

Les seniors sur le marché du travail en 2025

Poursuite de l'augmentation du taux d'emploi des seniors

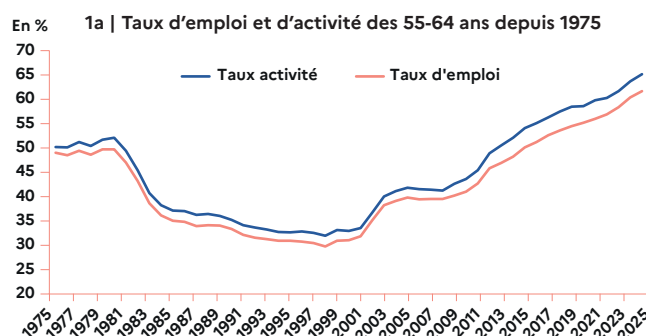
En 2025, 61,7 % des personnes âgées de 55 à 64 ans ont un emploi, contre 83,0 % des 25 à 54 ans. Le taux d'emploi des seniors continue d'augmenter et se situe à un niveau historique. Il demeure cependant inférieur à la moyenne de l'Union européenne (66,4 %) du fait des 60-64 ans (44,4 %, contre 55,0 %). À 5,2 %, le taux de chômage des seniors demeure plus bas que celui de l'ensemble des actifs.

Le taux d'emploi des personnes nées entre 1962 et 1964, qui sont les premières générations intégralement concernées par la réforme des retraites de 2023, est plus élevé à âge donné entre 60 et 64 ans que celui des générations précédentes, non concernées ou partiellement concernées par cette réforme. Pour ces générations, la part des seniors ni en emploi ni à la retraite (NER) est légèrement moindre à 60 et 61 ans mais plus élevée à 62 ans.

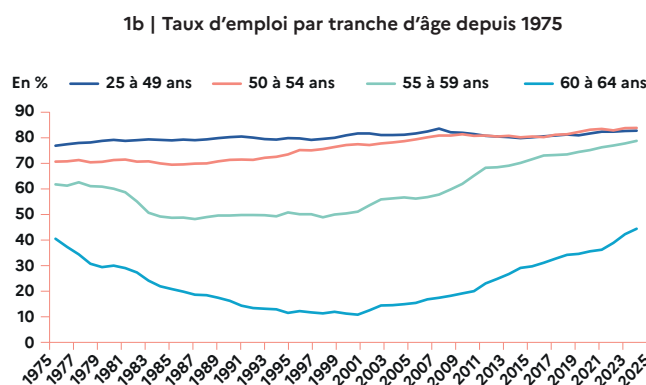
Le taux d'emploi des 55-64 ans de nouveau en augmentation en 2025

En 2025, 61,7 % des personnes âgées de 55 à 64 ans ont un emploi en France (dont 2,8 points en cumul emploi-retraite), soit une hausse de 1,3 point en une année (graphique 1a et [tableau A en ligne](#)). En tenant compte des personnes au chômage, 65,2 % des seniors sont actifs, soit 1,5 point de plus qu'en 2024. Les taux d'emploi et taux d'activité (encadré) des seniors sont ainsi au plus haut depuis que l'Insee les mesure (1975), comme ceux des 15-64 ans. Ceux des femmes demeurent toutefois plus bas que ceux des hommes (éclairage). Le taux d'emploi des seniors augmente de façon quasi continue depuis 2000, en lien avec les réformes des retraites allongeant les durées de cotisation puis reculant l'âge d'ouverture des droits [1]. Entre 2000 et 2025, les taux d'emploi et taux d'activité des seniors progressent respectivement de 30,7 et 32,3 points, soit d'un peu plus de 1 point par an en moyenne.

