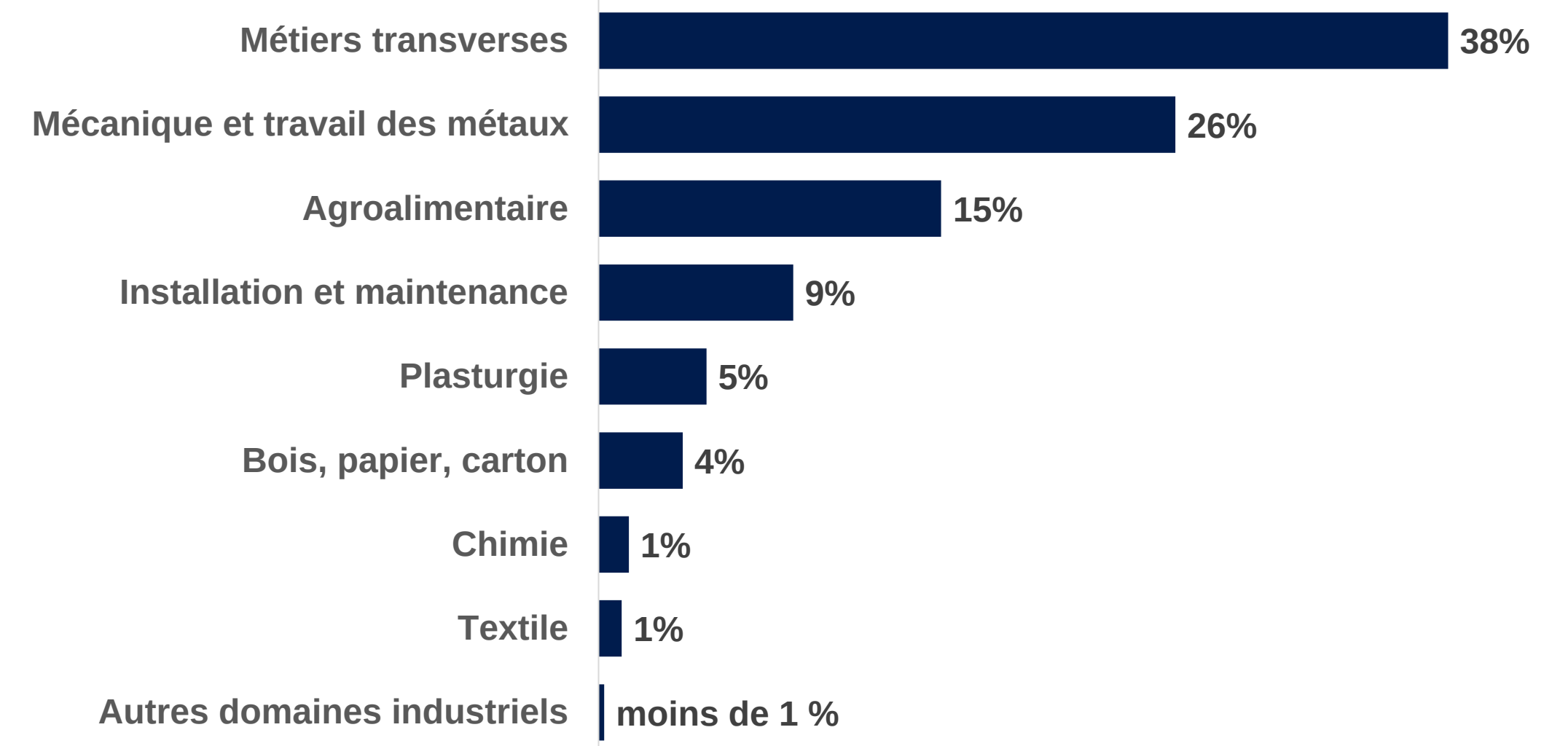
DEMANDEURS D'EMPLOI



43 100

inscrits à France Travail cat. ABC
Au T4-2025
24 800 en cat. A

RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR GRAND DOMAINE

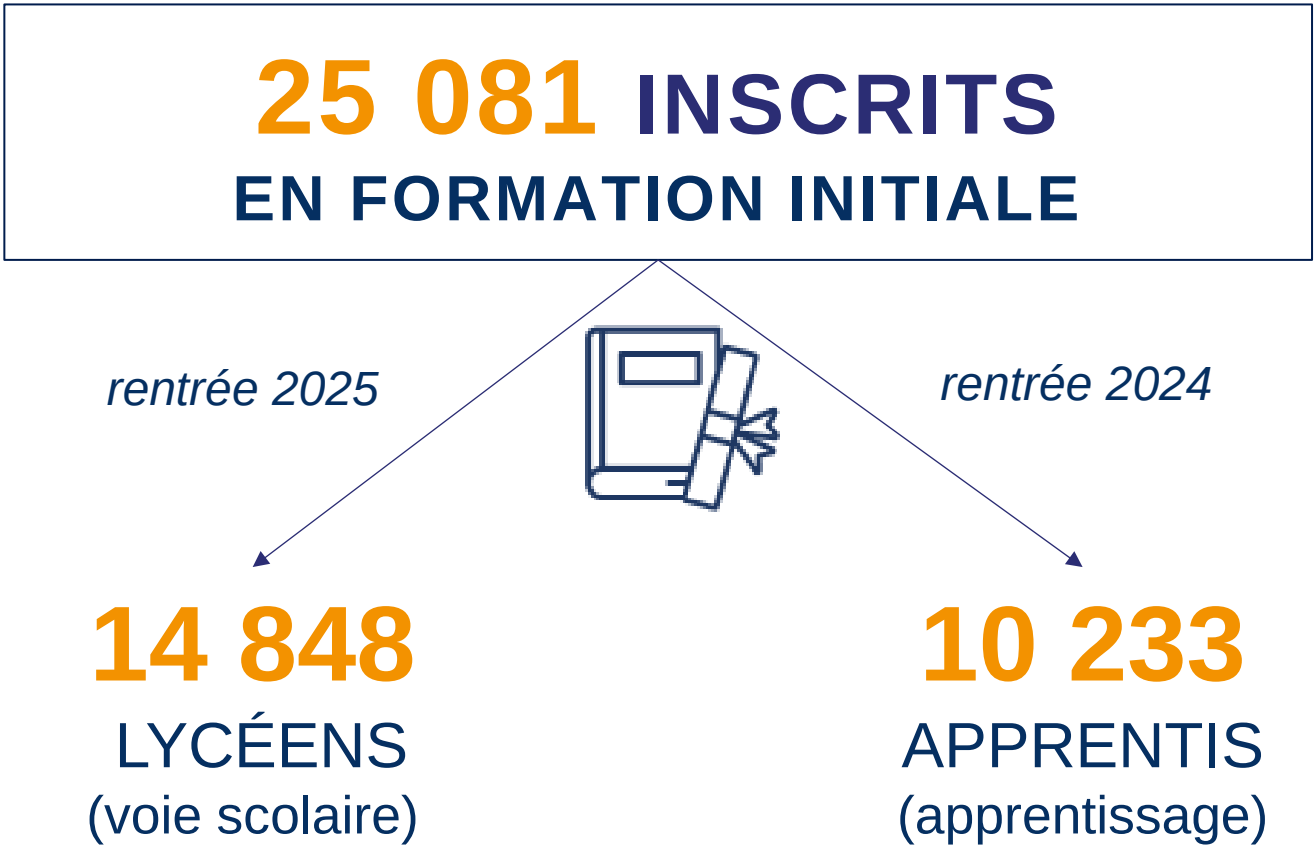




INDUSTRIE

FORMATION INITIALE ET CONTINUE, ORIENTATION

Sources : MEN-DEPP-Rectorats des Académies du Grand Est ; Draaf - SFRD Grand Est ; Région Grand Est



Niveaux / Diplômes	Nombre de formations		Effectifs	
	en lycée	en CFA	Nombre	%
Niveau 3 (CAP ...)	12	30	3 197	12,8 %
Niveau 4 (Bac-Bac Pro ...)	42	34	14 529	57,9 %
Niveau 5 (BTS ...)	35	34	3 970	15,8 %
Niveaux 6-7 (Bac + 3 et >)	2	76	1 689	13,5 %
TOTAL	91	174	25 081	100,0 %

DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE PROMOTION ET DE FORMATION

Les actions 2025 du Conseil Régional :

SERVICE ORIENTATION

- Agenda de l'orientation : 255 forums et manifestations répertoriés
- 48^e Worldskills : régionales : 24 médailles (8 en or), 9 espaces métiers, 2 stands partenaires / nationales : 9 médailles (3 en or)
- Métiers d'avenir : 1 page dédiée sur le site Orient'Est « Les métiers de l'industrie, des compétences du futur »
- 62 Ambassadeurs métiers Orient'Est
- Moteur de recherche Orient'Est : 69 fiches métiers
- 1 guide sectoriel post 3^e « Industrie »
- Boîte à outils : 12 fiches actions, 8 fiches évènements, 25 fiches ressources

