

CONSULTATIONS SECTORIELLES

SPORT ET ANIMATION



Ce qu'il faut retenir

- Bien que modeste avec ses **32 800 salariés**, le **secteur** du sport et de l'animation est **très dynamique** en termes d'emploi sur les **dernières années** (+17 % en 5 ans).
- De manière plus large **52 600 actifs exercent en Grand Est** une profession spécifique au sport et à l'animation, au-delà des entreprises du secteur dans l'administration publique, l'enseignement, le secteur associatif...
- Le secteur du sport et de l'animation se démarque par des **actifs** souvent **plus jeunes** et plus fréquemment en **contrat à temps partiel**. On compte également **plus de femmes**.
- Malgré des difficultés de recrutement un peu plus élevées que la moyenne, **les besoins à l'horizon 2030 devraient être pourvus par les sorties de formation initiale**.
- 93 % des jeunes en formation initiale dans le secteur sont en apprentissage.

SPORT ET ANIMATION

ACTIVITÉS ET EMPLOI

Sources : Urssaf Caisse nationale ; Insee, RP 2022

9 482 ÉTABLISSEMENTS

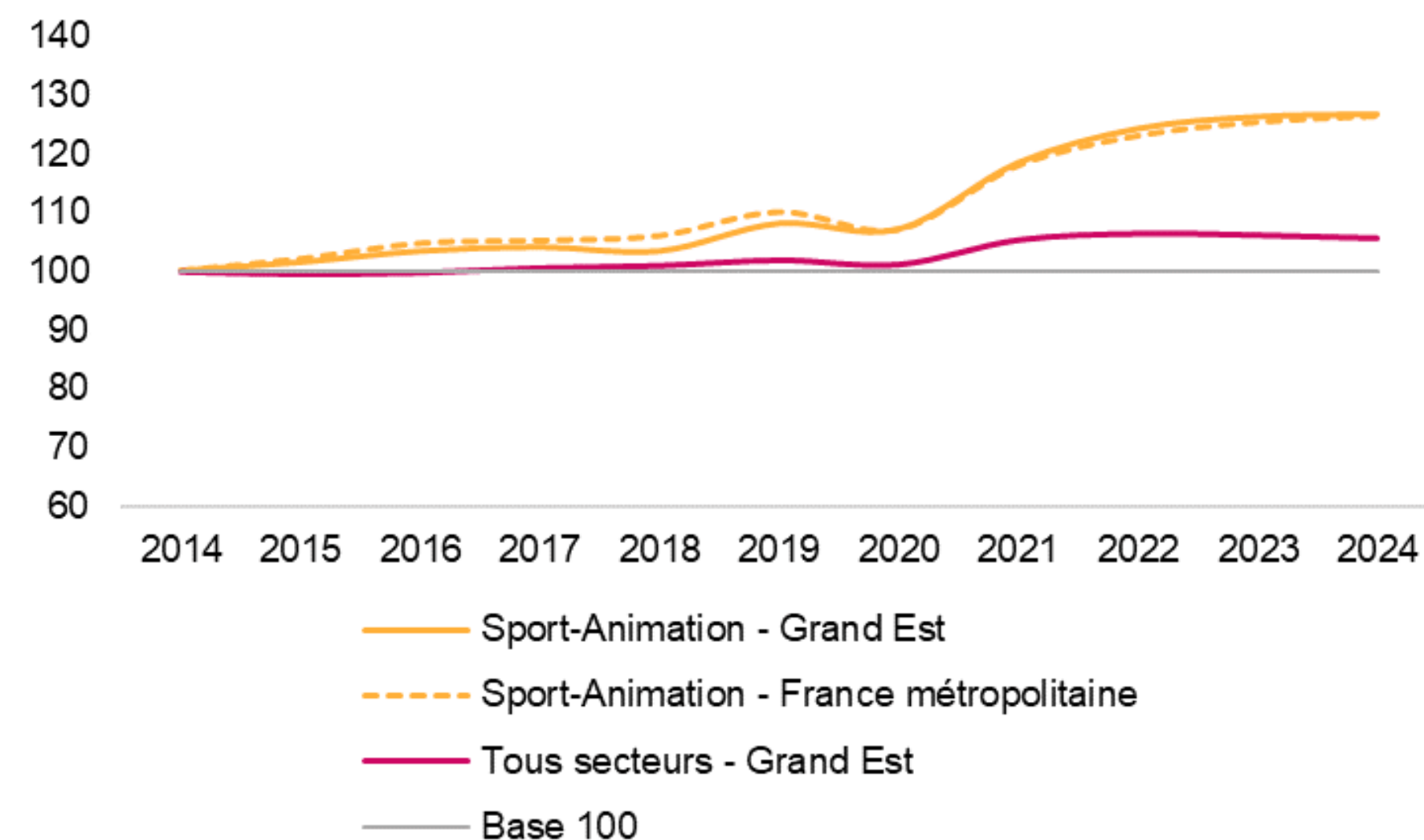
32 771 SALARIÉS

(4 078 établissements employeurs)