GRAPHIQUE 1 | Activité et emploi par tranche d'âge depuis 1975

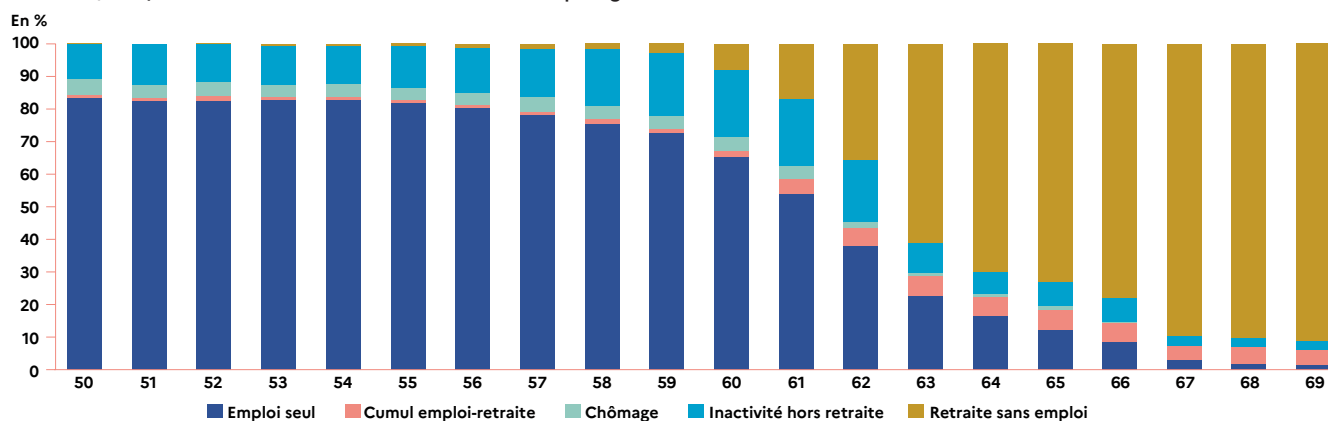


Note : activité et emploi au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête.
Lecture : en 2025, 65,2 % des personnes de 55 à 64 ans sont en activité, et 61,7 % sont en emploi.
Champ : France, personnes vivant en logement ordinaire.
Source : Insee, enquête Emploi, séries longues sur le marché du travail.



Note : emploi au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête.
Lecture : en 2025, 83,9 % des 50-54 ans, 78,8 % des 55-59 ans, 44,4 % des 60-64 ans et 82,8 % des 25-49 ans sont en emploi.
Champ : France, personnes vivant en logement ordinaire.
Source : Insee, enquête Emploi, séries longues sur le marché du travail.

GRAPHIQUE 2 | Situation d'activité et de retraite des seniors par âge détaillé en 2025



Note: activité, emploi, chômage au sens du BIT; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture: en 2025, 83,6% des personnes de 50 ans sont en emploi (sans cumuler avec une retraite).

Champ: France, personnes vivant en logement ordinaire.

Source: Insee, enquête Emploi 2025; traitement Dares.

À partir de 60 ans, le taux d'emploi en forte baisse

Le taux d'emploi diminue avec l'âge pour les seniors. En 2025, entre 25 et 54 ans, il se situe en moyenne à 83,0% (respectivement 82,8 % pour les 25-49 ans et 83,9 % pour les 50-54 ans), puis diminue à 78,8% pour les 55-59 ans et à 44,4% pour les 60-64 ans (graphique 1b). Depuis trois ans, la hausse du taux d'emploi est portée par les plus âgés: celui des 60-64 ans augmente de 8,2 points sur la période, contre +2,5 points pour les 55-59 ans. Cela s'explique en partie par la mise en place de la réforme des retraites de 2023 (cf. *infra*; [tableau A en ligne](#); [1]).

Plus précisément, en 2025, le taux d'emploi reste supérieur à 80% de 50 à 56 ans, puis diminue d'environ 7 points jusqu'à 59 ans (graphique 2). Il passe sous la barre des 60% à 61 ans, puis sous celle des 25% à partir de 64 ans. Cette baisse est notamment la conséquence des transitions progressives vers la retraite [2]. Jusqu'à 59 ans, la part de personnes en retraite reste faible (moins de 3%), alors qu'à 61 ans, une personne sur sept est retraitée et sept sur dix le sont à 64 ans.

