

CONSULTATIONS SECTORIELLES

TRANSPORT LOGISTIQUE



Ce qu'il faut retenir

- Le secteur du Transport et Logistique en Grand Est représente **près de 110 000 salariés**. Le nombre d'emplois est **en hausse ces dernières années** (+5,5% en 5 ans), notamment dans le domaine de la logistique et du transport terrestre.
- Parmi les actifs occupant une profession spécifique du transport et logistique, on observe une **surreprésentation masculine** (80 %), **moins de diplômés** qu'en moyenne tous métiers confondus (23% de Bac + 2 et plus) et des **contrats plus durables** (85 % de CDI).
- Des **difficultés de recrutement sur la moitié des postes recherchés**, toujours très fortes sur les métiers de la conduite (transport de voyageurs, transport de marchandises).
- À l'**horizon 2030, des besoins de recrutement** essentiellement liés au grand nombre de cessations d'activité que les **jeunes sortants de formation ne suffiront pas** à couvrir (1/3 environ des volumes seulement).
- **3 500 jeunes en formation initiale** en Grand Est.

TRANSPORT LOGISTIQUE

ACTIVITÉS ET EMPLOI

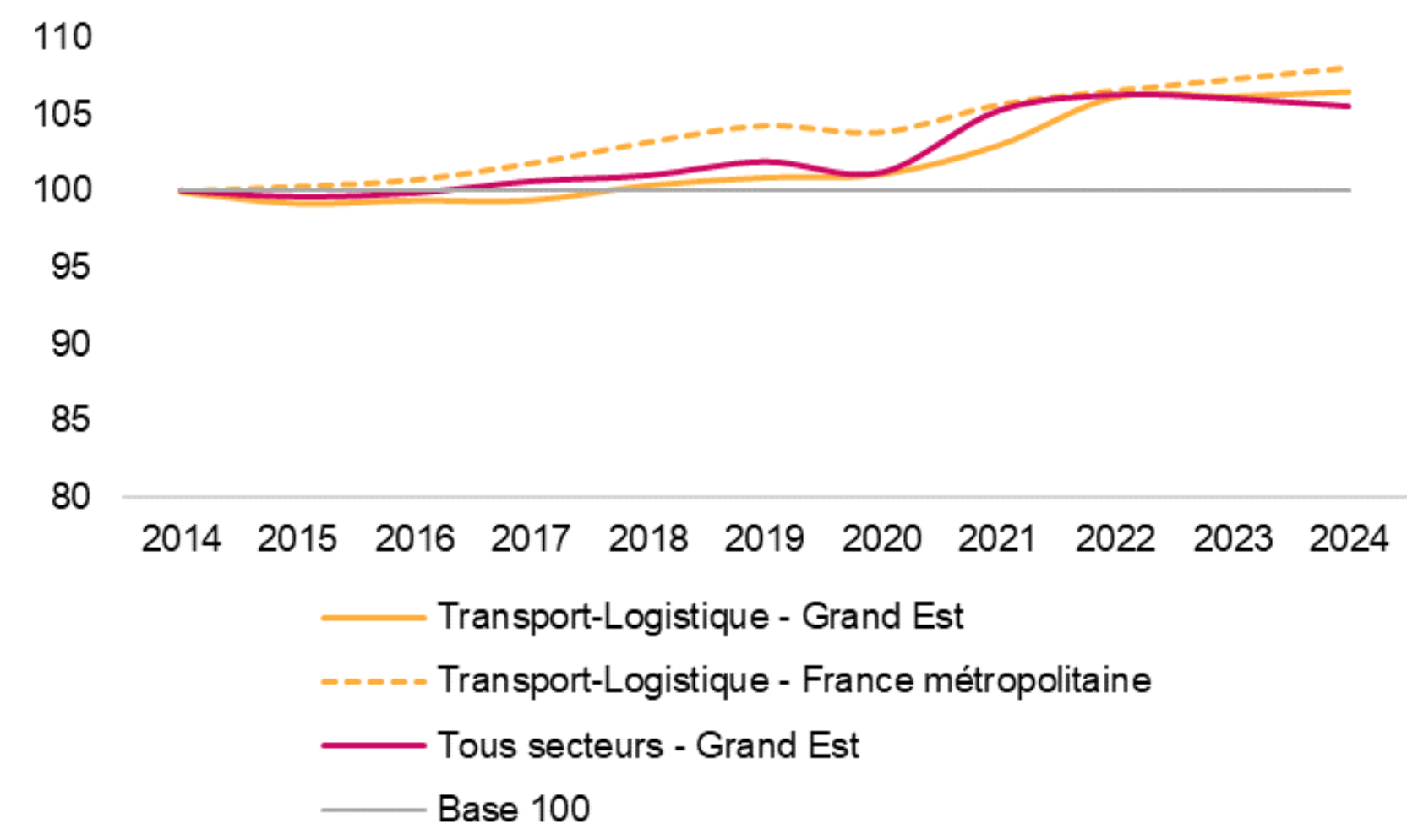
Sources : Urssaf Caisse nationale ; Insee, RP 2022