ACTIVITÉS	EFFECTIF SALARIÉS	ÉVOL. 5 ANS
Animation	22 943	+14,8 %
Sport	9 828	+23,8 %
Sport et animation	32 771	+17,4 %

Évolution des effectifs salariés (base 100 en 2014)



52 630 ACTIFS

exercent une profession spécifique

ANIMATEUR, MONITEUR, ÉDUCATEUR SPORTIF ET SOCIAL, ARTISTE, GESTIONNAIRE DE CENTRE SOCIOCULTUREL



23 % des effectifs exercent dans une entreprise du secteur

Les autres secteurs utilisateurs :

- Administration publique et enseignement
- Activités associatives diverses

PROFIL DES ACTIFS



66,7 %

Toutes professions : 47,8 %



12,3 %

Toutes professions : 9,9 %



Temps partiel

28,9 %

Toutes professions : 16,7 %



SPORT ET ANIMATION

MARCHE DU TRAVAIL : BESOINS DE RECRUTEMENT, DEMANDEURS D'EMPLOI

Sources : France Travail, Offre d'emploi, France Travail ; BMO 2025 ; France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030

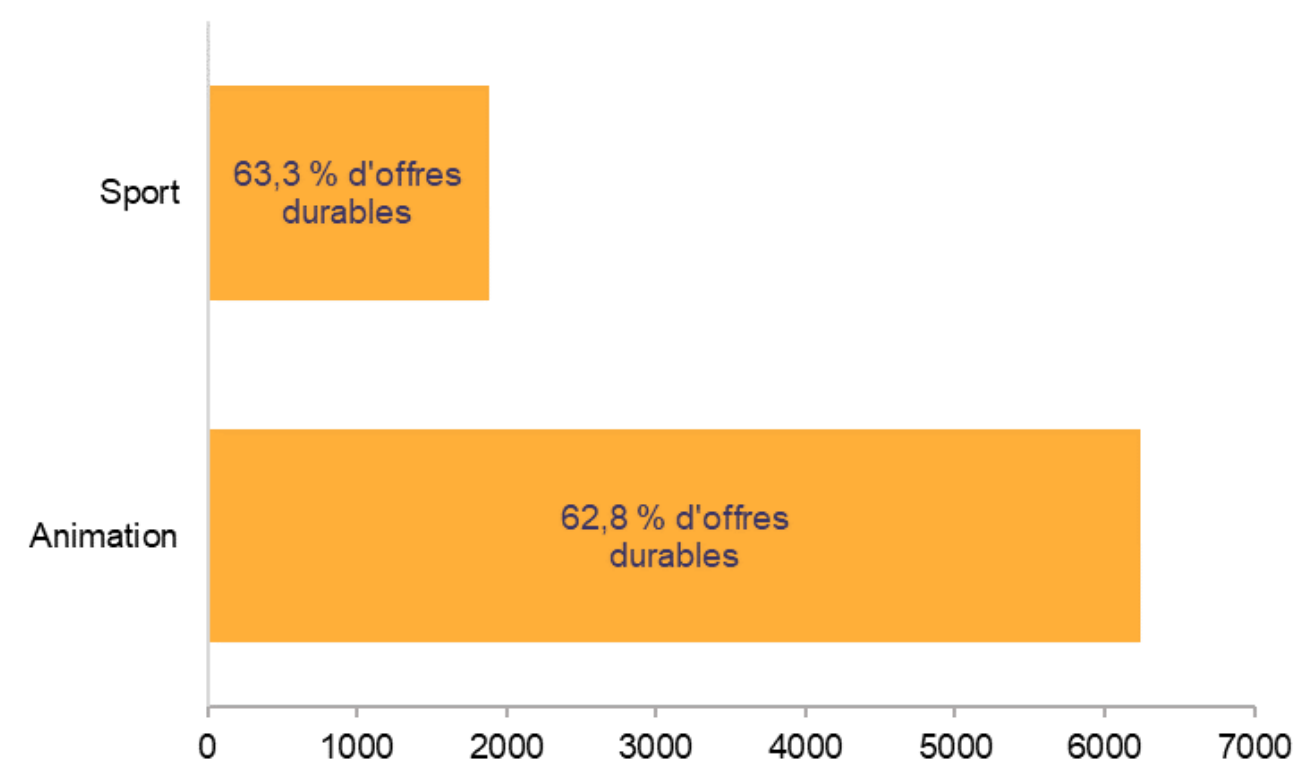
BESOINS DE RECRUTEMENT



8 120

**OFFRES
D'EMPLOI**

diffusées par France
Travail durant une année
(T3 2024 – T3 2025)



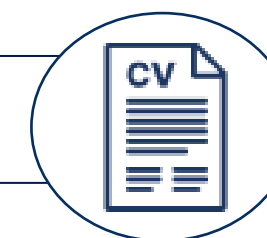
62% des projets de recrutement jugés difficiles
51% toutes professions confondues

LES BESOINS DE RECRUTEMENT/RENOUVELLEMENT À L'HORIZON 2030

les professionnels de l'action sociale, culturelle, sportive, orientation, surveillants



DEMANDEURS D'EMPLOI



7 900

inscrits à France Travail
T4-2025

3 890 en cat. A

RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI SUR LES PRINCIPAUX MÉTIERS (CODE ROME)