La part de personnes ni en emploi ni en retraite (NER) est globalement stable de 50 à 54 ans, aux alentours de 16%, puis augmente progressivement jusqu'à atteindre un pic à 60 ans, à 25% ([graphique A en ligne](#)). Elle diminue ensuite légèrement à 62 ans, à près de 21%, puis fortement à 63 ans, à environ 10%, en lien avec les transitions vers la retraite. Elle passe en dessous de 5% à partir de 67 ans. En dix ans, la part de NER recule parmi les 55-59 ans, tandis qu'elle augmente légèrement chez les 60-64 ans et les 65-69 ans ([graphique B en ligne](#)) [3].

Des départs à la retraite plus tardifs chez les plus diplômés

Les seniors les plus diplômés affichent en général les taux d'emploi les plus élevés: entre 55 et 59 ans, 88,9%

des titulaires d'un diplôme supérieur à bac+2 sont en emploi sans le cumuler avec une retraite, contre 78,0% des titulaires d'un CAP ou BEP et 60,1% des peu ou pas diplômés ([graphique C en ligne](#)). Ces écarts sont plus marqués parmi les 60-64 ans, où 61,0% des titulaires d'un diplôme supérieur à bac+2 sont en emploi contre 33,0% pour ceux titulaires d'un CAP ou BEP. Cette différence s'explique par des départs à la retraite plus tardifs pour les plus diplômés, qui occupent plus souvent des emplois qualifiés, généralement moins pénibles physiquement, favorisant des carrières plus longues. Entre 60 et 64 ans, 21,8% des titulaires d'un diplôme supérieur à bac+2 sont retraités sans emploi. Cette proportion atteint 32,5% parmi les titulaires d'un diplôme de niveau bac+2, 40,4% parmi les bacheliers ou titulaires d'un brevet professionnel et 46,2% parmi les titulaires d'un CAP ou BEP.

La part de NER est nettement plus importante chez les moins diplômés. Entre 55 et 59 ans, la part de personnes au chômage et en inactivité hors retraite atteint respectivement 19,2% et 37,8% pour les titulaires d'un CAP ou BEP et les peu ou pas diplômés. Elle est plus faible chez les plus diplômés (9,3% parmi les titulaires d'un diplôme supérieur à bac+2). La part des plus de 60 ans au chômage est proche quel que soit le diplôme. En revanche, les inactifs hors retraite sont particulièrement nombreux chez les non-diplômés: 25,7% pour les 60-64 ans et 8,4% pour les 65-69 ans, contre respectivement 14,3% et 2,3% pour les titulaires d'un CAP ou BEP.

À âge égal, plus de seniors en emploi dans les générations récentes

La récente réforme des retraites, entrée en vigueur au 1^{er} septembre 2023, modifie les conditions de départ (âge légal et nombre de trimestres requis pour un taux plein) pour les personnes nées après le 1^{er} septembre 1961. La première génération concernée entièrement par les mesures d'âge est celle née en 1962. Cette dernière et les suivantes, nées en 1963 et 1964, sont, à âge égal, plus souvent en emploi que les générations 1959 à 1961, partiellement ou non concernées par la réforme. À 60 ans, le taux d'emploi de la

génération 1963 est supérieur d'environ 8 points à celui de la génération 1961 (graphique 3a). À 62 ans, la génération 1963 a un taux d'emploi supérieur de 14 points à celui de la génération 1961.

L'écart de taux d'emploi à âge donné entre les générations pleinement concernées par la réforme des retraites de 2023 et les générations précédentes est globalement plus élevé pour les femmes que pour les hommes. À 60 ans, le taux d'emploi des femmes de la génération 1963 est supérieur d'environ 8 points à celui des femmes de la génération 1961, comme pour les hommes. À 62 ans, l'écart est de 17 points pour les femmes et de près de 10 points pour les hommes (graphiques D1 et D2 en ligne).

