

CONSULTATIONS SECTORIELLES

SANITAIRE ET SOCIAL



Ce qu'il faut retenir

- Avec **286 600 emplois**, les professions sanitaires et sociales regroupent **14 % de l'emploi régional**
- Les **femmes** y sont **surreprésentées** (+37 points), le **temps partiel plus développé** (+11 points)
- Les **difficultés de recrutement** sont **plus grandes qu'ailleurs** (2 recrutements sur 3 anticipés comme difficiles), **les aides à domicile** font partie des **10 métiers où les difficultés de recrutement sont les plus fortes en Grand Est** (en proportion, tous métiers confondus)
- Les **besoins sont croissants** en lien avec les **évolutions démographiques** (vieillissement de la population notamment) et les **employeurs** cherchent à **attirer et fidéliser les collaborateurs** en **revoyant les organisations RH** (travail de nuit, weekend, ruralité...)
- **20 750 personnes** sont **inscrites en 2024** sur l'un des diplômes d'État du secteur, **79 %** sur une **profession sanitaire**, **21 %** sur un **métier du social**

286 600
professionnels
en Grand Est

14 %
de l'emploi régional

① **Infirmier**
50 100 prof.

② **Aide-soignant**
39 400 prof.

③ **Agent de service
des étab. de santé**
30 800 prof.

	Sanitaire et social	Dont Aide à domicile*	Dont Métiers de la petite enfance**	Toutes professions
Nombre d'emplois	286 600	33 500	32 850	2 121 800
Part de femmes	86%	95%	99%	48%
Part de moins de 30 ans	18%	13%	13%	20%
Part de 50 ans et plus	33%	48%	42%	32%
Part d'emploi sans limite de durée***	85%	86%	84%	84%
Part à temps complet	72%	38%	73%	83%

* Auxiliaires de vie sociale, Autres employés d'aide à domicile et accueillants familiaux
** Auxiliaires de puériculture, Assistants maternels agréés, Autres salariés de particuliers pour la garde d'enfants, Éducateurs de jeunes enfants
*** Parmi les salariés. Emploi sans limite de durée : CDI, titulaire de la fonction publique