12 529 ÉTABLISSEMENTS
109 408 SALARIÉS
(4 594 établissements employeurs)



ACTIVITÉS	EFFECTIF SALARIÉ	ÉVOL. 5 ANS
Logistique, services auxiliaires et courrier	44 009	+5,3 %
Transports aériens	372	-10,1 %
Transports par eau	1 604	+0,1 %
Transports terrestres et transport par conduites	63 423	+6,0 %
Transport Logistique	109 408	+5,5 %

Évolution des effectifs salariés (base 100 en 2014)



138 303 ACTIFS
exercent une profession spécifique
CONDUCTEURS DE VÉHICULES, AGENT DE MANUTENTION...

51 % travaillent dans le secteur

Les autres secteurs utilisateurs

- L'industrie
- Le BTP
- Commerce

PROFIL DES ACTIFS

 **19,9 %**

toutes professions : 47,8 %

 **84,9%**

toutes professions : 76 %

 **23,5 %**

toutes professions : 40,8 %

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

MARCHÉ DU TRAVAIL

Sources : France Travail, Offre d'emploi, France Travail ; BMO 2025 ; France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030



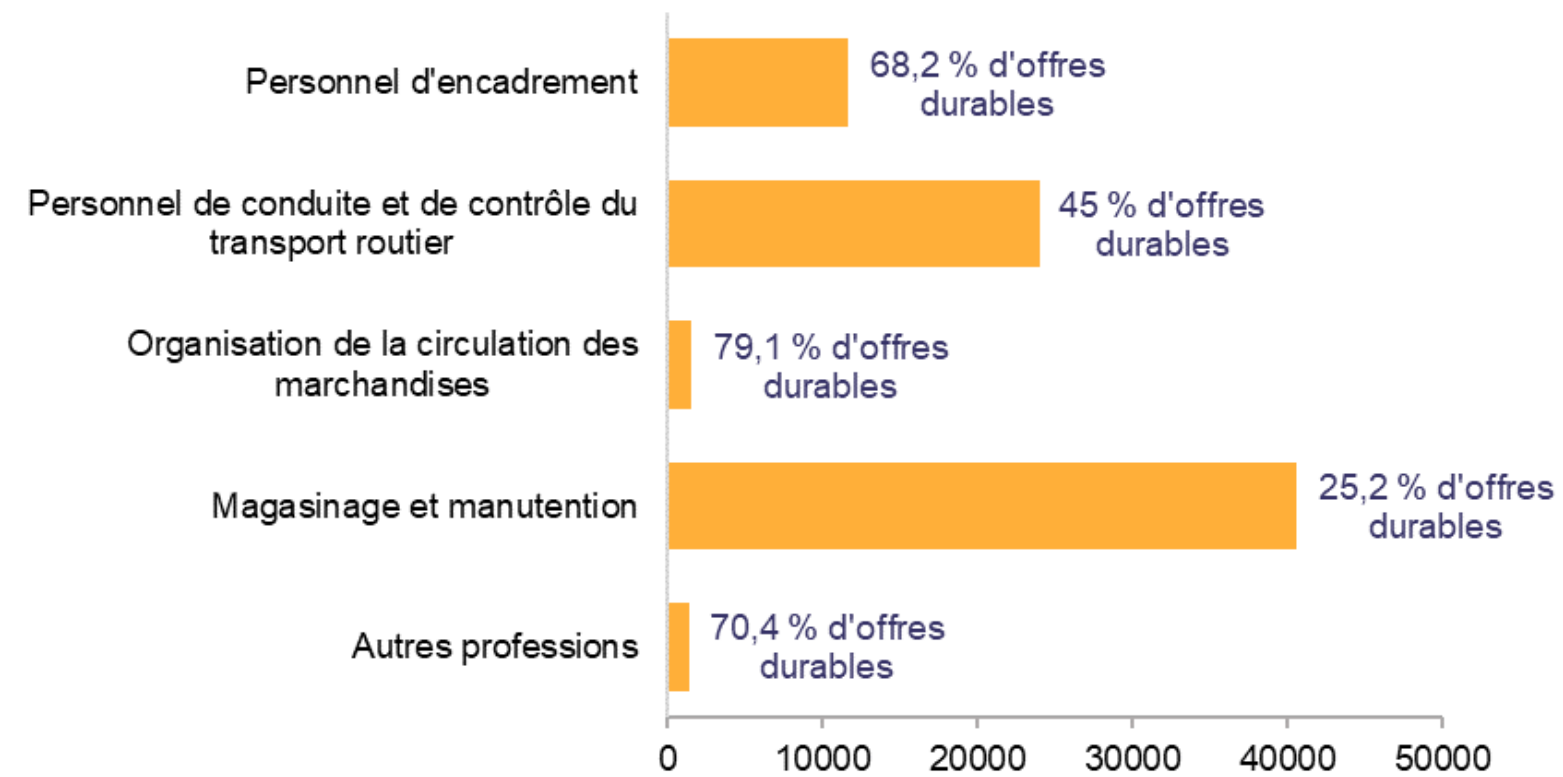
BESOINS DE RECRUTEMENT



79 320

OFFRES D'EMPLOI

diffusées par France Travail
durant une année (T3 2024 –
T3 2025)



52% des projets de recrutement jugés difficiles
51% toutes professions confondues

LES BESOINS DE RECRUTEMENT/RENOUVELLEMENT À L'HORIZON 2030

- Besoins de recrutement liés aux cessations d'activité pour le métier de **conducteur de véhicules** → **2 700 recrutements/an** à l'horizon 2030
- Les jeunes sortant de formation initiale couvrent environ **un tiers** des besoins sur ce métier
- De fortes tensions de recrutement sur les métiers de cadres et de l'encadrement