Dans le même temps, la part de NER reste stable entre 60 et 61 ans pour toutes les générations, à un niveau légèrement inférieur pour celles entièrement concernées par la réforme : à 60 ans, environ 25 % des seniors nés entre 1962 et 1964 ne sont ni en emploi ni à la retraite, contre près de 29 % de ceux nés en 1960 et 1961 (graphique 3b). Pour les générations non concernées par la réforme, la part de NER diminue d'environ 10 points dès 62 ans, puis elle baisse de nouveau à 63 ans, pour approcher 10 %. Cette diminution intervient plus tardivement pour les seniors nés en 1962, concernés entièrement par la réforme : la part de NER se réduit plus modérément à 62 ans, de 5 points, mais rejoint le niveau des générations 1959-1961 à partir de 63 ans. Pour la génération 1963, la diminution de la part de NER n'est pas encore observée à cet âge. Elle demeure stable entre 61 et 62 ans, aux alentours de 24 %.

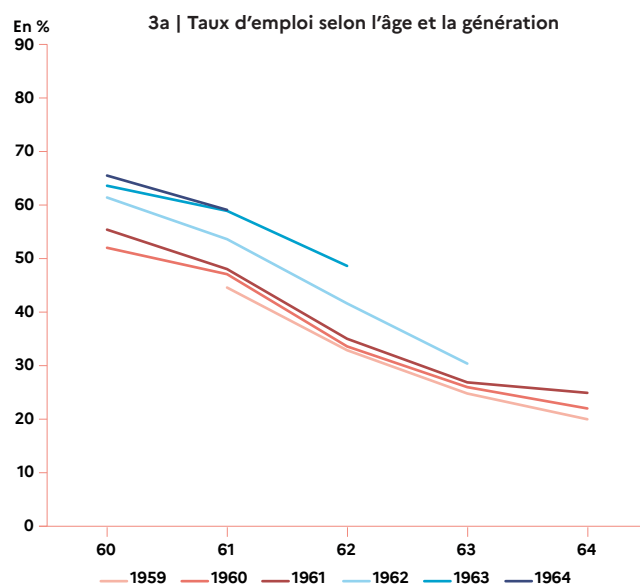
Le taux d'emploi des 55-64 ans toujours inférieur à la moyenne européenne

En 2025, le taux d'emploi des seniors en France se situe 4,7 points en dessous de la moyenne de l'Union européenne (UE), qui est de 66,4 % (graphique 4, [graphique E en ligne](#)). L'écart entre le taux français et la moyenne de l'UE demeure quasi stable sur un an, le taux d'emploi augmentant de 1,3 point par rapport à 2024 en France, contre +1,2 point en moyenne dans l'UE. La France se place en 17^e position parmi les 27 pays de l'Union. Le taux d'emploi des 60-64 ans français se situe nettement en deçà de la moyenne européenne (de 10,6 points), alors que celui des 55-59 ans lui est supérieur (de 1,5 point) ([graphiques F et G en ligne](#)). Ces écarts sont très différenciés par sexe : le taux d'emploi des hommes de 55 à 59 ans se situe 1,0 point au-dessous de la moyenne européenne, quand celui des femmes la dépasse de 4,0 points ([graphiques H1 et H2 en ligne](#)). Entre 60 et 64 ans, le taux d'emploi des hommes est inférieur à la moyenne européenne de 16,2 points, contre 5,5 points pour les femmes ([graphiques I1 et I2 en ligne](#)).

Rebond du taux de chômage des 55-59 ans et baisse de celui des 60-64 ans

En 2025, le taux de chômage (nombre de chômeurs parmi les actifs) des seniors s'élève à 5,2 % ([graphique J en ligne](#)), stable par rapport à 2024. Il demeure plus bas que celui des

GRAPHIQUE 3 | Taux d'emploi et part de seniors ni en emploi ni en retraite selon l'âge et la génération