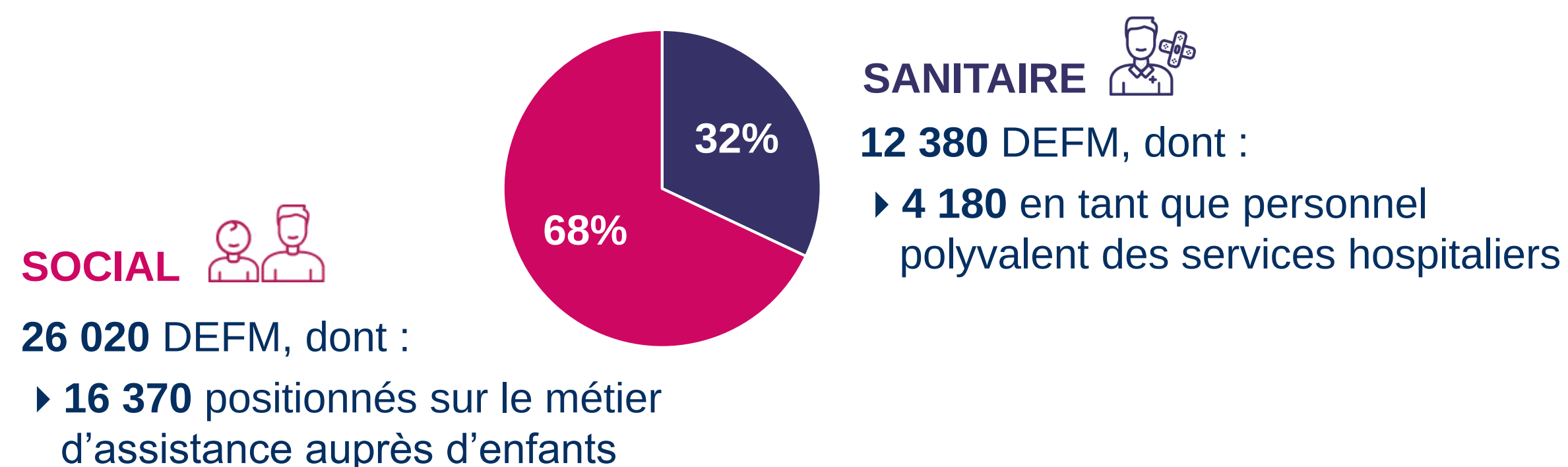
SANITAIRE ET SOCIAL

MARCHÉ DU TRAVAIL

Source : France Travail

38 400 demandeurs d'emploi fin 2025

Répartition des demandeurs d'emploi



51 790 offres d'emploi diffusées sur un an
(4T 2024 -> 3T 2025)

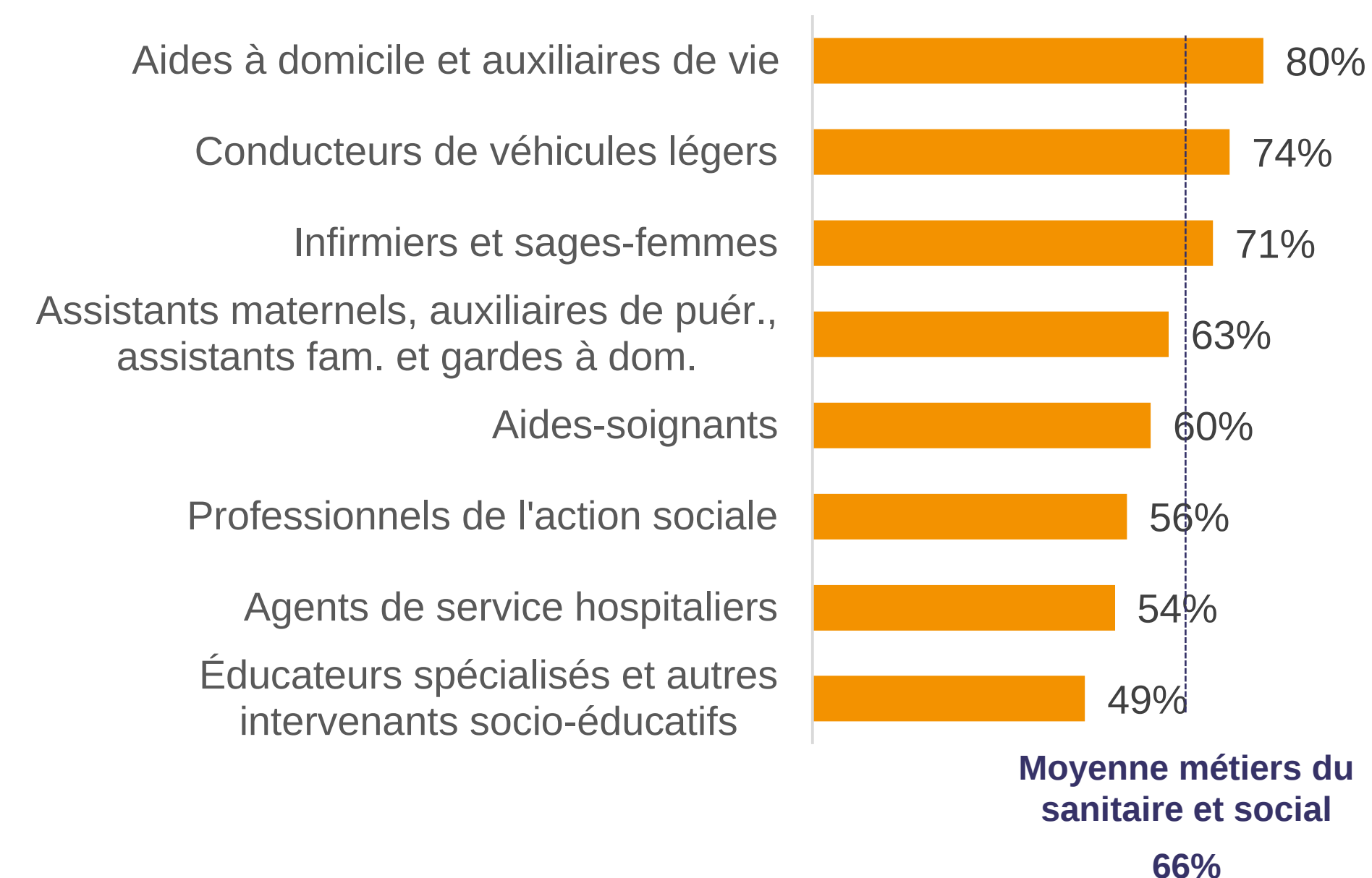
Plus de la moitié d'entre elles concernent l'un des trois métiers suivants :