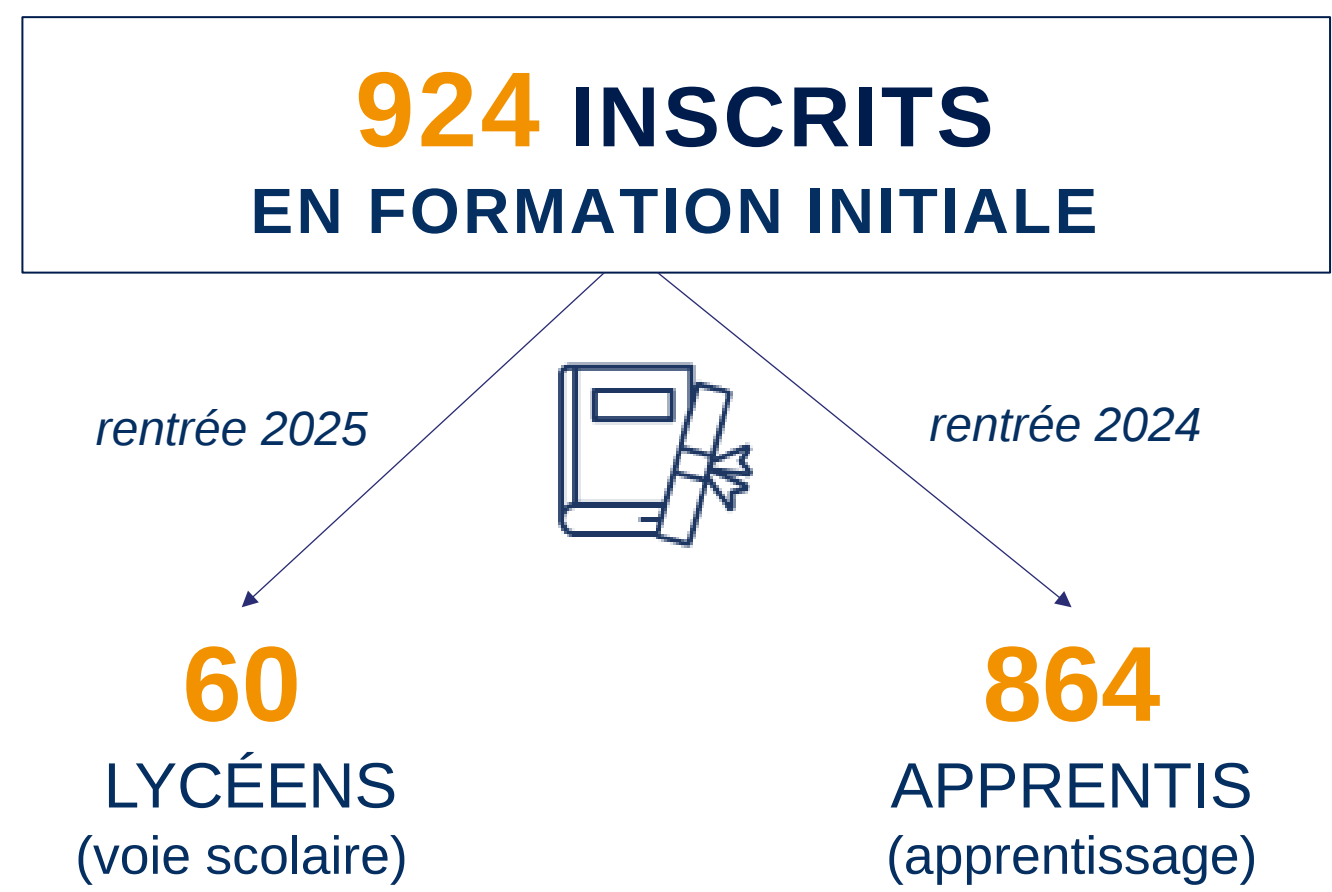




SPORT ET ANIMATION

FORMATION INITIALE ET CONTINUE, ORIENTATION

Sources : MEN-Depp-Rectorats des Académies du Grand Est



Niveaux / Diplômes	Nombre de formations		Effectifs	
	en lycée	en CFA	Nombre	%
Niveau 3 (CAP ...)	-	3	145	15,7 %
Niveau 4 (Bac-Bac Pro ...)	2	11	603	65,3 %
Niveau 5 (BTS ...)	-	4	39	4,2 %
Niveaux 6-7 (Bac + 3 et >)	-	8	137	14,8 %
TOTAL	2	26	924	100,0 %

DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE PROMOTION ET DE FORMATION

Les actions 2025 du Conseil Régional :

SERVICE ORIENTATION

- Agenda de l'orientation : 51 forums et manifestations répertoriés dans le Grand Est
- Boîte à outils : 3 fiches actions, 4 fiches évènements, 8 fiches ressources
- Moteur de recherche Orient'Est : 26 fiches Métiers

DIRECTION DE LA FORMATION

Programme régional de formation 2025 :

Financement Conseil Régional du Grand Est pour des actions collectives pour les demandeurs d'emploi

- **69** actions de formation programmées
- **1 100** places de formation disponibles



SPORT ANIMATION

FORMATION CONTINUE

Sources : Financement Conseil Régional du Grand Est pour des actions collectives pour les demandeurs d'emploi (sessions 2025 ou 2024 pour le taux d'insertion)

Actions de formation
remplies à **86%** en 2025



88% de remplissage
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

16% de stagiaires sortis en
cours de formation en 2025



15% de sorties anticipées