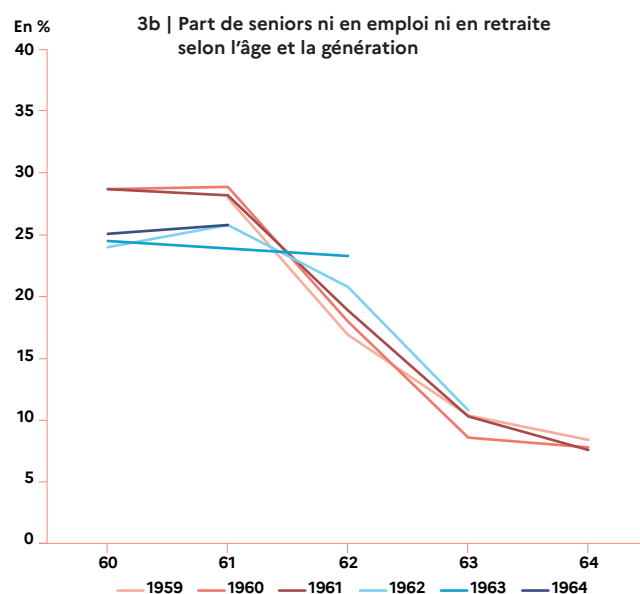


Note : emploi au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture : à 64 ans, 20,0 % des personnes nées en 1959 sont en emploi.

Champ : France, hors Mayotte ; personnes vivant en logement ordinaire.

Source : Insee, enquêtes Emploi 2021-2025 ; traitement Dares.



Note : emploi au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête.

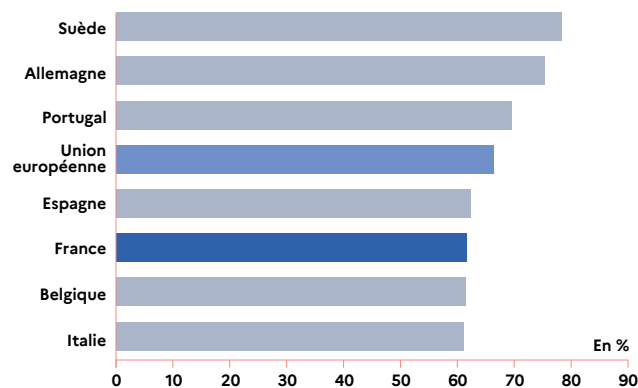
Lecture : à 64 ans, 8,4 % des personnes nées en 1959 ne sont ni en emploi ni en retraite.

Champ : France, hors Mayotte ; personnes vivant en logement ordinaire.

Source : Insee, enquêtes Emploi 2021-2025 ; traitement Dares.

actifs de 15 à 64 ans, qui s'élève à 7,8 % en 2025. Le taux de chômage des 60-64 ans est légèrement supérieur à celui des 55-59 ans (5,6 %, contre 5,0 %). Après avoir nettement diminué depuis 2015, le taux de chômage des 15-64 ans repart à la hausse depuis 2022, augmentant de 0,4 point en trois ans. Dans le même temps, celui des 55-59 ans baisse légèrement (-0,2 point) et celui des 60-64 ans diminue plus fortement (-1,4 point). Depuis 2003, le taux de chômage des seniors est toujours inférieur à celui des actifs de 15 à 64 ans, mais l'écart tend à se réduire : aux alentours de -4 points de 2003 à 2006, il est de -2,6 points en 2025. ●

GRAPHIQUE 4 | Taux d'emploi des 55-64 ans dans quelques pays de l'Union européenne en 2025



Note: emploi au sens du BIT; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture: en 2025, le taux d'emploi des 55-64 ans est de 78,3% en Suède et de 66,4% en moyenne dans l'Union européenne.

Champ: Union européenne, personnes âgées de 55 à 64 ans vivant dans un logement ordinaire (extrait du [graphique E en ligne](#)).

Source: Insee, enquête Emploi pour la France; Instituts nationaux de statistique, Eurostat, enquêtes sur les forces de travail (extraction des données en mai 2026).

ENCADRÉ • Source, champ et définition

Les données de cette publication proviennent essentiellement de l'enquête Emploi de l'Insee, qui vise à observer le marché du travail de manière structurelle et conjoncturelle. Elle est la seule source permettant de mesurer le chômage et l'activité au sens du Bureau international du travail (BIT). Les seniors sont définis ici comme les personnes âgées de 55 à 64 ans. Pour plus d'informations, notamment sur les indicateurs retenus, se référer à [l'encadré en ligne](#).