- ❶ Assistance auprès d'adultes (10 730 offres)
- ❷ Infirmier en soins généraux (8 690)
- ❸ Aide-soignant (7 730)

Où les difficultés de recrutement sont-elles les plus élevées ?

Part des projets de recrutement jugés difficiles pour l'année 2025

Principaux métiers





SANITAIRE ET SOCIAL FORMATION

Sources : Drees, enquêtes écoles ; Région Grand Est



Effectifs en formation par niveau

	Sanitaire	Social
Niveau 3 (CAP-BEP)	3%	25%
Niveau 4 (BAC ou BAC +1)	22%	11%
Niveau 5 (BAC +2)	1%	-
Niveaux 6 et + (BAC +3 et +)	74%	64%
TOTAL	100%	100%

DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE PROMOTION ET DE FORMATION

Les actions 2025 du Conseil Régional :

- SERVICE FSS
- Vidéos « Soin et santé », 3 kits promotion (métier d'aide-soignant, manipulateur en électroradiologie médicale et aide à domicile), 1 kit découverte du métier d'infirmier ainsi que les métiers de la petite enfance ; 1 vidéo « se préparer aux métiers du soin et de la santé »
 - Guides : 44 métiers du sanitaire et social
 - 2 salons régionaux : Strasbourg, Metz et Reims / 28 flyers Métiers
 - Agenda de l'orientation : 254 forums et manifestations répertoriés dans le Grand Est
 - 39 Ambassadeurs Métiers
 - 48^e Worldskills : « Aide à la personne et soins infirmiers » 4 médailles
 - Métiers d'avenir : 1 page dédiée sur le site Orient'Est « les métiers du soin et du social, l'humain au cœur de son activité »
 - Boîte à outils : 3 fiches actions, 15 fiches ressources, 1 plaquette grand public
 - 1 guide sectoriel post 3^e « Social, santé, bien-être »

- DIRECTION DE LA FORMATION
- Programme régional de formation 2025 :**
Financement Conseil Régional du Grand Est pour des actions collectives pour les demandeurs d'emploi
- 129 actions de formation programmées
 - 2 320 places de formation disponibles

Aide à domicile ou en structure

Formations initiales sanitaires et sociales année 2025-2026 : Financement Conseil Régional du Grand Est

- 26 filières de formation
 - 28 120 places de formation ouvertes
- Infirmier, aide-soignant, éducateur spécialisé, ...

SANITAIRE ET SOCIAL FORMATION

Source : Financement Conseil Régional du Grand Est



FORMATION INITIALE

Actions de formation
remplies à **70 %**
en 2024-2025

93 % de taux de réussite aux
examens pour les sortants 2025

FORMATION CONTINUE

Actions de formation
remplies à **87 %** en 2025

18 % de stagiaires sortis en
cours de formation en 2025

69 % des stagiaires sortis en
2025 d'une action qualifiante
ont validé leur examen
(**94 %** de taux de réussite)

60 % des stagiaires ayant validé
une formation qualifiante en 2024
occupent un emploi 6 mois après



88 % de remplissage
(moyenne régionale tous secteurs confondus)



15 % de sorties anticipées
(moyenne régionale tous secteurs confondus)



70 % de qualification
92 % de taux de réussite
(moyenne régionale tous secteurs confondus)