DIRECTION DE LA FORMATION

Programme régional de formation 2025 :

Financement Conseil Régional du Grand Est pour des actions collectives pour les demandeurs d'emploi

- 106 actions de formation programmées
- 1 240 places de formation disponibles

INDUSTRIE

FORMATION CONTINUE

Sources : Financement Conseil Régional du Grand Est pour des actions collectives pour les demandeurs d'emploi (sessions 2025 ou 2024 pour le taux d'insertion)



Actions de formation
remplies à **83%** en 2025



88% de remplissage
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

19% de stagiaires sortis en
cours de formation en 2025



15% de sorties anticipées
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

64% des stagiaires sortis en
2025 d'une action qualifiante
ont validé leur examen



70% de qualification
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

55% des stagiaires ayant validé
une formation qualifiante en 2024
occupent un emploi 6 mois après



55% d'insertion
(moyenne régionale tous secteurs confondus)



LES ENJEUX DU SECTEUR DE L'INDUSTRIE

- Des enjeux de souveraineté industrielle ; de décarbonation des entreprises (dans un contexte de hausse des coûts de l'énergie et matières premières) et de digitalisation des process de production
- Un déficit structurel de talents (départs à la retraite, baisse démographique progressive, préservation et transmission des savoirs-faire)
- Difficultés d'attractivité des publics (image du secteur, méconnaissance des métiers)
- Des métiers en tension : techniciens de maintenance, conducteur d'équipements industriels, chaudronnier, soudeur, usineur...
- Nécessité de renforcer la connaissance fine et actualisée des besoins des entreprises pour répondre à ces enjeux → Veille constante
- Les futurs enjeux RH des entreprises : recrutement des salariés, intégration de nouveaux arrivants, alternance, qualité de vie au travail, santé au travail, fidélisation des salariés... (cf étude Panorama de l'inter-industrie en GE Septembre 2025 -OPCO 2I)



LE PACTE INDUSTRIE GRAND EST

DES COMPÉTENCES au service de :
la compétitivité, l'attractivité territoriale et la sécurisation des parcours

RENFORCER L'ATTRACTIVITE DES METIERS INDUSTRIELS : UNE STRATEGIE REGIONALE COORDONNEE ET INCLUSIVE

ANTICIPER LES BESOINS EN COMPÉTENCES POUR MIEUX PRÉPARER L'AVENIR

ÉLARGIR ET SÉCURISER LES PARCOURS DE FORMATION VERS LES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE

ADAPTER L'OFFRE DE FORMATION AUX MÉTIERS EN TENSION

TRANSFORMER, VALORISER ET INVESTIR POUR UNE VOIE PROFESSIONNELLE D'EXCELLENCE

ACCOMPAGNER LES RESSOURCES HUMAINES DANS LES MUTATIONS INDUSTRIELLES

OBJECTIFS ET PISTES DE TRAVAIL PROPOSÉS



Enjeux autour de la Promotion des Métiers de l'Industrie : nécessité de renforcer la coordination entre les acteurs intervenant sur le champ de la promotion des métiers de l'industrie

Il s'agit de construire une image positive, moderne et engagée de l'industrie sur le territoire.

OBJECTIF 1 : Agir précocement sur l'orientation pour susciter des vocations

(public prioritaire collégiens et enseignants)

OBJECTIF 2 : Faire de l'industrie un secteur inclusif et ouvert à tous les talents

OBJECTIF 3 : Structurer et coordonner l'écosystème régional et territorial de promotion des métiers

(public concerné : acteurs institutionnels, entreprises industrielles, établissements de formation, partenaires de l'emploi)

OBJECTIF 4 : Déployer des événements phares à forte visibilité régionale

(public cible : grand public, familles)



OBJECTIFS ET PISTES DE TRAVAIL PROPOSÉS

OBJECTIF 5 : Renforcer l'implication des entreprises dans les parcours de formation