DEMANDEURS D'EMPLOI

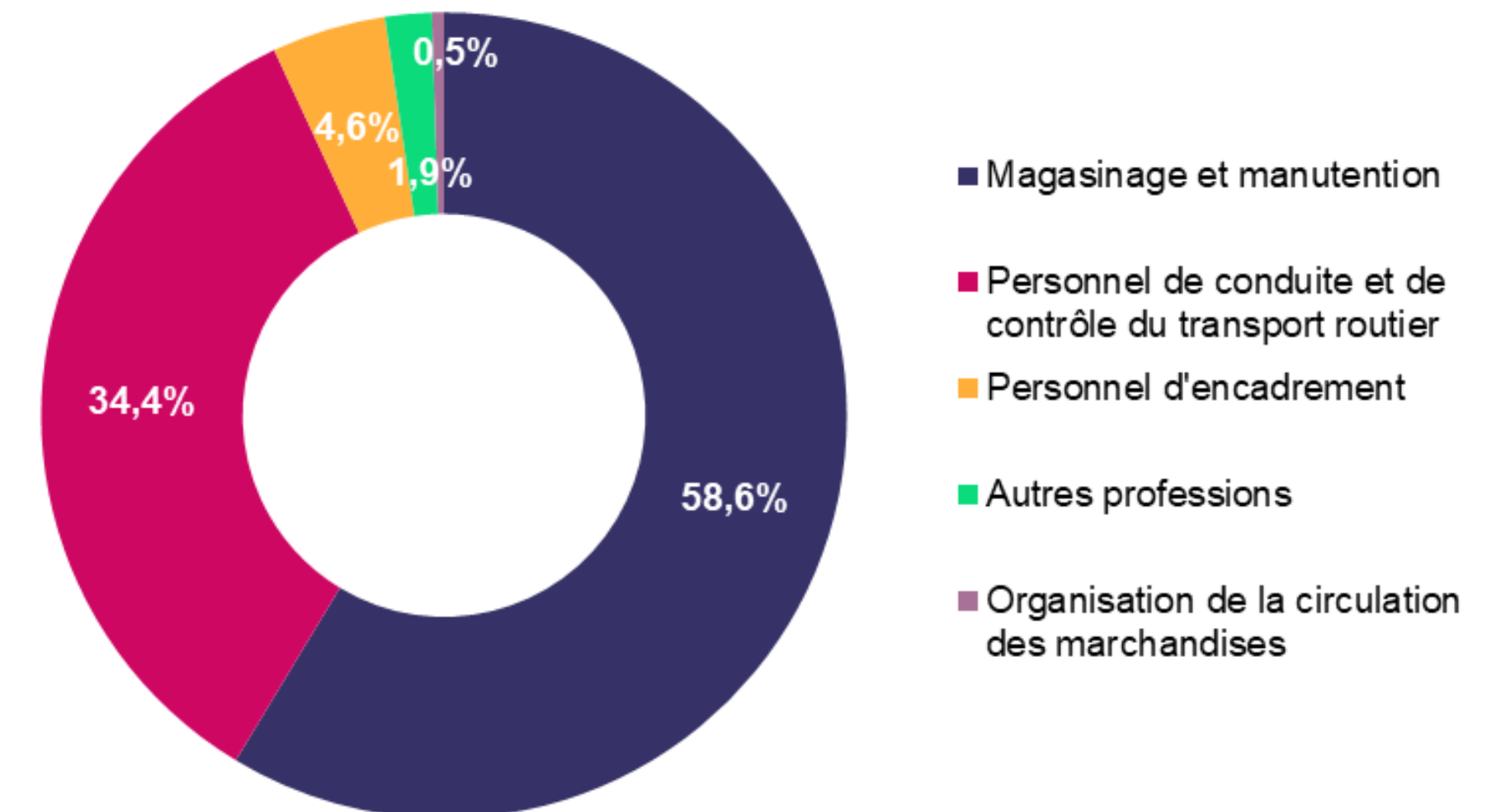


48 050

inscrits à France Travail
T4-2025

27 660 en cat. A

RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI SUR LES PRINCIPAUX MÉTIERS (CODE ROME)