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

72% des stagiaires sortis en
2025 d'une action qualifiante
ont validé leur examen



70% de qualification
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

60% des stagiaires ayant validé
une formation qualifiante en 2024
occupent un emploi 6 mois après



55% d'insertion
(moyenne régionale tous secteurs confondus)



LES ENJEUX DU SECTEUR SPORT ANIMATION

SECTEUR DYNAMIQUE QUI RECRUTE

Le secteur du sport et de l'animation est en forte croissance, avec une diversification des publics mais une fragilisation du modèle associatif sous l'effet de la concurrence privée et de l'inflation.

L'emploi y est marqué par la précarité, la saisonnalité et le multi-emploi, ce qui nécessite de nouveaux modes d'organisation et de mutualisation.

Le sport et l'animation jouent un rôle social majeur (santé, inclusion, insertion, cohésion), avec de nouvelles opportunités liées à l'élargissement des publics et aux grands événements sportifs.

Toutefois, ces secteurs sont fortement impactés par les contraintes économiques et les évolutions réglementaires (réforme des diplômes, certifications par blocs), qui modifient les conditions de recrutement et de qualification.



OBJECTIFS ET PISTES DE TRAVAIL PROPOSÉS

OBJECTIF 1 : Renforcer l'emploi et les compétences dans le secteur

Piste : Développer des parcours d'emploi durables, attractifs et adaptés aux besoins du secteur.