55 % d'insertion
(moyenne régionale tous secteurs confondus)



LES ENJEUX DU SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL

ENJEU RÉGIONAL DU VIEILLISSEMENT DÉMOGRAPHIQUE

- **Grand Est : un vieillissement structurel et durable**
- 23,9 % de la population a plus de 60 ans (1 habitant sur 4)
- Indice de vieillissement supérieur à la moyenne nationale
- Forte concentration dans les territoires ruraux : Vosges, Meuse, Haute-Marne
- Projection : +30 % de personnes âgées dépendantes d'ici 2050

CONSÉQUENCES DU VIEILLISSEMENT : AUGMENTATION DES BESOINS SOCIAUX ET SANITAIRES

- Hausse des situations de perte d'autonomie
- Isolement social accru
- Pression sur les services d'aide à domicile
- Besoin croissant de coordination des acteurs sanitaires et sociaux

BESOINS EN RESSOURCES HUMAINES

- Tension majeure sur les emplois dans le secteur
- +16 000 postes à pourvoir d'ici 2050



OBJECTIFS ET PISTES DE TRAVAIL PROPOSÉS

Cette réflexion s'inscrit dans le cadre du Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales 2023-2028 et doit répondre aux enjeux déclinés en 6 axes:



OBJECTIF 1 : Ajuster l'offre globale de formation en identifiant les besoins réels en lien avec les employeurs

Pistes :

- . Élaborer une cartographie des besoins en professionnels à partir des données disponibles (INSEE, OREF, OPCO, fédérations d'employeurs, analyses territoriales...).
- . Renforcer les partenariats avec les structures pour fluidifier l'accueil en stage, tous niveaux de formation confondus.
- . Poursuivre le développement de la VAE hybride pour le métier d'aide-soignant.
- . Développer la VAE hybride pour le métier d'auxiliaire de puériculture.
- . Favoriser les reconversions professionnelles vers le secteur.
- . S'appropriier et décliner les conclusions de la Conférence sociale au niveau territorial.



OBJECTIFS ET PISTES DE TRAVAIL PROPOSÉS

OBJECTIF 2 : Poursuivre et développer de nouvelles actions de promotion et d'attractivité du secteur

Pistes :

- Sensibiliser aux métiers dès le collège : interventions de professionnels, immersions en structures (EHPAD, services à domicile).
- Développer des actions en lien avec la DRAIO dans le cadre de la charte d'engagement.
- Promouvoir l'apprentissage auprès des jeunes et des publics en orientation.
- Organiser et renforcer les journées portes ouvertes en partenariat avec les fédérations d'employeurs (exemple : semaine du 5 au 10 octobre 2026).



OBJECTIFS ET PISTES DE TRAVAIL PROPOSÉS

OBJECTIF 3 : Répondre aux enjeux du grand âge dans le Grand Est - *Focus : aide à domicile*

Forte tension de recrutement dans les métiers du grand âge, en particulier dans l'aide à domicile.

Décalage entre les compétences disponibles sur le marché du travail et les besoins réels des employeurs.