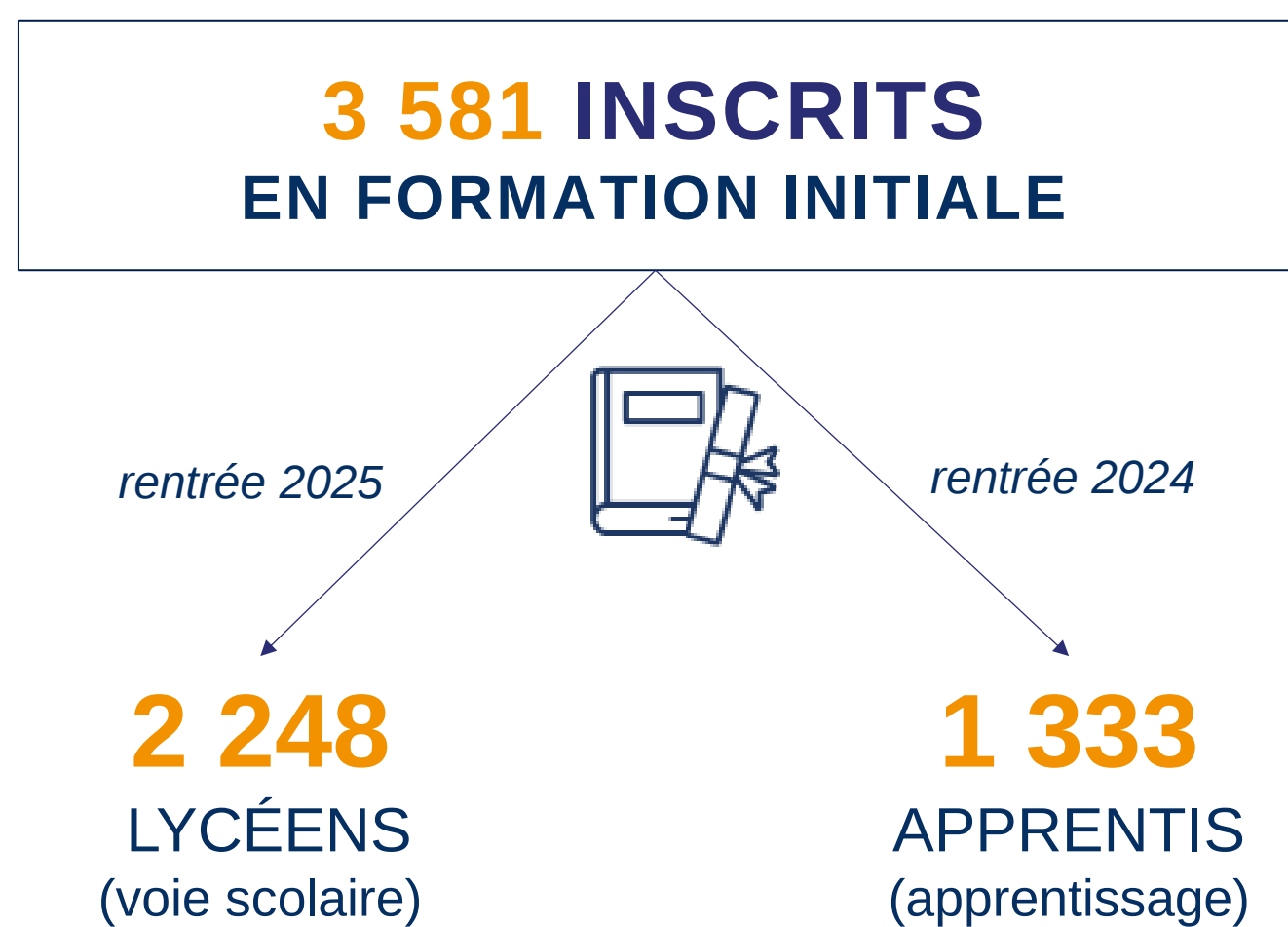




TRANSPORT ET LOGISTIQUE

FORMATION INITIALE ET CONTINUE, ORIENTATION

Sources : MEN-Depp-Rectorats des Académies du Grand Est



Niveaux / Diplômes	Nombre de formations		Effectifs	
	en lycée	en CFA	Nombre	%
Niveau 3 (CAP ...)	7	10	921	25,7 %
Niveau 4 (Bac-Bac Pro ...)	6	3	1 597	44,6 %
Niveau 5 (BTS ...)	1	3	521	14,6 %
Niveaux 6-7 (Bac + 3 et >)	-	11	542	15,1 %
TOTAL	14	27	3 581	100,0 %

DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE PROMOTION ET DE FORMATION

Les actions 2025 du Conseil Régional :

SERVICE ORIENTATION

- Agenda de l'orientation : 150 forums et manifestations répertoriés dans le Grand Est
- 19 Ambassadeurs métiers
- Boîte à outils : 4 fiches évènements, 10 fiches ressources
- 1 guide sectoriel post 3^e « Transport, logistique »
- Moteur de recherche Orient'Est : 122 fiches métiers