ÉCLAIRAGE • Le taux d'emploi des hommes de 60-64 ans nettement en dessous de la moyenne de l'UE

En 2025, le taux d'activité des 60-64 ans en France est inférieur de 10,6 points à la moyenne de l'Union européenne (47,0 %, contre 57,6 %) ([graphique EC A en ligne](#)). Cet écart s'explique principalement par un taux d'emploi beaucoup plus faible : 44,4 % des 60-64 ans sont en emploi en France, soit le sixième taux d'emploi le plus faible de l'Union européenne ([graphique F en ligne](#)). À ces âges, la différence avec la moyenne européenne est particulièrement marquée pour les hommes. En France, 45,4 % des hommes de 60-64 ans occupent un emploi, contre 61,6 % en moyenne dans l'UE ([graphique I1 en ligne](#)). La France affiche ainsi le troisième taux d'emploi le plus faible dans cette catégorie, derrière la Slovénie et le Luxembourg. Pour les femmes, le taux d'emploi des 60 à 64 ans s'élève à 43,4 %, soit 5,5 points de moins que la moyenne de l'UE, à 48,9 % ([graphique I2 en ligne](#)). Des écarts similaires existent parmi l'ensemble des 15-64 ans, mais ils sont moins prononcés : le taux d'emploi des femmes en France est comparable à la moyenne européenne (+0,1 point), alors que celui des hommes lui est inférieur de 3,5 points ([graphiques EC B1 et EC B2 en ligne](#)). Que ce soit en France ou en moyenne dans l'Union européenne, les femmes en emploi travaillent plus souvent à temps partiel que les hommes quel que soit l'âge, mais l'écart se creuse après 55 ans ([graphique EC C en ligne](#)) [4]. En France, 36,4 % des femmes de 60-64 ans en emploi exercent une activité à temps partiel (contre 17,9 % des hommes) et 5,6 % sont en situation de sous-emploi (contre 3,3 % des hommes) ([tableau EC A en ligne](#)).

En 2025, le taux de chômage des 60-64 ans est légèrement plus faible chez les femmes (5,4 %) que chez les hommes (5,8 %) en France ([tableau A en ligne](#)). Ces proportions sont supérieures à celles observées en moyenne dans l'UE, à respectivement 4,4 % et 4,6 % ([graphiques EC D1 et EC D2 en ligne](#)). En France, les hommes de 60-64 ans sont plus souvent en retraite (45,4 %, contre 40,2 %) et les femmes plus fréquemment inactives sans être pour autant retraitées.

Vivien Guérin (Dares)

Pour en savoir plus

- [1] « [Les différentes réformes des retraites de 1993 à 2023](#) », *Éclairage*, vie-publique.fr.
- [2] Cheloudko P. (dir.) (2025), *Panoramas de la Drees*, « [Les retraités et les retraites](#) ».
- [3] Makhzoum S. (2025), « [Les seniors sur le marché du travail en 2024](#) », *Dares Résultats* n° 40, juillet.
- [4] Amar F., Makhzoum S. (2024), « [Quelle organisation du temps de travail pour les salariés à temps partiel ?](#) », *Dares Analyses* n° 74, décembre.

Directeur de la publication
Michel Houdebine

Directeur de la rédaction
Gaël de Peretti

Secrétaires de rédaction
Thomas Cayet, Sabine Clerc

Maquettistes
Christophe Chauvin, Valérie Olivier

Mise en page

Dares, ministère chargé du Travail ISSN 2267 - 4756

Réponses à la demande
dares.travail-emploi.gouv.fr/contact

Contact presse
dares.communication@travail.gouv.fr

La Dares est la direction de l'Animation de la recherche, des Études et des Statistiques du ministère chargé du Travail. Elle contribue à la conception, au suivi et à l'évaluation des politiques publiques, et plus largement à éclairer le débat économique et social.

dares.travail-emploi.gouv.fr

RETROUVEZ LES DONNÉES DES GRAPHIQUES
ET TABLEAUX SUR NOTRE SITE INTERNET.

Dares
Statistique publique
du monde du travail