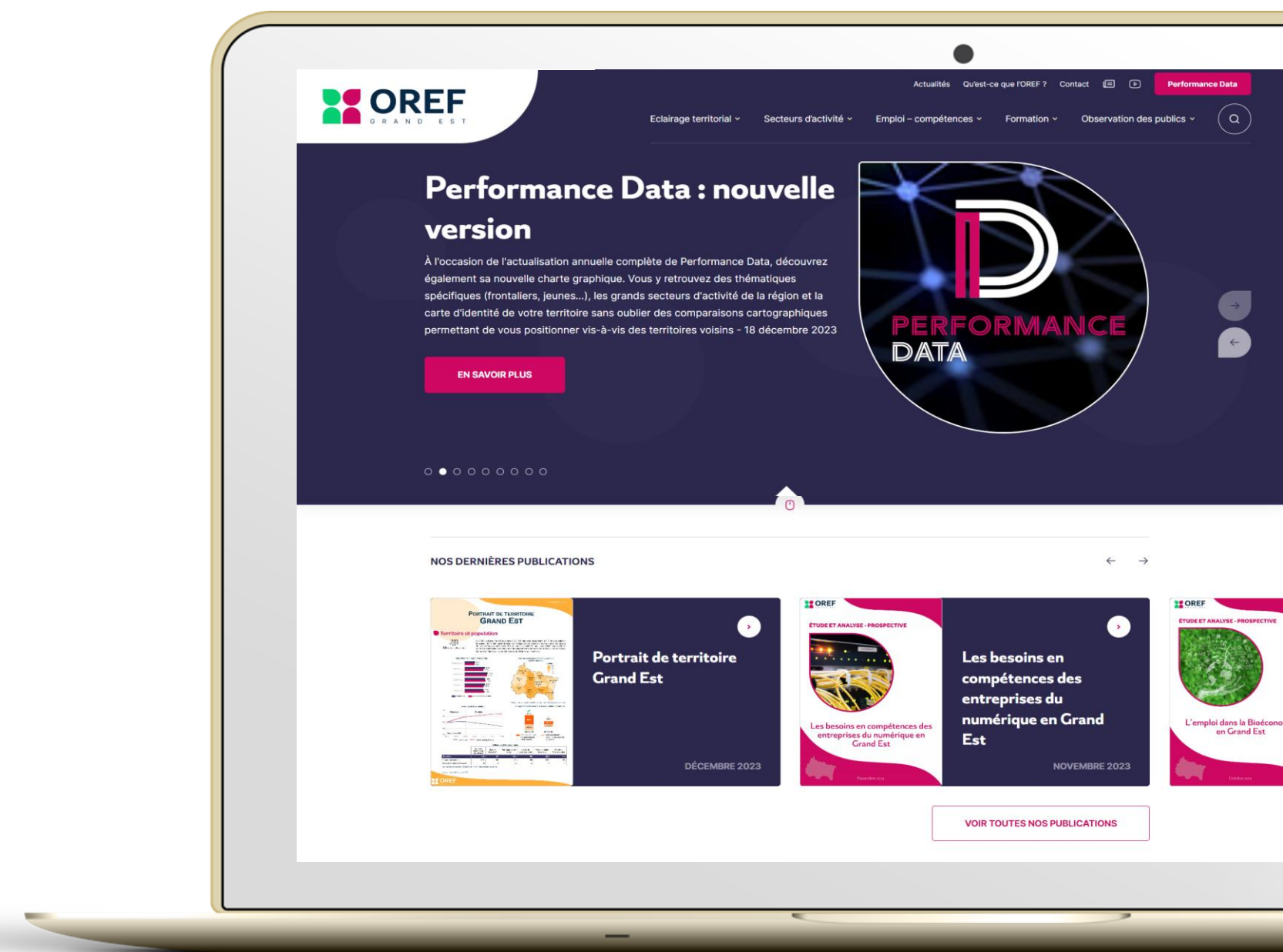
Hausse structurelle des besoins liée au vieillissement de la population dans le Grand Est.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Former davantage de professionnels des métiers du grand âge et améliorer leur fidélisation.
- Adapter rapidement les compétences aux réalités du terrain et à l'évolution des publics accompagnés.
- Sécuriser les parcours professionnels et favoriser les mobilités dans le secteur de la santé.

LEVIERS

- Co-construire les formations avec les employeurs (SAAD, EHPAD, associations, services autonomie) afin de partir des situations réelles de travail.
- Développer des modules courts et opérationnels intégrés aux pratiques des structures (ex. Alzheimer, Parkinson, handicap, accompagnement de la dépendance).
- Mettre en place des parcours de formation “sur mesure” en lien avec les besoins en recrutement des structures.
- Permettre des parcours progressifs avec validation partielle des compétences, facilitant l'adaptation des nouveaux entrants.
- Favoriser l'innovation pédagogique en partenariat étroit entre organismes de formation et employeurs pour coller aux réalités du terrain.



<http://www.oref.grandest.fr>