DIRECTION DE LA FORMATION

Programme régional de formation 2025 :

Financement Conseil Régional du Grand Est pour des actions collectives pour les demandeurs d'emploi

- **65** actions de formation programmées
 - **1 520** places de formation disponibles
- } Transport / logistique
-
- **24** actions de formation programmées
 - **320** places de formation disponibles
- } Maintenance



TRANSPORT ET LOGISTIQUE

FORMATION CONTINUE

Sources : Financement Conseil Régional du Grand Est pour des actions collectives pour les demandeurs d'emploi (sessions 2025 ou 2024 pour le taux d'insertion)

TRANSPORT LOGISTIQUE

Actions de formation
remplies à **97%** en 2025

11% de stagiaires sortis en
cours de formation en 2025

74% des stagiaires sortis en
2025 d'une action qualifiante
ont validé leur examen

65% des stagiaires ayant validé
une formation qualifiante en 2024
occupent un emploi 6 mois après

MAINTENANCE

Actions de formation
remplies à **62%** en 2025

15% de stagiaires sortis en
cours de formation en 2025

73% des stagiaires sortis en
2025 d'une action qualifiante
ont validé leur examen

59% des stagiaires ayant validé
une formation qualifiante en 2024
occupent un emploi 6 mois après



88% de remplissage
(moyenne régionale tous secteurs confondus)



15% de sorties anticipées
(moyenne régionale tous secteurs confondus)



70% de qualification
(moyenne régionale tous secteurs confondus)



55% d'insertion
(moyenne régionale tous secteurs confondus)



LES ENJEUX DU SECTEUR DU TRANSPORT ET LOGISTIQUE

ENJEU ÉCONOMIQUE

- Réduire les tensions sur tous les métiers du Transport-Logistique et de la Maintenance notamment de la conduite, de la logistique et de la maintenance aux véhicules
- Remplacer les départs en retraite (pyramide des âges élevée)
- Impliquer plus fortement les entreprises locales dans les parcours de formation

ENJEU ENVIRONNEMENTAL

- Poursuivre le développement des compétences nouvelles à travers les formations

ENJEU SOCIAL ET TERRITORIAL

- Elargir le profil des publics sur les territoires de vie

ENJEU STRATEGIQUE EUROPÉEN

- Rester attractif car région frontalière (Allemagne, Belgique, Luxembourg, Suisse)



OBJECTIFS ET PISTES DE TRAVAIL PROPOSÉS

OBJECTIF 1 : Proposer une multi-activités aux conducteurs de voyageurs sur route dans le Grand-Est

Piste : Comment permettre aux conducteurs de voyageurs à temps partiel d'accéder à un temps plein?

- En mutualisant les ressources RH des entreprises
- En construisant des parcours multi-secteurs avec les branches de l'agriculture, des services à la personne et des métiers d'art
- En expérimentant sur plusieurs territoires

OBJECTIF 2 : Proposer de nouvelles formations pour accélérer les mises en emploi

Piste : Comment insérer, de manière qualitative, les demandeurs d'emploi du Grand-Est dans un process de formation impliquant plus directement les entreprises?

- En proposant des formations plus courtes et adaptées : sur des certifications partielles ou un permis, additionnés d'un module d'accompagnement afin de répondre au plus juste aux besoins des entreprises
- En développant des certifications ou qualifications en parcours mixé avec les entreprises (mixage statut de stagiaire de la formation professionnelle + statut salarié)
- En imaginant d'autres parcours hybrides avec la Branche et les entreprises sur les compétences mobilisables et transférables
- En expérimentant sur plusieurs territoires