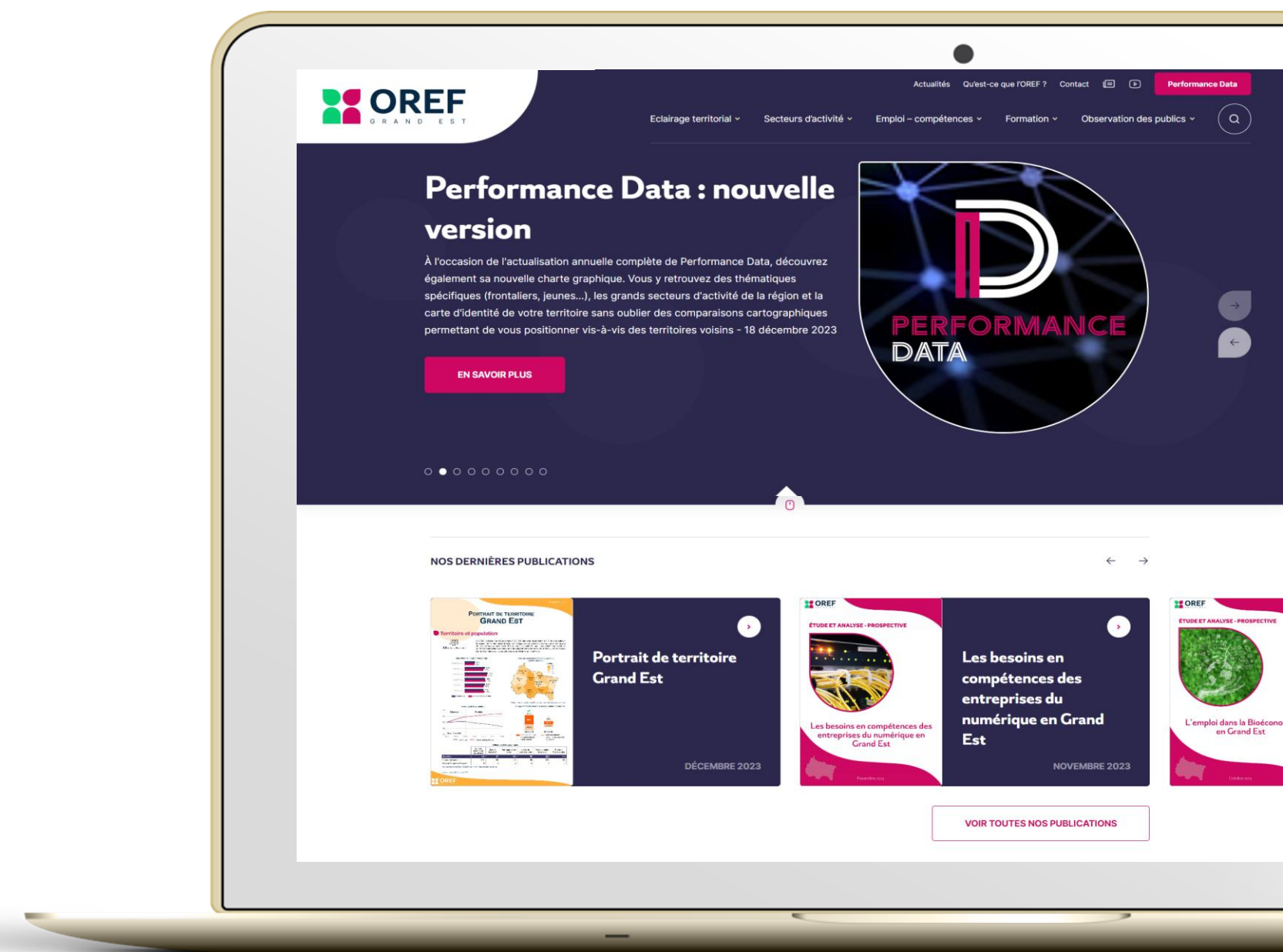
Constat :

- Des entreprises en tension de recrutement
- Des formations financées par la Région parfois insuffisamment alignées avec les besoins réels du terrain
- Les entreprises restent encore trop souvent en marge de la construction des parcours de formation

L'enjeu est donc de passer d'un modèle où la formation est pensée sans elles, à un modèle de co-construction avec les entreprises.

Pour cela, quatre leviers principaux :

- D'abord, associer les entreprises et les branches professionnelles à la définition des contenus de formation.
- Ensuite, renforcer fortement les temps en entreprise, à travers l'alternance, les stages et les immersions longues, pour rapprocher les stagiaires à la réalité du terrain.
- Troisièmement, mieux reconnaître et valoriser le rôle des tuteurs, qui sont essentiels dans la transmission des compétences.
- Enfin, adapter les formations aux grandes transformations économiques, notamment le numérique et la transition écologique.
- L'objectif est simple : mieux former pour mieux insérer, et mieux répondre aux besoins en compétences des entreprises.



<http://www.oref.grandest.fr>