Leviers principaux :

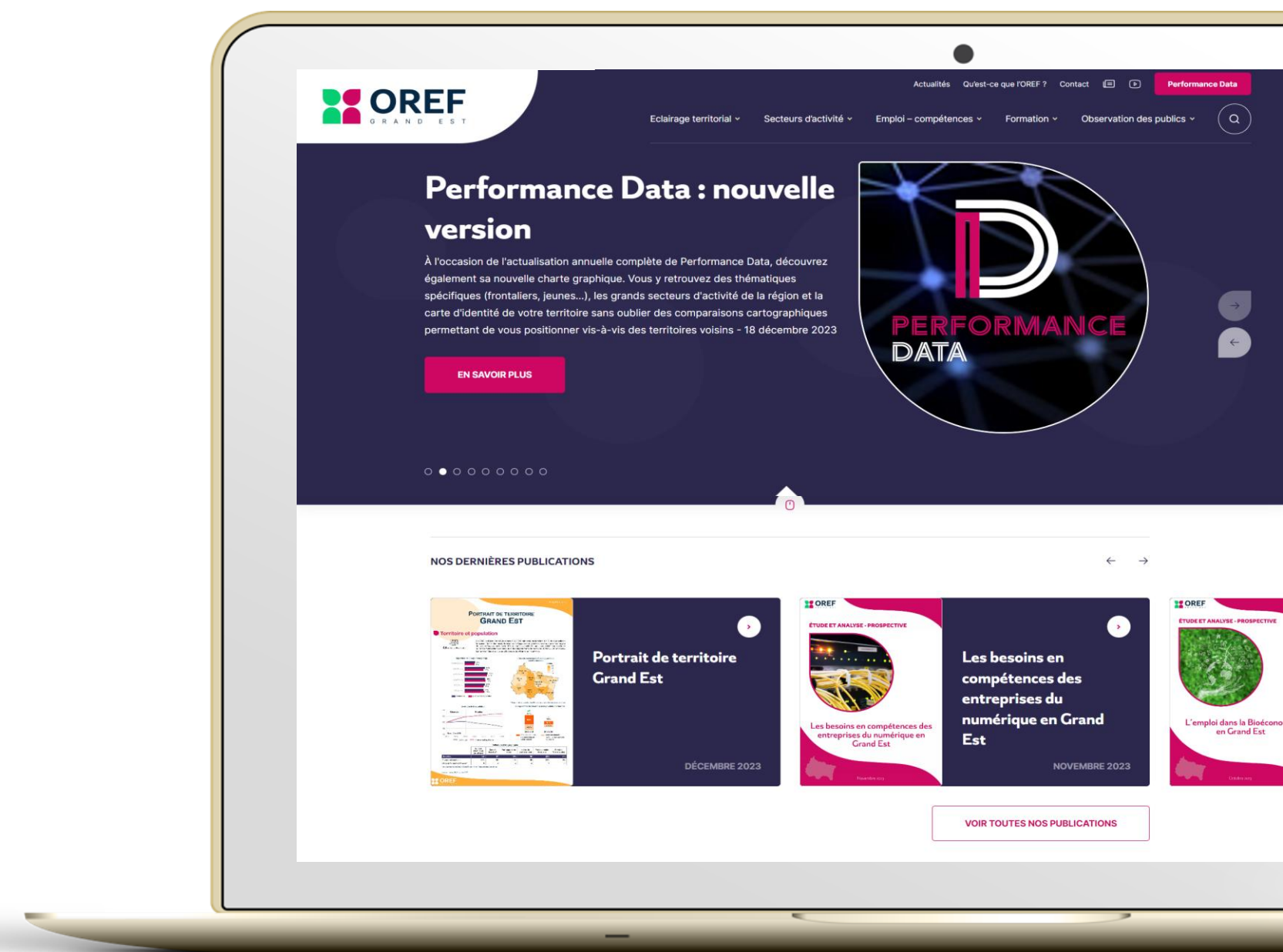
- **Identifier les besoins réels** via des enquêtes auprès des employeurs
- **Co-construire les formations** avec les structures du secteur
- **Sécuriser les emplois** (financements, mutualisation, multi-emploi, accompagnement dans l'emploi)

Mise en œuvre :

- **Priorité** : métiers en tension (maîtres-nageurs sauveteurs)
- **Extension** : métiers de l'animation et du socio-sport

OBJECTIF 2 : Soutien aux acteurs œuvrant pour la Découverte et la Promotion des Métiers de la filière

 Subvention accordée à l'APMSA dans le cadre de l'AAP Découverte des Métiers – volet régional ce qui assure une visibilité des métiers du secteur sur l'ensemble du territoire (forums, entretiens individuels dans le cadre de l'orientation des publics(dont jeunes et scolaires), journées découverte et ateliers...).



<http://www.oref.grandest.fr>