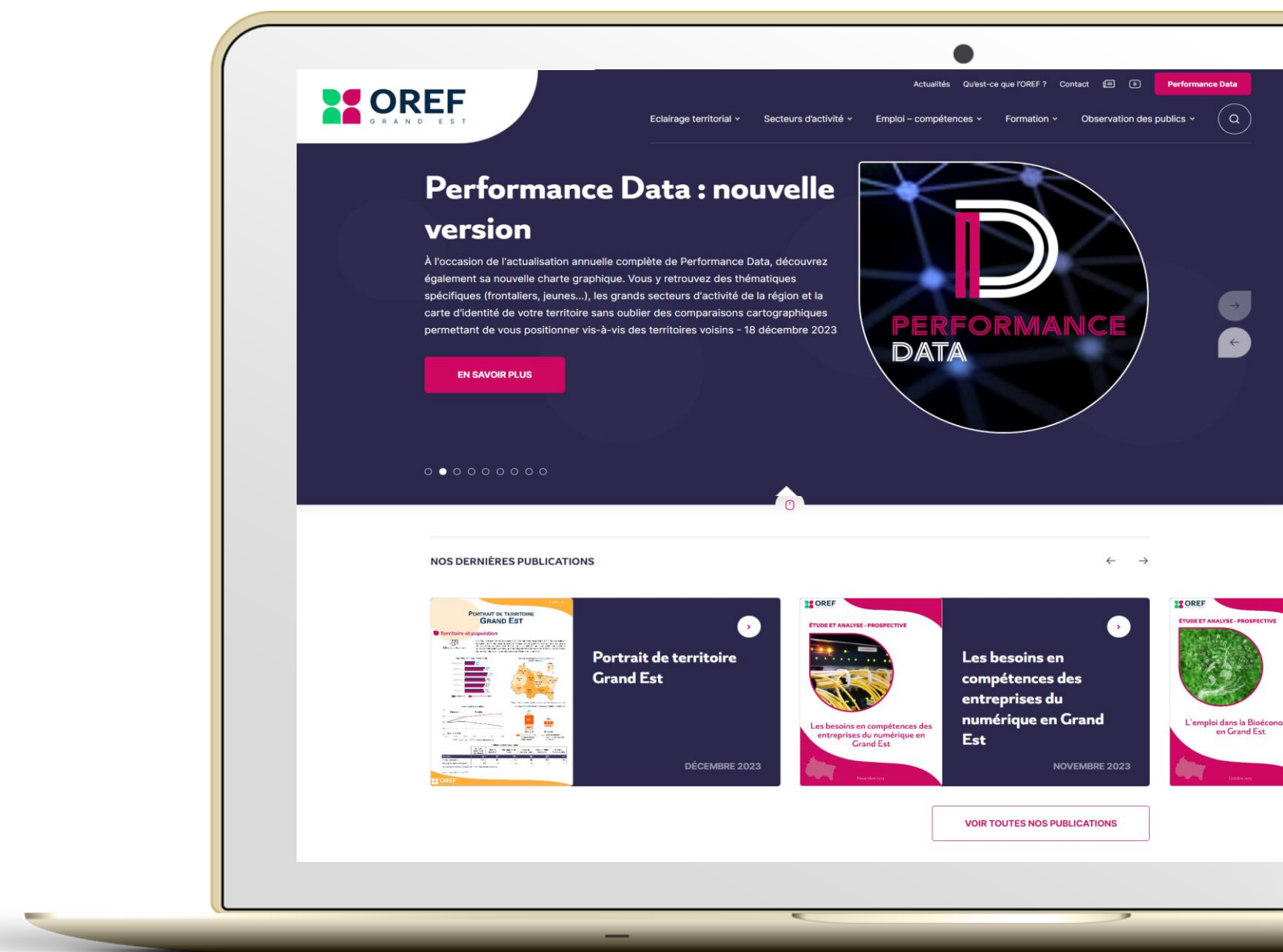


OBJECTIFS ET PISTES DE TRAVAIL PROPOSÉS

OBJECTIF 3 : Déployer des actions de Découverte et Promotion des Métiers

Pistes :

- **Atelier Sectoriel** : les Métiers du Transport logistique et objets connectés : 9 juin 2026
- **Valorisation des métiers de la filière Mobilité auprès du public scolaire lors de la Compétition des Métiers** : métiers en compétition/ maintenance des matériels, mécanique véhicules industriels..



<http://www.oref.grandest.fr>